

GLOBAL HR FORUM 2022

The Next Talent in the Era of Grand Transition

November 2 (Wed.) - 3 (Thu.), 2022
Grand Walkerhill Seoul

PROGRAM

GHR 2022 가이드

CONTENTS

01 실시간 질의응답 시스템



글로벌인재포럼 2022는 궁금한 점을 실시간으로 연사에게 질문하실 수 있습니다.
자세한 사용 방법은 12-13 페이지를 참고해 주세요.

02 다시 보기



세션을 놓치셨다면, 행사 종료 후 글로벌인재포럼 공식 유튜브 채널을 통해
글로벌인재포럼 2022의 다른 세션들을 만나보실 수 있습니다.(11월말 업로드 예정)

03 오프라인 포럼



정부의 방역지침에 의해 행사장 내에서는 마스크를 착용해 주시기 바랍니다.
음료는 가급적 좌석에 착석하여 드시고, 마스크는 음료 섭취하는 동안만 벗어주세요.
(음료외 취식 금지)

04 프로그램북, 발표 자료 다운로드



지금 보고 계시는 프로그램북과 연사들의 발표 자료는
글로벌인재포럼 홈페이지(www.ghrforum.org)에서 다운로드 하실 수 있습니다.
발표 자료는 연사가 저작권 동의한 자료에 한해 배포되며, 미동의 자료는 배포하지 않습니다.

05 중식 장소



유료 결제 신청자 : 지하2층 비스타홀(12:35 ~ 13:40)
무료 제공자(파트너사/협찬사 등) : 4층 아트홀

중식을 신청하신분들은 ID카드 뒷면에 중식 쿠폰이 삽입되어 있습니다.

* 유료중식은 홈페이지에서 사전신청을 하시고 10월 20-21일에 사무국에서 발송한
중식 신청 최종 확인 문자의 링크를 통해 최종 신청 하신분들께만 제공됩니다.

* 유료중식 신청자께서는 등록을 마치신 후 지하2층 비스타홀 로비 '중식 사전결제 창구'에서
결제를 부탁드립니다

목적과 개최배경 | Goal and Background 004

브랜드 아이덴티티 | Brand Identity 005

환영의 글 | Greetings 006

주제 선정배경 | Theme 008

포럼 개요 | Overview 010

포럼 어플리케이션 및 세션 Q&A 참여방법 | 012
Forum application & Session Q&A

행사장 안내 | Floor Plan 014

프로그램 | Program 017

세션 소개 | Session 029

연사 소개 | Speaker 057

후원사 | Sponsor 112

목적과 개최배경 Goal and Background

글로벌 협업을 통한 인재 개발로 인류가 직면하고 있는 주요 문제의 해결

글로벌화가 진전됨에 따라 국가 간 경계는 사라지고 전 세계를 무대로 한 인력이동이 일상적인 현상이 되고 있습니다. 이에 따라 국제기구, 정부, 기업, 개인 모두에게 인재의 글로벌 경쟁은 선택을 넘어선 필수가 됐습니다.

인재의 글로벌 경쟁력이 핵심적인 이슈가 되는 것은 특정 부문 소수의 우수인재뿐만 아니라 모든 사람들이 이미 글로벌 경쟁에 노출돼 있기 때문입니다. 인재가 개인과 기업, 사회 나아가 전 세계 공동 번영의 초석이 되는 가운데, 인재의 양성과 활용을 위한 정부·기업·학교의 협력, 전 세계 공동의 노력이 그 어느 때보다 절실하게 요구되고 있습니다.

교육부와 한국경제신문, 한국직업능력연구원은 인재 개발과 활용에 대한 국제적 협력과 연계의 중요성을 인식하고 이를 국내외 전문가들과 공유하기 위해 2006년 '글로벌인재포럼(Global HR Forum)'을 창설했습니다.

To understand the importance of international cooperation and address the challenges regarding talent development that the world is now facing

As globalization has rapidly changed our lives, the boundaries between countries have disappeared and the movement of human resources from one country to another has become commonplace. Accordingly, governments, international organizations, companies, and individuals are required to be globally competitive.

The reason global competitiveness of human resources is a key issue is that now everyone, and not just a small number of elites in specialized fields, must compete against one another in order to survive in the world. Because human resources are the foundation where the prosperity of individuals, businesses, society, and the world is built upon, the governments, businesses, and educational institutions must join efforts to improve the education, training, and utilization of human resources.

In response, the Ministry of Education of the Republic of Korea, The Korea Economic Daily, and Korea Research Institute for Vocational Education & Training recognized the needs for international cooperation and collaboration, and thus initiated the Global HR Forum in collaboration with the private sector in 2006.



브랜드 아이덴티티 | Brand Identity

글로벌인재포럼의 BI는 굵은 사선을 바탕으로 생생하고 강렬한 색깔과 다이내믹한 운동성을 더해 '인재'의 모습을 형상화했습니다.

'글로벌인재포럼'을 통해 인재들의 다양한 재능과 창의적 상상력이 한데 어우러져 앞으로 다가올 미래를 대비하는 인재개발의 글로벌 네트워크로 자리매김하고자 하는 의지를 상징적이고 함축적으로 표현했습니다.

The BI of the Global HR Forum is based on thick diagonal line with vividly intense color and dynamic mobility, symbolizing the shape of talented human resources.

The willingness to establish Global HR Forum as global networks for developing human resources in the preparation for the future is symbolized and implied via BI in which people with diverse talent and creative imagination can be blended together.

환영의 글

한국경제신문사와 교육부, 한국직업능력연구원이 2006년 공동으로 창설한 글로벌인재포럼이 올해로 17회째를 맞았습니다.

오는 11월 2일부터 3일까지 이틀간 서울 광장동 그랜드워커힐서울에서 열리는 올해 포럼의 주제는 ‘The Next: 대전환 시대의 인재(The Next Talent in the Era of Grand Transition)’입니다.

소련 해체와 중국의 본격적인 시장경제 참여가 시작된 1990년 이후 30년간 ‘세계화(Globalization)’는 거스를 수 없는 흐름이었습니다. 하지만 러시아의 우크라이나 침공과 날로 격화하는 미·중 갈등은 세계화의 시스템에 균열을 발생시켰습니다. 여전히 끝이 보이지 않는 감염병도 ‘탈(脫)세계화’ 현상을 가속화하고 있습니다. 디지털 전환 속도는 더욱 빨라져 우리의 일상 생활 모습을 완전히 바꿔놓았습니다. 미래인재들이 살아갈 세상은 지금과 완전히 다른 모습이 될 것입니다.

올해 글로벌인재포럼의 주제인 ‘The Next: 대전환 시대의 인재’는 이 같은 글로벌 메가트렌드를 논의하고 이를 실천할 수 있는 인재를 육성할 방안을 모색해 보자는 취지를 담고 있습니다.

각국 정부 및 국제기구 고위 인사, 글로벌 기업 최고경영자, 세계 유수 대학의 석학과 학계 전문가 등 세계적 리더들이 한자리에 모여 대전환 시대에 차세대 인재들이 마주해야 할 미래에 대해 깊이 있게 논의할 예정입니다. ‘글로벌인재포럼 2022’에 참여하는 여러분을 환영하며 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

부총리 겸 교육부 장관 직무대행

장 상 윤

한국경제신문사 대표이사 사장

김 정 호

한국직업능력연구원 원장

류 장 수

GREETINGS

Distinguished guests,

The Global HR Forum, jointly established in 2006 by the Korea Economic Daily, the Ministry of Education, and the Korea Research Institute for Vocational Education and Training, celebrates its 17th anniversary this year.

The theme of the 2022 forum is ‘The Next Talent in the Era of Grand Transition’. It will be held at Grand Walkerhill Seoul in Gwangjang-dong, Seoul from November 2 to 3.

Globalization has been an inevitable trend for 30 years since the dissolution of the Soviet Union and China’s full-fledged participation in the market economy in 1990. However, Russia’s invasion of Ukraine and the ever-intensifying conflict between the US and China created a crack in the globalization system. The ceaseless infectious disease is also the cause of advancing the ‘De-globalization’. Digital transformation has accelerated and changed our lifestyle. The world in which the future humanity will live will be completely different from the present.

The theme of this year’s Global HR Forum, ‘The Next Talent in the Era of Grand Transition’, is intended to discuss global megatrends and seek ways to nurture talents which can apply the megatrends into practice. World leaders such as high-ranking officials from governments and international organizations, global corporate CEOs, and scholars and academic experts from world-renowned universities will gather in one place to discuss the future that the next generation will face in the Age of Great Transformation.

We truly welcome your interest, support and participation in the Global HR Forum 2022.

Acting Deputy Prime Minister
& Minister of Education

Jang Sangyoon

President & CEO /
The Korea Economic Daily

Kim Junggho

President,
Korea Research Institute for
Vocational Education and Training

Ryu Jangsoo

The Next: 대전환 시대의 인재

“냉전 종식 이후 30년간 정립된 세계 질서는 러시아의 우크라이나 침공으로 인해 전복되었다.”

세계 최대 자산 운용사인 블랙록의 래리 핑크 회장은 올해 초 주주 서한에서 이같이 말했다.
국제 정세 전문가와 석학들도 한결같이 “세계화(Globalization)가 막을 내리고 있다”고 경고한다.
소련 해체와 중국의 본격적인 시장경제 참여가 시작된 1990년 이후 30년간 세계화는 거스를 수 없는 흐름이었다.
자유무역과 국경 없는 투자는 세계경제를 고속성장으로 이끌었다.

하지만 러시아의 우크라이나 침공과 날로 격화되는 미·중 갈등은 ‘신냉전’으로 번지고 있고,
세계화 시스템에 급격한 균열을 발생시키고 있다. 여전히 끝이 보이지 않는 감염병도 ‘탈(脫)세계화’ 역풍을 가속화하고 있다.
유럽과 미국 그리고 아시아까지 복잡하게 얽혀 있는 글로벌 공급망이 흔들리면서 자국 우선주의와 보호무역주의,
블록경제가 다시 고개를 들고 있다. 정치·사회·경제 모든 분야에서 기존의 질서가 무너지고 있다.
말 그대로 ‘대전환 시대’다.

시대의 패러다임이 바뀌면 인재상도 달라진다. 글로벌 인재포럼 2022는 국내외 석학들과 기업 전문가들의
인사이트를 통해 대전환 시대에 차세대 인재들이 마주해야 할 미래를 전망하고자 한다.
차세대 반도체, 인공지능, 메타버스 등 최첨단 분야의 글로벌 인재 양성 해법을 논의한다.
인구 감소와 지역 소멸에 대응해 지역 인재 확보 방안도 찾아본다.
다양한 주제와 세션을 통해 대전환 시대를 준비할 수 있는 통찰을 얻을 수 있을 것이다.

The Next Talent in the Era of Grand Transition

“The world is undergoing a transformation: Russia’s brutal attack on Ukraine has upended the world order that had been in place since the end of the Cold War, more than 30 years ago.”

Larry Fink, Chairman of BlackRock the world’s largest asset manager, wrote this in a letter to its stockholders earlier this year. Experts warn that Globalization is coming to an end.
Globalization was forecasted inevitable in the recent thirty years since the dissolution of the Soviet Union and China’s active participation in the market economy in 1990. Free trade and investment without borders have rapidly grown the world economy.

However, Russia’s invasion of Ukraine and the aggravation of the US–China conflict are spreading into a new cold war, creating a crack in the globalization system. Endless Infectious is also accelerating de-globalization. Nationalism, protectionism and block economy are rising again, as the global supply chain, intricately intertwined with Europe, the United States and Asia, is disrupted. The existing order is collapsing in all fields including politics, society, and the economy. In other words, it is the Era of Grand Transition.

When the time paradigm changes, the ideal of human resources changes. The Global HR Forum 2022 aims to foresee the future that the next generation of human resources will face in the Era of Grand Transition through the insights of international scholars and corporate experts.
The Forum will discuss solutions for nurturing global talent in high-technology industries including those of semiconductors, artificial intelligence, and the metaverse. It will also seek how to secure local talent in response to population decline and regional extinction. Through various themes and sessions, you will be able to gain insights to prepare for the Era of Grand Transition.



글로벌인재포럼 2022

The Next: 대전환 시대의 인재










GLOBAL HR FORUM 2022

The Next Talent in the Era of Grand Transition

개요

행사명	글로벌인재포럼 2022
슬로건	인재가 미래다
주제	The Next: 대전환 시대의 인재
기간	2022년 11월 2일(수) - 3일(목)
장소	그랜드워커힐서울
참가대상	미래교육, 기업HR, 직업능력 등 인재 개발에 관심 있는 분 누구나
주최	 교육부  한국경제신문  KRIVET  한국직업능력연구원
프로그램 파트너	 한국대학교육협의회  한국대학교육협의회  한국장학재단
공식언어	한국어, 영어(동시통역 제공)
공식홈페이지	www.ghrforum.org

OVERVIEW

Title	Global HR Forum 2022
Slogan	Global Talent, Global Prosperity!
Theme	The Next Talent in the Era of Grand Transition
Date	November 2 (Wed.) - 3 (Thu.), 2022
Venue	GRAND WALKERHILL SEOUL
Expected Participants	Anyone interested in developing talent such as future education, corporate HR, vocational skills, etc.
Hosts	 Ministry of Education  THE KOREA ECONOMIC DAILY  KRIVET  Korea Research Institute for Vocational Education & Training
Program Partners	 한국대학교육협의회  한국대학교육협의회  한국장학재단
Official Language	English & Korean (Simultaneous Interpretation to be offered)
Official Website	www.ghrforum.org

접속하기

- 방법 1. 우측에 보이는 QR코드 스캔
- 방법 2. 등록 시 받은 ID 카드의 QR 코드 스캔
- 방법 3. 11월 1일 발송된 등록 안내 문자 내 첨부된 링크를 통해 접속



The way to get connected

- Option 1. Scan the QR code on the right.
- Option 2. Scan the QR code of the ID card received during registration.
- Option 3. Access through the link attached in the registration guide text sent on November 1.



세션 선택하기

세션 선택 방법
현재 본인이 참석하고 있는 세션의 장소를 클릭합니다.



Selecting a session

How to select sessions
Click the location of the session which is currently taking place.



질문하기

질문하는 방법
질문하고 싶은 연사의 이름과 내용을 입력합니다.
[세션명_연사] 질문 내용

질문 확인하기
참가자들의 질문을 동시에 확인할 수 있습니다.



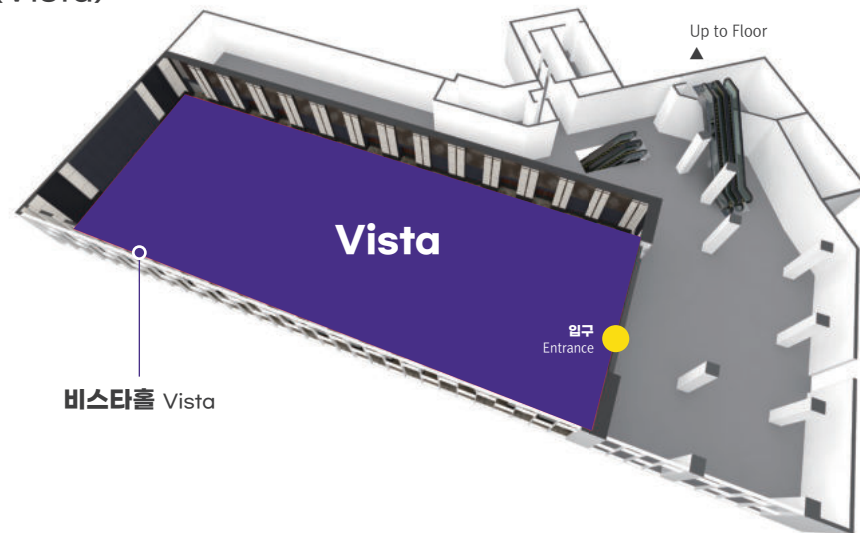
Asking a question

How to post questions
Enter the name and content of the speaker you want to post questions.
Ex - [Session name_Speaker] contents

See the questions from others
You can check participants' questions at the same time.



B2 비스타홀(Vista)



Day 1

개회식 Opening Ceremony
기조연설 Keynote Speech
특별강연 Special Lecture
기조세션 1, 3, 5 Plenary Session 1, 3, 5
중식(유료 신청자)

Day 2

특별강연 Special Lecture
트랙 A Track A
중식(유료 신청자)

B1 그랜드홀(Grand)



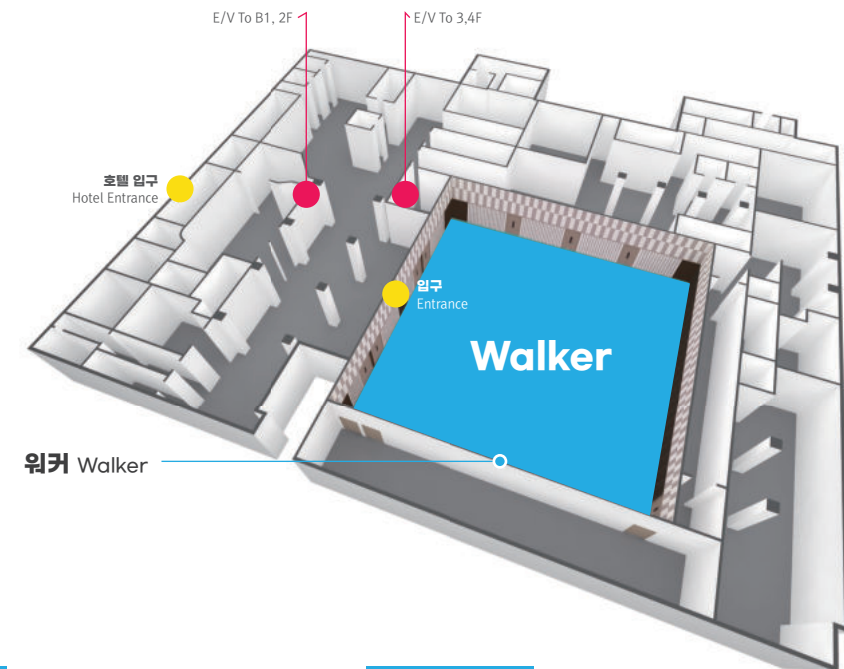
Day 1

특별세션 Special Session

Day 2

트랙 C Track C

1F 워커홀(Walker)



Day 1

기조세션 2, 4, 6
Plenary Session 2, 4, 6

Day 1

트랙 B Track B

GLOBAL HR FORUM 2022

The Next: 대전환 시대의 인재
The Next Talent in the Era of Grand Transition

프로그램

Program



GHR

DAY 1 | 11월 2일 (수)

08:30-09:00		개회식	
09:00-09:30		기조연설 1 세계 대전환과 탈세계화	
09:30-09:40		휴식	
09:40-10:20		기조연설 2 디지털 대전환 시대의 대학교육 방향	
10:20-10:50		특별강연 1 제조업의 미래 인재 확보 전략	
10:50-11:00		휴식	
11:00-12:30	기조세션 1 탈세계화와 신냉전	기조세션 2 대학과 지역 성장의 선순환 구조	특별세션 1 대전환 시대의 인재 양성을 위한 정책 우선순위
12:30-14:00	오찬		
14:00-15:30	기조세션 3 반도체 기술패권 시대 생존전략	기조세션 4 교육의 미래	특별세션 2 창의적 인재 교육
15:30-15:40	휴식		
15:40-16:00	특별강연 2 엔터테인먼트 분야의 미래 인재 확보		
16:00-17:30	기조세션 5 반도체 인재 확보 전쟁	기조세션 6 MZ세대의 공정과 새로운 조직문화	특별세션 3 대학 혁신과 기업의 역할

DAY 2 | 11월 3일 (목)

Track A <기업>		Track B <교육>		Track C <연구>	
09:00-09:20 특별강연 3 AI 시대: 미래의 일은 어디서 나올까?					
09:20-10:50 A-1세션 AI와 인간의 융합		B-1세션 「New governance」 교육 거버넌스 재설계		C-1세션 대전환 시대에서 경제주체 간 협력과 인재 양성을 위한 사회적 대화 활성화 방안	
10:50-11:00 휴식					
11:00-12:30 A-2세션 메타메이트의 미래		B-2세션 「Exploring careers」 대전환 시대의 진로 탐색		C-2세션 대전환 시대에서의 신산업 인재 양성 선순환 구조 탐색	
12:30-14:00 오찬					
14:00-15:30 A-3세션 디지털 시대의 창업정신과 성공 DNA		B-3세션 「X+SW·AI」 빅블러 시대의 인재		C-3세션 대전환 시대의 기업은 경제적 가치와 사회적 가치를 동시 창출하기 위해 어떤 개혁이 필요하며, 어떠한 인재가 필요한가?	
15:30-15:40 휴식					
15:40-16:00 특별강연 4 자본주의의 재고: 창조적 파괴의 힘					
16:00-17:30 A-4세션 K-컬처와 인재		B-4세션 「Ties」 배움터 혁신과 사회적 연결고리		C-4세션 대전환 시대에서의 지역 기반 미래 인재 양성은 어떻게 이루어져야 하는가?	

PROGRAM AT A GLANCE

DAY 1 | Nov. 2 (Wed.)

08:30-09:00				Opening Ceremony			
09:00-09:30				Keynote Speech 1 The World's Great Transition and De-Globalization			
09:30-09:40				Break			
09:40-10:20				Keynote Speech 2 University Education in the Digital Great Transformation			
10:20-10:50				Special Lecture 1 Talent Acquisition Strategies in the Manufacturing Industry			
10:50-11:00				Break			
11:00-12:30		Plenary Session 1 De-globalization and the New Cold War	Plenary Session 2 A Virtuous Cycle of the University and Regional Growth	Special Session 1 Policy Priorities for Human Resource Development in the Era of Grand Transition			
12:30-14:00				Lunch			
14:00-15:30		Plenary Session 3 Survival Strategy in the Age of Semiconductor Technology Power	Plenary Session 4 The Future of Education	Special Session 2 How to Educate Creativity			
15:30-15:40				Break			
15:40-16:00				Special Lecture 2 Flexibility, FAST, and the Future of Talent Retention in the Entertainment World			
16:00-17:30		Plenary Session 5 The War for Securing Semiconductor Human Resources	Plenary Session 6 Equity and New Organizational Culture of Millennials and Generation Z	Special Session 3 Innovation in University Education and the Role of Entrepreneurs			

DAY 2 | Nov. 3 (Thu.)

Track A <Business>		Track B <Education>		Track C <Research>	
09:00-09:20Special Lecture 3The Age of AI: Where Will the Future Work Come From?					
09:20-10:50Session A-1The Union of AI and Human		Session B-1Redesigning Educational Governance		Session C-1How to Promote Social Dialogue between Economic Actors for Cooperation and Human Resource Development	
10:30-11:00Break					
11:00-12:30Session A-2The Future of Metamates		Session B-2Exploring Careers in the Age of Transformation		Session C-2Pursuing a Virtuous Cycle of Human Resource Development for Emerging Industries in the Age of Grand Transition	
12:30-14:00Lunch					
14:00-15:30Session A-3Entrepreneurship Spirit and DNA of Success in the Digital Age		Session B-3Talent in the Age of Big Blur		Session C-3What Kind of Reforms and Human Resources Are Needed for Businesses in the Age of Grand Transition to Create Both Economic and Social Values?	
15:30-15:40Break					
15:40-16:00Special Lecture 4Rethinking Capitalism: the Power of Creative Destruction					
16:00-17:30Session A-4K-Culture and Human Resources		Session B-4Innovation in Learning Spaces and Social Linkage		Session C-4How Can We Nurture the Future Local Talents in the Age of Grand Transition?	

비스타 (B2F)

기조연설 / 기조세션 1, 3, 5 / 특별강연 1, 2

Vista (B2F)

Keynote Speech / Plenary Session 1, 3, 5 / Special Lecture 1, 2

DAY 1 | 11월 2일(수)

DAY 1 | Nov. 2 (Wed.)

기조연설 1	세계 대전환과 탈세계화		
09:00-09:30	연사	조제 마누엘 바호주 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)	
기조연설 2	디지털 대전환 시대의 대학교육 방향		
09:40-10:20	연사	후지이 데루오 도쿄대학교 총장	
	대담	오세정 서울대학교 총장	
특별강연 1	제조업의 미래 인재 확보 전략		
10:20-10:50	연사	로버트 프랑스 코닝 HR 총괄 수석부사장	
기조세션 1	탈세계화와 신냉전		
11:00-12:30	좌장	박태호 법무법인 광장 국제통상연구원 원장(前 외교통상부 통상교섭본부장)	
	발표	더글러스 어윈 다트머스대학교 경제학과 교수 겸 피터슨국제경제연구소 선임연구원	
	발표	이근 서울대학교 경제학부 석좌교수	
	토론	최중경 한미협회장(前 지식경제부 장관)	
	토론	조제 마누엘 바호주 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)	
기조세션 3	반도체 기술패권 시대 생존전략		
14:00-15:30	좌장	진대제 스카이레이크인베스트먼트 대표이사 및 회장(前 정보통신부 장관)	
	발표	장영진 산업통상자원부 제 1차관	
	발표	이재서 SK하이닉스 전략기획 부사장	
	발표	권석준 성균관대학교 화학공학부 조교수	
	토론	연원호 대외경제정책연구원 경제안보팀 팀장	
특별강연 2	엔터테인먼트 분야의 미래 인재 확보		
15:40-16:00	연사	라라 티암 월트디즈니 아시아태평양 HR 부문 부사장	
기조세션 5	반도체 인재 확보 전쟁		
16:00-17:30	좌장	안현실 한국경제신문 AI경제연구소장	
	발표	김선식 삼성전자 산학협력센터(DS) 부사장	
	발표	박재근 한양대학교 융합전자공학부 HYU석학교수	
	발표	삼 우파다이 인텔 아시아 HR 부문 부사장	

Keynote Speech 1	The World's Great Transition and De-Globalization		
09:00-09:30	Speaker	José Manuel Barroso Chairman, Goldman Sachs International(Former President of the European Commission)	
Keynote Speech 2	University Education in the Digital Great Transformation		
09:40-10:20	Speaker	Teruo Fujii President, The University of Tokyo	
	Moderator	Oh Sejung President, Seoul National University	
Special Lecture 1	Talent Acquisition Strategies in the Manufacturing Industry		
10:20-10:50	Speaker	Robert France Senior Vice President, Human Resources, Corning Incorporated	
Plenary Session 1	De-globalization and the New Cold War		
11:00-12:30	Moderator	Bark Taeho President, Lee & Ko Global Commerce Institute	
	Speaker	Douglas Irwin John French Professor, Department of Economics, Dartmouth College	
	Speaker	Lee Keun Distinguished Professor, Department of Economics, Seoul National University	
	Discussant	Choi Joongkyung Chairman, Korea-America Association	
	Discussant	José Manuel Barroso Chairman, Goldman Sachs International(Former President of the European Commission)	
Plenary Session 3	Survival Strategy in the Age of Semiconductor Technology Power		
14:00-15:30	Moderator	Chin Daeje Chairman & CEO, SkyLake Investment Co.	
	Speaker	Jang Youngjin 1st Vice Minister, Ministry of Trade, Industry and Energy	
	Speaker	Lee Jaeseo Vice President, Strategy and Planning, SK hynix	
	Speaker	Kwon Seokjoon Assistant Professor, School of Chemical Engineering, Sungkyunkwan University	
	Discussant	Yeon Wonho Head, Economic Security Team, Korea Institute for International Economic Policy (KIEP)	
Special Lecture 2	Flexibility, FAST, and the Future of Talent Retention in the Entertainment World		
15:40-16:00	Speaker	Lara Tiam Vice President, Human Resources, APAC, The Walt Disney Company	
Plenary Session 5	The War for Securing Semiconductor Human Resources		
16:00-17:30	Moderator	Ahn Hyunsil Director, AI Economy Institute (AEI), The Korea Economic Daily	
	Speaker	Kim Sunsig Corporate EVP, University Relations Center (DS), Samsung Electronics	
	Speaker	Park Jaegun Distinguished Professor, Department of Electronic Engineering, Hanyang University	
	Speaker	Shyam Upadhyay Vice President, Human Resources, Intel Asia	

비스타 (B2F)

특별강연 3, 4 / Track A

DAY 2 | 11월 3일(목)

특별강연 3	AI 시대: 미래의 일은 어디서 나올까?	
09:00-09:20	연사	데이비드 오터 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
특별강연 4	자본주의의 재고: 창조적 파괴의 힘	
15:40-16:00	연사	필리프 아기옹 콜레주드프랑스 교수

DAY 2 | 11월 3일(목)

A-1세션	AI와 인간의 융합	
09:20-10:50	좌장	이준기 연세대학교 정보대학원 교수
	발표	최재식 한국과학기술원(KAIST) 김재철AI대학원 부교수
	발표	김준석 현대자동차 에어랩 총괄
	발표	하정우 네이버 AI랩 연구소장
	토론	데이비드 오터 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
A-2세션	메타메이트의 미래	
11:00-12:30	좌장	장병탁 서울대학교 AI연구원 원장
	발표	이진하 스페이셜 공동창업자 겸 최고제품책임자(CPO)
	발표	리처드 케리스 엔비디아 옴니버스 부사장
	발표	양영모 레드브릭 대표이사
A-3세션	디지털 시대의 창업정신과 성공 DNA	
14:00-15:30	좌장	김도현 국민대학교 경영대학 교수
	발표	이진형 스탠퍼드대학교 의대 교수 겸 엘비스(LVIS) 창업자
	발표	이승훈 링글잉글리시에듀케이션서비스 기획/총괄 공동대표
	발표	강석훈 에이블리코퍼레이션 대표이사
A-4세션	K-컬처와 인재	
16:00-17:30	좌장	조혜정 중앙대학교 예술대학원 예술경영학과 교수
	발표	윤용필 ENA채널 대표이사
	발표	강정구 카카오엔터테인먼트 글로벌사업실 실장
	발표	샘 리처즈 펜실베이니아 주립대학교 사회학과 교수
	토론	홍길화 SM엔터테인먼트 인사지원실 이사

Vista (B2F)

Special Lecture 3, 4 / Track A

DAY 2 | Nov. 3 (Thu.)

Special Lecture 3	The Age of AI: Where Will the Future Work Come From?	
09:00-09:20	Speaker	David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT
Special Lecture 4	Rethinking Capitalism: the Power of Creative Destruction	
15:40-16:00	Speaker	Philippe Aghion Professor, Collège de France and INSEAD

DAY 2 | Nov. 3 (Thu.)

Session A-1	The Union of AI and Human	
09:20-10:50	Moderator	Lee Zoonky Professor, Graduate School of Information, Yonsei University
	Speaker	Choi Jaesik Associate Professor, Graduate School of AI, KAIST
	Speaker	Kim Junseok Vice president, AIR Lab, Hyundai Motor Company
	Speaker	Ha Jungwoo Head, AI Lab, NAVER
	Discussant	David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT
Session A-2	The Future of Metamates	
11:00-12:30	Moderator	Zhang Byoungtak Director, Artificial Intelligence Institute (AIIS), Seoul National University
	Speaker	Lee Jinha Co-founder and Chief Product Officer, Spatial
	Speaker	Richard Kerris Vice president, Omniverse Development Platform, NVIDIA
	Speaker	Liang Yongmo CEO, Redbrick Inc.
Session A-3	Entrepreneurship Spirit and DNA of Success in the Digital Age	
14:00-15:30	Moderator	Kim Dohyeon Professor, College of Business Administration, Kookmin University
	Speaker	Lee Jinhyung Associate Professor, Stanford University / Founder, LVIS
	Speaker	Lee Seunghun Co-founder, Planning/Execution, Ringle English Education Service
	Speaker	Kang Seokhoon CEO, ABLY Corporation
Session A-4	K-Culture and Human Resources	
16:00-17:30	Moderator	Cho Hyejung Professor, Department of Arts Management, Chung-Ang University Graduate School of Arts
	Speaker	Yoon Yongphil CEO, Channel ENA
	Speaker	Kang Jayden Head, Global Business, Kakao Entertainment Corp
	Speaker	Samuel Richards Teaching Professor, Sociology Department, Penn State University
	Discussant	Hong Kilhwa HR Director, HR Division, SM Entertainment

워크 (1F)

기조세션 2, 4, 6 / Track B

DAY 1 | 11월 2일(수)

기조세션 2	대학과 지역 성장의 선순환 구조	
11:00-12:30	좌장	김현영 강원대학교 총장
	발표	최병욱 한밭대학교 화학생명공학과 교수(前 한밭대학교 총장)
	발표	강재관 경남대학교 산학부총장
	발표	아리타 신 도쿄대학교 교수
기조세션 4	교육의 미래	
14:00-15:30	좌장	한경구 유네스코한국위원회 사무총장
	발표	김도연 서울대학교 공과대학 명예교수
	발표	티아 루콜라 OECD 교육연구혁신센터(CERI) 센터장
	발표	아이한 카디르 이화여자대학교 국제대학원 교수
기조세션 6	MZ세대의 공정과 새로운 조직문화	
16:00-17:30	좌장	신재용 서울대학교 경영대학 교수
	발표	박토니 토스 퍼플&컬처팀 리더
	발표	김민석 쿠팡 인사기획팀 겸 채용운영팀 상무
	발표	스텔라 김 에이치알캡 이사

DAY 2 | 11월 3일(목)

B-1세션	「New governance」 교육 거버넌스 재설계	
09:20-10:50	좌장	배상훈 성균관대학교 교육학과 학생처장/학생성공센터장
	발표	이현희 한국IBM 인사 총괄 전무
	발표	마리오 리사넨 핀란드 국가교육위원회 초기교육·기초교육 총괄책임자
	발표	오현석 서울대학교 교육학과 교수
B-2세션	「Exploring careers」 대전환 시대의 진로 탐색	
11:00-12:30	좌장	정일진 루트컨설팅 미디어콘텐츠센터 센터장 (2008년 대한민국 인재상 수상자)
	발표	장혜리 서울대학교 의과대학 박사과정생 (2020년 대한민국 인재상 수상자)
	발표	강예은 진학 컨설팅 MY UNI 대표 (2021년 대한민국 인재상 수상자)
	발표	김요섭 델토이드 대표이사 (2012년 대한민국 인재상 수상자)
B-3세션	「X+SW·AI」 빅블러 시대의 인재	
14:00-15:30	좌장	신종호 서울대학교 교육학과 교수
	발표	조병영 한양대학교 국어교육과/러닝사이언스학과 교수
	발표	심채경 한국천문연구원 우주탐사그룹 선임연구원
	발표	구범준 세상을 바꾸는 시간 15분 대표이사
B-4세션	「Ties」 배움터 혁신과 사회적 연결고리	
16:00-17:30	좌장	김광현 서울대학교 건축학과 명예교수
	발표	보렌 샤크룬 유네스코 정책·평생학습 국장
	발표	안드레아스 슐라이허 OECD 교육국장
	발표	최삼락 웅진씽크빅 IT개발실장

Walker (1F)

Plenary Session 2, 4, 6 / Track B

DAY 1 | Nov. 2 (Wed.)

Plenary Session 2	A Virtuous Cycle of the University and Regional growth	
11:00-12:30	Moderator	Kim Heonyoung President, Kangwon National University
	Speaker	Choi Byoungwook Professor, Department of Chemical and Biological Engineering, Hanbat National University
	Speaker	Kang Jaekwan Vice-President, Industry-Academic Affairs, Kyungnam University
	Speaker	Arita Shin Professor and Vice Director, Institute of Social Science, University of Tokyo
Plenary Session 4	The Future of Education	
14:00-15:30	Moderator	Han Kyungkoo Secretary-General, Korean National Commission for UNESCO
	Speaker	Kim Dohyeon Professor Emeritus, College of Engineering, Seoul National University
	Speaker	Tia Loukkola Head, Innovation and Measuring Progress Division, Directorate for Education and Skills, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
	Speaker	Kadir Jun AYHAN Professor, Ewha Womans University Graduate School of International Studies
Plenary Session 6	Equity and New Organizational Culture of Millennials and Generation Z	
16:00-17:30	Moderator	Shin Jaeyong Professor, School of Business, Seoul National University
	Speaker	Park Tony Head, PEOPLE AND CULTURE, VIVA REPUBLICA (TOSS)
	Speaker	Kim Benjamin Director, Project Management Office and Recruiting Operations, Coupang
	Speaker	Stella H. Kim Managing Director, HRCap, Inc.

DAY 2 | Nov. 3 (Thu.)

Session B-1	Redesigning Educational Governance	
09:20-10:50	Moderator	Bae Sanghoon Professor, School of Education, Sungkyunkwan University
	Speaker	Lee Hyunhee Head, Human Resources, IBM Korea
	Speaker	Marjo Rissanen Head, Training and Competence, Finnish National Agency for Education Counsellor, Education, Finnish National Agency for Education
	Speaker	Oh Hunseok Professor, Department of Education, Seoul National University
Session B-2	Exploring Careers in the Age of Transformation	
11:00-12:30	Moderator	Joung Iljin Director, Media Contents Center, Rootconsulting
	Speaker	Jang Hyeri Ph.D. Course, College of Medicine, Seoul National University
	Speaker	Kang Yeeun CEO, Career Consulting MY UNI
	Speaker	Kim Yoseup CEO/Founder, Deltoid inc.
Session B-3	Talent in the Age of Big Blur	
14:00-15:30	Moderator	Shin Jongho Professor, Department of Education, Seoul National University
	Speaker	Cho Byeongyoung Professor, School of Korean Language Education and Learning Sciences, Hanyang University
	Speaker	Sim Chaekyung Senior Researcher, Space Exploration Project Group, Korea Astronomy and Space Science Institute
	Speaker	Koo Bumjoon CEO, Sebas
Session B-4	Innovation in Learning Spaces and Social Linkage	
16:00-17:30	Moderator	Kim Kwanghyun Emeritus Professor, Department of Architecture & Architectural Engineering, Seoul National University
	Speaker	Borhene Chakroun Director, Division for Policies and Lifelong learning Systems, UNESCO
	Speaker	Andreas Schleicher Director, Education and Skills at the Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD
	Speaker	Choi Samrak Managing Director, IT Development Dept., Woongjin Thinkbig Co., Ltd

그랜드 (B1F)

특별세션 / Track C

DAY 1 | 11월 2일(수)

특별세션 1	대전환 시대의 인재 양성을 위한 정책 우선순위	
11:00-12:30	좌장	류장수 한국직업능력연구원 원장
	발표	엘 이자 모하메두 OECD 인적역량센터 센터장
	발표	페카 메초 주한 핀란드대사관 대사
	발표	박철우 한국공학대학교 기계공학과 교수
특별세션 2	창의적 인재 교육	
14:00-15:30	좌장	이근면 성균관대학교 학부대학 특임교수(前 인사혁신처장)
	발표	허명희 고려대학교 통계학과 명예교수
	발표	박형주 아주대학교 수학과 석좌교수
특별세션 3	대학 혁신과 기업의 역할	
16:00-17:30	좌장	김우승 한양대학교 총장
	발표	샘 마살카 올란공과대학교 컴퓨터 신경과학 및 공학 교수
	토론	이길노 LG전자 H&A사업본부 HR 담당
	토론	조연옥 파크시스템스 경영지원부 전무이사
	토론	안근옥 나노캡 및 HCC 기술자문 겸 사장

DAY 2 | 11월 3일(목)

C-1세션	대전환 시대에서 경제주체 간 협력과 인재 양성을 위한 사회적 대화 활성화 방안	
09:20-10:50	좌장	배규식 前 경제사회노동위원회 상임위원
	발표	블레이크 하웰 OECD 노동조합 자문위원회(TUAC) 사무국 선임정책자문가
	발표	프레데리크 모호 독일노동조합연맹(DGB) 구조산업서비스정책국 국장
	발표	류기정 한국경영자총협회 총괄전무
	토론	박명준 한국노동연구원 노사관계연구본부 선임연구위원
C-2세션	대전환 시대에서의 신산업 인재 양성 선순환 구조 탐색	
11:00-12:30	좌장	주현 산업연구원 원장
	발표	마이클 뎀 폰테레이 공과대학교 미래교육연구소 전무이사(前스킬스퓨처 싱가포르(싱가포르 정부기구) 국장)
	발표	최영섭 한국기술교육대학교 테크노인력개발대학원 교수
	발표	김상호 SKHU (SK Hynix University) 사무국 담당
	토론	엘리사 텅 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)
C-3세션	대전환 시대의 기업은 경제적 가치와 사회적 가치를 동시 창출하기 위해 어떤 개혁이 필요하며, 어떠한 인재가 필요한가?	
14:00-15:30	좌장	이재열 서울대학교 사회학과 교수
	발표	노성철 사이타마대학교 경제학부 부교수
	발표	윤동열 건국대학교 경영학과 교수
	발표	엘리사 텅 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)
C-4세션	대전환 시대에서의 지역 기반 미래 인재 양성은 어떻게 이루어져야 하는가?	
16:00-17:30	좌장	남성희 한국전문대학교육협의회 회장
	발표	김종환 경성대학교 경제금융물류학부 교수
	발표	트레버 존 호주 헌터 지역개발 본부 CEO 및 지역개발국장
	발표	알리스테어 아담 에르난데스 라이프니츠 협회 영토 개발 아카데미(ARL) 연구원

Grand (B1F)

Special Session / Track C

DAY 1 | Nov. 2 (Wed.)

Special Session 1	Policy Priorities for Human Resource Development in the Era of Great Transition	
11:00-12:30	Moderator	Ryu Jangsoo President, Korea Research Institute for Vocational Education & Training (KRIVET)
	Speaker	El Iza Mohamedou Head, Centre for Skills, OECD
	Speaker	Pekka Metso Ambassador, Embassy of Finland
	Speaker	Park Cheolwoo Professor, Mechanical Engineering, TECH UNIVERSITY OF KOREA (TU KOREA)
Special Session 2	How to Educate Creativity	
14:00-15:30	Moderator	Lee Geunmyeon Honorary Chair Professor, Undergraduate College, Sungkyunkwan University
	Speaker	Huh Myunghoe Professor Emeritus, Department of Statistics, Korea University
	Speaker	Park Hyungju Distinguished Professor, Department of Mathematics, Ajou University
Special Session 3	Innovation in Universities and the Role of Entrepreneurs	
16:00-17:30	Moderator	Kim Woosung President, Hanyang University
	Speaker	Sam Michalka Associate Professor, School of Computational Neuroscience and Engineering, Olin College of Engineering
	Discussant	Lee Gilno Director, H&A HR Division, LG Electronics Inc.
	Discussant	Cho Yeonock Managing Director, General Admin, Park Systems Corp.
	Discussant	Ahn Kunok CTO & President, Nano Cap & HCC

DAY 2 | Nov. 3 (Thu.)

Session C-1	How to Promote Social Dialogue between Economic Actors for Cooperation and Human Resource Development	
09:20-10:50	Moderator	Bae Kiusik Former Secretary General, Economic, Social & Labor Council
	Speaker	Blake Harwell Senior Policy Advisor, Responsible Business Conduct, Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC)
	Speaker	Frederik Moch Head, The Structural, Industry and Service Policy Department, the German Trade Union Confederation (DGB)
	Speaker	Rhu Keejung Executive Director, Korea Enterprises Federation
	Discussant	Park Myungjoon Senior Research Fellow, Division of Industrial Relations Research, Korea Labor Institute
Session C-2	Pursuing a Virtuous Cycle of Human Resource Development for Emerging Industries in the Age of Grand Transition	
11:00-12:30	Moderator	Ju Hyeon President, Korea Institute for Industrial Economics & Trade (KIET)
	Speaker	Michael Jin Lung Fung Executive Director, Institute for the Future of Education, Tecnológico de Monterrey
	Speaker	Choi Youngsup Professor, Graduate School of Techno HRD, Korea University of Technology and Education
	Speaker	Kim Sangho Head, SKHU Office, SK Hynix University
	Discussant	Alicia Tung Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute
Session C-3	What Kind of Reforms and Human Resources are Needed for Businesses in the Age of Grand Transition to Create Both Economic and Social Values?	
14:00-15:30	Moderator	Yee Jaeyeol Professor, Department of Sociology, Seoul National University
	Speaker	Noh Sungchul Associate Professor, Graduate School of Humanities and Social Sciences, Saitama University (Japan)
	Speaker	Yoon Dongyeol Professor, School of Business, Konkuk University
	Speaker	Alicia Tung Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute
Session C-4	How Can We Nurture the Future Local Talents in the Age of Grand Transition?	
16:00-17:30	Moderator	Nam Sunghee President, Korean Council for University College Education
	Speaker	Kim Jonghan Professor, Division of Economics, Finance and Logistics, Kyungsung University
	Speaker	Trevor John Chief Executive Officer and Director, Regional Development, Economic Development, RDA Hunter-Regional Development Australia Hunter
	Speaker	Alistair Adam Hernández Ind. Consultant & Researcher, LDnet & Academy for Territorial Development in the Leibniz Association

GLOBAL HR FORUM 2022

The Next: 대전환 시대의 인재
The Next Talent in the Era of Grand Transition

세션 소개

Session



GHR

기조연설 1 | Keynote Speech 1

기조연설 2 | Keynote Speech 2

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 09:00-09:30 | Vista (B2F)

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 09:40-10:20 | Vista (B2F)

세계 대전환과 탈세계화

브렉시트, 미·중 갈등, 코로나19와 이로 인한 글로벌 공급망 붕괴, 그리고 러시아의 우크라이나 침공에 이르기까지, 인류는 탈(脫)세계화의 징조와 현상들을 목격하고 있다. 글로벌 기업들은 이러한 변화에 대응해 리쇼어링(해외 진출 기업의 자국 복귀) 및 내부 공급망 강화 등 반세계화적인 전략을 채택하고 있다. 이 같은 흐름에도 불구하고 포르투갈 총리와 유럽연합(EU) 집행위원장을 역임한 조제 마누엘 두랑 바호주(José Manuel Barroso)는 탈세계화 현상 속에서도 ‘협력의 미학’을 지켜야 한다고 주장한다. 현재 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)을 맡고 있는 바호주는 다국간의 민주적인 협력을 백신 불균형 및 에너지 안보 문제 등 세계인이 공통적으로 당면한 주요 문제를 해결해줄 수 있는 유일한 열쇠라 생각한다. 일련의 불확실성과 위기를 기회로 바꿀 수 있는 대전환의 메시지를 기조연설자 바호주 전 위원장을 통해 들어본다.

The World's Great Transition and De-Globalization

From Brexit, the U.S.-China conflict, COVID-19, and global supply chain disruption to the Russian invasion of Ukraine, humanity is witnessing the signs and phenomena of de-globalization. In response to these changes, global companies are adopting anti-globalization strategies such as reshoring (companies returning to their home countries from overseas) and strengthening internal supply chains. Despite this trend, José Manuel Barroso, who served as the Prime Minister of Portugal and the European Union (EU) Commissioner, argues that the aesthetic of cooperation should be maintained even in the face of de-globalization. Barroso, who currently serves as Chairman of Goldman Sachs International and Chairman of the Global Vaccine and Immunization Alliance (GAVI), believes democratic cooperation between countries is the only key to addressing major global issues such as vaccine imbalances and energy security. Let us hear the message of the keynote speaker that can turn a series of uncertainties and crises into opportunities.

Speaker

조제 마누엘 바호주 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)

José Manuel Barroso Chairman, Goldman Sachs International (Former President of the European Commission)

디지털 대전환 시대의 대학교육 방향

국가 경쟁력의 핵심은 인재와 기술이다. 4차 산업혁명 시대에는 더욱 그렇다. 대학의 경쟁력이 곧 국가 경쟁력이다. 대학이 디지털 혁명 등 대전환시대에 혁신을 이끌어야 할 주역으로 등장한 것이다. 세계 각국의 대학들은 빠른 속도로 변신하고 있다. 기술 사업화와 창업 활성화에도 적극 뛰어들고 있다. 첨단산업 분야의 과학기술 전문가 양성은 물론 산학협력 프로그램을 고도화하고 있다. ‘학문의 전당’ ‘기초과학의 요람’에 머물러서는 더 이상 미래가 없기 때문이다.

일본 최고 명문 도쿄대학교의 후지이 데루오 총장과 서울대학교 오세정 총장을 초빙해 대학의 변화와 역할, 그리고 디지털 시대의 인재 양성 방안에 관한 해안을 들어본다.

University Education in the Digital Great Transition

The core of national competitiveness is human resources and technology. Even more so in the era of the 4th industrial revolution. The universities' competitiveness equals national competitiveness. Universities have emerged as a leading role in innovation in the era of Great Transformation including the digital revolution. Universities around the world are transforming rapidly. They engage actively in technology commercialization and activating start-ups. They focus on training science and technology experts in the high-tech industry as well as advancing industry-university cooperation programs. These efforts are made to avoid limiting universities as scholars' halls and the cradle of basic science.

We invite Teruo Fujii, President of the Japan's most prestigious University of Tokyo, and Sejeong Oh, President of Seoul National University to hear insights about the university's changes and roles in talent development in the digital age.

Speaker

후지이 데루오 도쿄대학교 총장

Teruo Fujii President, The University of Tokyo

Moderator

오세정 서울대학교 총장

Oh Sejung President, Seoul National University

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 10:20-10:50 | Vista (B2F)

제조업의 미래 인재 확보 전략

글로벌 메가트렌드가 디지털 대전환으로 수렴되면서 최첨단 산업의 인재 공급과 관심은 늘어나는 반면, 전통산업과 제조업은 신규 채용에 어려움을 호소하고 있다. 코로나로 인해 가능해진 비대면 근무와 유연성에 익숙해진 다수의 MZ세대가 플랫폼 IT 기업을 선호하는 경향을 보이기 때문이다. 유리와 세라믹 분야에서 170년 이상의 역사를 자랑하는 장수기업이자 전통 제조기업인 코닝은 혁신을 통해 이런 문제를 타파하고 있다. 코닝은 44개 지역 6만 명 이상의 임직원이 근무하는 글로벌 기업이며 그중 한국코닝은 '2022년 대한민국 일하기 좋은 기업' 제조부문 본상을 수상하였다. 전 세계의 코닝 HR을 총괄하는 로버트 프랑스 부사장을 초빙하여 디지털 전환기에 제조업계의 핵심 인재 유치 방안을 들어보고자 한다.

Talent Acquisition Strategies in the Manufacturing Industry

As the global megatrend converges with the digital transformation, both supply of and interest in the talented human resources for cutting-edge industries are increasing, while traditional and manufacturing industries are struggling to recruit new manpower. This is because many MZ generations who are accustomed to untact work and flexibility made possible by COVID19 tend to prefer platform IT companies. Corning, a long-lived traditional manufacturer with more than 170 years of history in glass and ceramics, is tackling these challenges through innovation. Corning is a global corporation with more than 60 thousand employees in 44 regions, of which Corning Korea won the Manufacturing Award as 'The 2022 Best Company to Work for in Korea.' We have Senior Vice President Robert France in charge of Human Resources at Corning Incorporated to hear about how to attract core talented human resources in the manufacturing industry during the period of Digital Transformation.

Speaker

로버트 프랑스 코닝 HR 총괄 수석부사장
Robert France Senior Vice President, Human Resources, Corning Incorporated

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 15:40-16:00 | Vista (B2F)

엔터테인먼트 분야의 미래 인재 확보

팬데믹의 장기화로 활동 반경에 제약을 받으면서 극장 영화와 라이브 공연이 안방의 디지털 화면으로 이동했다. 디지털 소통이 대세라고 하지만 라이브 이벤트에 대한 갈증은 여전하다. 콘텐츠를 소비하고 공급하는 방식이 급변하면서 이런 소비자의 변화무쌍한 니즈를 충족하지 못하면 경쟁에서 도태된다. 글로벌 엔터테인먼트 업계도 예외가 아니다. 세계 최대 엔터테인먼트 업체인 월트디즈니는 혁신적인 인재 전략을 통해 코로나 팬데믹 기간 중 괄목할 만한 성장을 이끌어냈다. 월트디즈니 아시아태평양 인사총괄인 라라 티암 부사장을 초청해 팬데믹 동안 그가 실행한 디즈니의 인재관리 전략을 공유하고, 디지털 전환기에 엔터테인먼트 업계의 인재 양성 전략을 소개한다.

Flexibility, FAST, and the Future of Talent Retention in the Entertainment World

As the radius of activity was restricted due to the prolonged pandemic, theatrical films and live performances moved to the digital screens at home. Though Digital Communication is said to be the general trend, the thirst for live events still remains. As the way to consume and deliver various contents is rapidly changing, you will be left out of the competition if you cannot meet the ever-changing needs of these consumers. The global entertainment industry is no exception. Walt Disney Co., the world's largest entertainment company, has recorded a remarkable growth during the pandemic through its innovative strategy for human resources. We will have Walt Disney's Vice President Lara Tiam, who is in charge of Human Resources for Asia Pacific, to share Disney's HR management strategies and to introduce HR fostering strategies for the entertainment industry during the period of Digital Transformation.

Speaker

라라 티암 월트디즈니 아시아태평양 HR 부문 부사장
Lara Tiam Vice President, Human Resources, APAC, The Walt Disney Company

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 09:00-09:20 | Vista (B2F)

AI 시대: 미래의 일은 어디서 나올까?

우리 삶의 많은 부분이 AI로 대체되고 있다. 로봇 바리스타는 물론 미술전에서 AI가 그린 그림이 우승을 차지하기도 한다. 그렇다면 미래의 일자리는 어떻게 될까. AI와 로봇이 인간의 일자리를 대체하는 속도는 더 빨라질 것이다. 반면 생산성이 높아지면서 새로운 일자리가 나타날 것이란 전망도 있다. 노동경제학의 대가 데이비드 오토 매사추세츠공대 경제학과 교수는 “문제는 일자리 수가 아니라 질”이라며 “AI 기술 발달로 인해 많은 사람이 저임금 일자리로 밀려날 수 있다”고 경고한다. 오토 교수는 “미래 사회에서는 전문성 있는 직업이 살아남을 것”이라며 “고학력 근로자는 AI를 활용해 일을 처리하는 직업을 갖게 될 가능성이 높다”고 강조한다. 오토 교수가 AI 시대의 일자리 경쟁에서 살아남을 수 있는 방법을 제시한다.

The Age of AI: Where Will the Future Work Come From?

Much of our lives are being replaced by AI. Drawings done by AI win the first prize at art exhibitions, let alone robot baristas. Then, what will happen to the jobs of the future? AI and robots will replace human jobs at a faster pace. On the other hand, it is also prospected that new jobs will emerge as productivity rises. Professor David Autor at MIT, who is worldly well-known as a master of labor economics, warns that “The problem is not the number of jobs but their quality,” and that “Advances in AI technology could push many people into low-wage jobs.” Professor Autor emphasizes that “Professional jobs will survive in the future society, and highly educated workers are more likely to have jobs using AI to get things done.” Professor Autor will suggest ways to survive from the job competition in the age of AI.

Speaker

데이비드 오토 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 15:40-16:00 | Vista (B2F)

자본주의의 재고: 창조적 파괴의 힘

코로나 팬데믹은 경제에 큰 변화를 가져왔다. 기존 산업과 글로벌 공급망을 무너뜨리는 한편 새롭고 혁신적인 산업과 기업을 탄생시켰다. 그래서 ‘창조적 파괴’ 이론이 다시 주목받고 있다. 기술혁신으로 인해 기존 산업과 일자리가 파괴되지만 혁신기업이 그 자리를 대신하며 경제성장을 이끌어간다는 개념이다. 80년 전 경제학자 조지프 슘페터는 기업가의 ‘파괴적 혁신’, 즉 기업이 정신이 자본주의의 역동성과 경제발전의 원동력이라고 갈파했다. 미국 하버드대 교수를 거쳐 ‘콜레주 드 프랑스’와 런던정경대학 교수를 겸임하고 있는 프랑스의 석학 필리프 아기옹은 슘페터의 창조적 파괴 이론을 현대에 적용해 글로벌 경제를 재해석한다. 최근 저서 ‘창조적 파괴의 힘-혁신과 성장, 그리고 자본주의 미래’는 전 세계에서 큰 화제를 몰고 왔다. 아기옹 교수는 특별강연에서 ‘대전환 시대’에 걸맞은 기업과 정부의 파괴적 혁신 방안을 제시할 예정이다.

Rethinking Capitalism: the Power of Creative Destruction

The COVID19 pandemic has brought about major changes in the economy. It has disrupted existing industries and global supply chains, while giving birth to new and innovative industries and corporations. That’s why the theory of “Creative Destruction” is gaining a renewed attention. The concept is that technological innovation destroys existing industries and jobs but that innovative corporations take their places and drive economic growth. Eighty years ago, Economist Joseph Schumpeter argued that the entrepreneur’s “Disruptive Innovation” or entrepreneurship is the driving engine of capitalist dynamism and economic development. French scholar Philippe Aghion, who served as a professor at Harvard University and is currently holding a position as a professor at Collège de France and also at the London School of Economics, reinterprets the global economy by applying Schumpeter’s theory of creative destruction to the modern world. His recent book “The Power of Creative Destruction: Innovation, Growth and the Future of Capitalism” has made big headlines around the world. In his special lecture, Professor Aghion will present ways of disruptive innovation for companies and governments fitting ‘in the Era of Great Transformation.’

Speaker

필리프 아기옹 콜레주드프랑스 교수
Philippe Aghion Professor, Collège de France and INSEAD

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 11:00-12:30 | Vista (B2F)

탈세계화와 신냉전

자유무역은 역사적으로 인류에게 경제 번영과 삶의 질 향상을 가져다주었다. 하지만 갑작스러운 러시아의 우크라이나 침공은 자유무역을 근간으로 하는 세계 통상질서를 위협하고 글로벌 인플레이션을 촉발했다. 자유무역을 통해 고도성장을 이뤄낸 대한민국의 입장에서 무역 신냉전과 탈세계화는 지금까지 겪어보지 못한 큰 위기다. 미국과 서방국가들이 선도하는 러시아 수출 통제를 근거로 국가와 기업들은 ‘세계’라는 협동 무대를 등지고 ‘자국 중심’으로 돌아가는 내부 전략을 채택하고 있다. 미·중 간 총성 없는 경제전쟁이 격화하는 상황에서 신냉전, 탈세계화 시대에 국가와 기업은 어떤 전략을 짜야 하는지 논의해야 할 시점이다. 주요국 경제전문가들을 초대해 차세대 인재들이 마주해야 할 새로운 글로벌 경제의 흐름을 진단하고 우리의 대응 방안을 논의한다.

De-globalization and the New Cold War

Free trade has historically brought economic prosperity and improved the quality of life to mankind. However, the sudden Russian invasion of Ukraine threatened the world trade order based on free trade and triggered global inflation. From the perspective of the Republic of Korea, which has achieved rapid growth through free trade, the new cold war in trade and deglobalization are major crises that have never been experienced before. Based on Russia's export control led by the US and Western countries, countries and companies are adopting an intranational strategy of turning their backs on the cooperative stage of the world and returning to their home country. It is time to discuss what strategy countries and companies should devise in the age of the new cold war and de-globalization in a situation where the economic war intensifies between the US and China. Economists from major countries are invited to evaluate the new tendency of the world that the next generation will face and discuss our countermeasures.

Moderator

박태호 법무법인 광장 국제통상연구원 원장(前 외교통상부 통상교섭본부장)
Bark Taeho President, Lee & Ko Global Commerce Institute

Speaker

더글러스 어윈 님트머스대학교 경제학과 교수 겸 피터슨국제경제연구소 선임연구원
Douglas Irwin John French Professor, Department of Economics, Dartmouth College

이근 서울대학교 경제학부 석좌교수
Lee Keun Distinguished Professor, Department of Economics, Seoul National University

Discussant

최중경 한미협회장(前 지식경제부 장관)
Choi Joongkyung Chairman, Korea-America Association

조제 마누엘 바호주 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)
José Manuel Barroso Chairman, Goldman Sachs International (Former President of the European Commission)

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 11:00-12:30 | Walker (1F)

대학과 지역 성장의 선순환 구조

대학의 위기는 이미 시작되었다. 학령인구가 급감하고 수도권 인구 집중이 심화되면서 지역 대학의 신입생 미충원 문제가 심각하다. 지역소멸 문제는 지역 대학 위기의 종속변수이자 독립변수이다. 말 그대로 악순환이 지속되고 있다. 그동안 정부가 지역 균형발전을 국정 과제로 채택하고 대학의 경쟁력 강화를 위해 다양한 방안을 내놓았지만 여전히 수도권 쏠림-지방소멸의 악순환은 끊어지지 않고 있다. 고등교육의 미래가 불투명한 상황에서 지역 대학과 지역의 상생 방안 모색이 시급하다. 대학은 인적·물적·지적 자원의 총 집합체이다. 따라서 대학이 지자체, 기업, 연구소 등 지역 혁신 주체 간 연계·협업의 중심점이 되어야 한다. 지역소멸 위기를 극복하고 지속가능한 성장 기반 마련을 위한 논의를 시작해 본다.

A Virtuous Cycle of the University and Regional growth

The crisis over universities has already begun. As the school-age population decreases sharply and the population is concentrated in metropolitan areas, enrollment shortages in local universities have become a serious problem. The extinction of local communities is, in and of itself, the cause and effect of the very crisis that local universities face. There is literally a vicious circle at work. In the meantime, the government has adopted a balanced national development policy as part of national priorities and has come up with various measures to improve the competitiveness of local universities. But such efforts haven't put a stop to the vicious cycle of population concentration and local extinction in Korea. In a situation where the prospect of higher education is unclear, it is urgent to find a win-win strategy for both local universities and communities. A university is a collection of human, material, and intellectual resources. Therefore, universities should be the center of linkage and cooperation between local innovation actors such as local governments, companies, and research institutes. It is time to discuss how to overcome the crisis of regional extinction and lay the foundation for sustainable growth.

Moderator

김현영 강원대학교 총장
Kim Heonyoung President, Kangwon National University

Speaker

최병욱 한밭대학교 화학생명공학과 교수(前 한밭대학교 총장)
Choi Byoungwook Professor, Department of Chemical and Biological Engineering, Hanbat National University

강재관 경남대학교 산학부총장
Kang Jaekwan Vice-President, Industry-Academic Affairs, Kyungnam University

아리타 신 도쿄대학교 교수
Arita Shin Professor and Vice Director, Institute of Social Science, University of Tokyo

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 14:00-15:30 | Vista (B2F)

반도체 기술패권 시대 생존전략

신냉전 시대 전쟁의 무기는 첨단기술이다. 특히 반도체는 인공지능(AI)·빅데이터 등 4차 산업혁명의 핵심 기술이다. 중국과 총성 없는 경제전쟁을 벌이고 있는 미국은 '반도체 국제 공급망 협력체 '칩4(Chip4, 한·미·일·대만)' 동맹을 추진하고 있다. 미국의 원천 기술과 설계, 일본의 소재·장비, 한국과 대만의 생산 능력이 유기적으로 결합돼 있는 게 세계 반도체 생태계다. 이 생태계에서 중국을 견제하고 고립시키겠다는 게 미국의 전략이다. 하지만 한국은 매우 신중하게 행동하고 있다. 중국이 한국산 반도체의 최대 수입국인 데다 한국 경제에 차지하는 비중이 워낙 크기 때문이다. 또한 '설계-소재-장비-생산'으로 이어지는 생태계에서 생산부문에 치우친 한국 반도체산업의 입지를 강화해야 한다는 지적도 있다. 글로벌 반도체 기업 및 전문가를 초빙해 기술패권 경쟁을 진단하고 미래 생존전략을 모색한다.

Survival Strategy in the Age of Semiconductor Technology Power

The weapon in the Age of new Cold War era is advanced technology. In particular, semiconductor technologies are the core of the 4th industrial revolution along with artificial intelligence (AI) and big data. As pressured by the economic war with China, the United States is pushing for an alliance called "Chip 4", an international semiconductor supply chain cooperation between South Korea, the US, Japan and Taiwan. The world's semiconductor ecosystem organically consists of resource technology and design from the United States, materials and equipment from Japan, and production capabilities from South Korea and Taiwan. It is the US strategy is to keep an eye on and isolate China from this ecosystem. However, South Korea is acting very cautiously. This is because China is the largest importer of Korean semiconductors and its import accounts for a large share of the Korean economy. In addition, some criticize the current position of the Korean semiconductor industry as being biased toward the production sector and call for its reformation to survive in the global ecosystem that consists wholly of design-materials-equipment-production. Let us invite global semiconductor experts and companies to analyze global technological competition and seek future survival strategies.

Moderator

진대제 스카이라이프인베스트먼트 대표이사 및 회장(前 정보통신부 장관)
Chin Daeje Chairman & CEO, SkyLake Investment Co.

Speaker

장영진 산업통상자원부 제 1차관
Jang Youngjin 1st Vice Minister, Ministry of Trade, Industry and Energy

이재서 SK하이닉스 전략기획 부사장
Lee Jaeseo Vice President, Strategy and Planning, SK hynix

권석준 성균관대학교 화학공학부 조교수
Kwon Seokjoon Assistant Professor, School of Chemical Engineering, Sungkyunkwan University

Discussant

연원호 대외경제정책연구원 경제안보팀 팀장
Yeon Wonho Head, Economic Security Team, Korea Institute for International Economic Policy (KIEP)

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 14:00-15:30 | Walker (1F)

교육의 미래

전 세계적 긴축 기조 유지에 따른 공교육 지출 감소와 학교 폐쇄로 인한 교육 손실 발생 등 교육에 대한 위기의식이 증폭되고 있다. 비단 교육 분야만의 문제가 아니다. 불평등 심화, 국제적 분쟁 발생, 기후 위기까지 전 인류와 지구가 위협에 처해있다고 봐도 과언이 아니다. 역설적으로 이러한 위기 상황은 더 나은 미래를 창조하는 원동력이 될 수 있다. 교육의 비전부터 실제 제도까지 새로운 교육의 모습을 설계하는 논의가 이어지고 있다. 가르침과 배움의 방식을 혁신하여 우리 삶을 영위하는데 필수적인 문제를 인식하고, 필요한 역량을 키워야 한다. 갈등을 해결하고 상호의존적 미래 구성을 위해 전 인류가 협력하고 연대해야 한다. 인권, 평화, 다양성과 같은 보편적 가치를 배우고 삶 속에서 실천하는 인재를 양성해야 한다. 폐쇄적인 학교 공간에서 벗어나 진짜 세상 속으로 끌어들이는 교육의 힘을 기르기 위해 교육의 표준을 바꾸는 논의를 시작해 본다.

The Future of Education

A crisis is looming over education. Threats continue to rise, such as a decrease in the public education spending and learning loss caused by school closures. In fact, it is not just limited to education. Deepening inequality, climate crisis, and the precarious escalation of the war in Ukraine are the realities we face. Paradoxically, these crises may prove to be an opportunity to clearly identify the problems we face and to develop the skills essential for leading our lives in the future. From vision for education to the actual system-building, discussions are continuously undertaken to design a new future of education. It is necessary to innovate teaching and learning to recognize the essential problems involved in leading our lives and to develop the necessary competencies. All mankind must cooperate and unite to resolve conflicts and construct an interdependent future. It is necessary to learn universal values such as human rights, peace, and diversity and to cultivate talents who practice them in life. In order to further advance the power of education to break out of the closed school spaces and come out to the real world, the standards of education must change.

Moderator

한경구 유네스코한국위원회 사무총장
Han Kyungkoo Secretary-General, Korean National Commission for UNESCO

Speaker

김도연 서울대학교 공과대학 명예교수
Kim Dohyeon Professor Emeritus, College of Engineering, Seoul National University

티아 루콜라 OECD 교육연구혁신센터(CERI) 센터장
Tia Loukkola Head, Innovation and Measuring Progress Division, Directorate for Education and Skills, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

아이한 카디르 이화여자대학교 국제대학원 교수
Kadir Jun AYHAN Professor, Ewha Womans University Graduate School of International Studies

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 16:00-17:30 | Vista (B2F)

반도체 인재 확보 전쟁

반도체 산업의 경쟁력은 결국 인재 확보에 달려 있다. 한국은 반도체 메모리-파운드리 분야에서 세계 최고의 기술력을 자랑하지만, 미국과 일본의 추격으로 따라잡힐 상황이다. 그런데 반도체 기술패권을 둘러싼 전쟁에서 싸울 전사가 부족하다는 게 업계와 전문가들의 진단이다. 윤석열 정부는 10년간 15만 명의 반도체 기술 전문인력을 양성하겠다는 청사진을 내놓았다. 반도체학과 정원 확대, 반도체 특성화 대학(원) 지정, 반도체공동연구소 설립 등을 통해 전문 인력을 대거 육성하겠다는 것이다. 하지만 구체적인 세부방안을 놓고 갑론을박이 일고 있다. 학부 정원 확대만으로는 한계가 있고, 인재를 양성할 교수진과 장비도 선제적으로 확보해야 한다. 산업계와 학계 전문가들로부터 구체적인 해법을 들어본다.

The War for Securing Semiconductor Human Resources

The semiconductor industry's competitiveness ultimately depends on securing its human resources. South Korea currently has the world's best technology in the semiconductor memory and foundry areas, but it seems likely that the US and Japan will overtake it shortly. The biggest concern is that South Korea has not so far secured enough warriors to fight in the war over semiconductor technology supremacy. The Yoon Suk-yeol administration has presented a blueprint for fostering 150,000 semiconductor technology experts over 10 years. It plans to train a large number of specialists by expanding the student capacities of semiconductor degrees, designating semiconductor-specialized universities (graduate schools), and establishing semiconductor joint-research institutes. However, controversy remains over the specific plan. Increasing student capacities of the semiconductor degrees would not solve the essential problem unless the professors and equipment are preemptively secured. Let us listen to insightful solutions from the semiconductor industry and academic experts.

Moderator

안현실 한국경제신문 AI경제연구소장
Ahn Hyunsil Director, AI Economy Institute (AEI), The Korea Economic Daily

Speaker

김선식 삼성전자 산학협력센터(DS) 부사장
Kim Sunsik Corporate EVP, University Relations Center (DS), Samsung Electronics

박재근 한양대학교 융합전자공학부 HYU석학교수
Park Jaegun Distinguished Professor, Department of Electronic Engineering, Hanyang University

삼 우파다이 인텔 아시아 HR 부문 부사장
Shyam Upadhyay Vice President, Human Resources, Intel Asia

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 16:00-17:30 | Walker (1F)

MZ세대의 공정과 새로운 조직문화

MZ세대에게 '공정'은 그 어느 세대보다 중요한 가치로 여겨진다. 이것이 제대로 지켜지지 않으면 집단 분노를 야기하기도 한다. 이들은 보상 기준의 투명성을 요구하며, 조직 전체가 아니라 각각의 역량과 성과에 기반한 보상받기를 선호한다. 글로벌 기업의 HR 리더들은 ESG 경영을 넘어 최근 직원경험 트렌드로 부각되는 DEIB에 집중한다. DEI 혹은 DEIB는 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion), 소속감(Belonging)의 줄임말로, 조지 플로이드 사건(2020년 5월 아프리카계 흑인이 백인 경찰에 의해 체포되던 중 질식사당한 사건) 이후 미국 사회에 번지기 시작해, 이제는 기업의 지속가능성을 위한 필수요건으로 부상했다. 개별성이 강한 MZ세대 인재의 요구를 파악해 새로운 기업문화로 조직화하는 것은 모든 HR 리더들의 공통 고민일 것이다. IT업계를 중심으로 차세대 MZ세대 인재를 포섭하기 위한 기업전략을 논의해보고자 한다.

Equity and New Organizational Culture of Millennials and Generation Z

Millennials and Generation Z believe equity as the most important value than any other generation. The absence of equity can lead to collective outrage in an organization. They want to see transparency in their pay criteria and prefer to be paid based on individual performance rather than that of the entire organization. These days global HR leaders focus on DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging) in parallel with ESG management, as it emerges as an important trend of employee experience. The George Floyd incident (in which an African black was suffocated by police in the process of arresting) sparked it in the American society, and now it has emerged as an essential requirement for corporate sustainability. Identifying the needs of Millennials and Generation Z and organizing them into a new culture would be a common concern of all HR leaders. This session will discuss corporate strategies for recruiting Millennials and Generation Z with a focus on the IT industry.

Moderator

신재용 서울대학교 경영대학 교수
Shin Jaeyong Professor, School of Business, Seoul National University

Speaker

박토니 토스 피플&컬처팀 리더
Park Tony Head, PEOPLE AND CULTURE, VIVA REPUBLICA (TOSS)

김민석 쿠팡 인사기획팀 겸 채용운영팀 상무
Kim Benjamin Director, Project Management Office and Recruiting Operations, Coupang

스텔라 김 에이치알캡 이사
Stella H. Kim Managing Director, HRCap, Inc.

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 11:00-12:30 | Grand (B1F)

대전환 시대의 인재 양성을 위한 정책 우선순위

디지털 전환, 그린 전환 등 우리 앞에 놓인 대전환의 큰 물결을 이루는 여러 요소가 우리의 삶에 어떤 영향을 미칠지에 대한 논의는 그간 몇 차례 이루어졌다. 이제는 대전환 시대를 슬기롭게 살아갈 인재의 역량 강화 방안에 대한 논의가 이루어져야 한다. 우리는 최근 신정부를 맞이하였으며, 대전환 시대와 맞물려 신정부에 기대하는 역할이 점점 커지고 있다. 신정부 집권 반년이 흐른 시점에서, 향후 대전환 시대에 걸맞은 인재 양성을 위해 정부가 우선적으로 가져야 할 철학과 역할을 논하고자 한다.

Policy Priorities for Human Resource Development in the Era of Great Transition

A series of discussions have been held to date on what impact digital transformation, green transformation and other key trends that are part of today's big wave of "Grand Transition" will have on our lives. As an extension of those discussions, how to develop a workforce prepared for the more highly skilled jobs in the age of Grand Transition, should also be a topic of discussion. Korea is seeing growing public expectations that the new Yoon administration will play a pivotal role in formulating effective human capital development policies to cope with the transition wave. This session will initiate discussions on what visions the new administration will have developed regarding human capital development over a period of six months in power and what philosophy and roles the government should pursue preferentially in developing human resources equipped with skills required in the age of Grand Transition.

Moderator

류장수 한국직업능력연구원 원장
Ryu Jangsoo President, Korea Research Institute for Vocational Education & Training (KRIVET)

Speaker

엘 이자 모하메두 OECD 인적역량센터 센터장
El Iza Mohamedou Head, Centre for Skills, OECD

페카 메초 주한 핀란드대사관 대사
Pekka Metso Ambassador, Embassy of Finland

박철우 한국공학대학교 기계공학과 교수
Park Cheolwoo Professor, Mechanical Engineering, TECH UNIVERSITY OF KOREA (TU KOREA)

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 14:00-15:30 | Grand (B1F)

창의적 인재 교육

대전환 시대는 기존의 일상생활을 모두 바꾸어 놓았고 미래 인재들이 마주할 세상은 지금과는 완전히 다른 모습 일 것이다. 불확실성은 점점 확대되고 있다. 미래는 계속 변화할 것이고 끊임없이 남들과 다른 것, 새로운 것을 요구할 것이다. 미래 사회는 비판적이고, 창의적인 인재가 더욱 중시될 것이다. 창의성은 조직을 이끌어가고, 세상을 리드하는 핵심 경쟁력이다. 지금의 암기식, 주입식 교육으로는 미래에 대응할 창의적인 인재를 키우는 데 한계가 있다. 수학의 노벨상으로 불리는 '필즈상' 수상자 허준이 프린스턴대 교수의 부친 허명회 고려대학교 명예교수와 한국의 대표적인 수학자 박형주 아주대학교 석좌교수가 기존의 교육 방식을 고찰하고 새로운 창의적 인재 양성 방법을 논의한다.

How to Educate Creativity

The era of great transformation has changed all existing daily lives, and the world which the talented of the future would face will completely differ from the current one. The uncertainty has been widened more than ever before. The future will keep changing and will constantly demand something different, something new. The future society will be more critical and creative minds will be valued high. Creativity is the core competitiveness that drives organizations and leads the world. The current rote-based cramming method of schooling has its limitations to foster the human resources creative enough to cope with the future. Professor Emeritus Huh Myunghoe of Korea University, father of Professor Huh June E of Princeton University who is the winner of 'Fields Prize' called the Nobel Prize in mathematics, and Distinguished Professor Park Hyungju of Ajou University, who is a leading mathematician in Korea, will examine the existing educational methods and discuss ways to cultivate new creative human resources.

Moderator

이근면 성균관대학교 학부대학 특임교수(前 인사혁신처장)
Lee Geunmyeon Honorary Chair Professor, Undergraduate College, Sungkyunkwan University

Speaker

허명회 고려대학교 통계학과 명예교수
Huh Myunghoe Professor Emeritus, Department of Statistics, Korea University

박형주 아주대학교 수학과 석좌교수
Park Hyungju Distinguished Professor, Department of Mathematics, Ajou University

Day 1 | Nov. 2 (Wed.) 16:00-17:30 | Grand (B1F)

대학 혁신과 기업의 역할

디지털 대전환 시대는 초연결·초융합·초지능화에 따라 경쟁력이 좌우된다. 이와 관련된 기술 인재가 기업의 성패를, 국가의 존망을 결정하는 시대다. 그런데 이런 전문성을 가진 인재를 대학에서 모두 양성하기는 현실적으로 어렵다. 그래서 기업의 역할이 그 어느 때보다 커지고 있다. 산학연계 등을 통해 융복합 전문가를 키워내야 한다. 인재 양성을 대학에만 의존할 게 아니라 기업이 주도적인 역할을 해야 한다. 이미 선도적인 기업은 대학들과 손잡고 인력 양성에 적극 나서고 있다. 미국 보스턴 올린공과대학의 산학연계 혁신교육 프로그램은 모범 사례로 주목받고 있다. 14개 우수 기업이 인력 양성을 위해 올린공대와 협업하고 있다. 4차 산업혁명 시대에 인재 양성을 위한 산학협력 모델을 집중 논의한다.

Innovation in Universities and the Role of Entrepreneurs

In the age of great digital transformation, competitiveness depends on hyper-connectivity, super convergence and super intellectualization. Now is the age when technologically related human resources determine the success or failure of a company and the life or death of a nation. In reality, however, it is difficult for universities to produce all human resources equipped with such expertise. That's why the role of corporations is greater than ever before. Convergence experts should be nurtured through industry-academia collaboration. Corporations must play a leading role, not relying only on universities, for cultivating talented human resources. Globally leading companies have already worked actively with universities to foster their manpower. The industry-academia innovation education at Olin College of Engineering of Boston University in the USA is attracting a special attention as an exemplary case. Fourteen outstanding companies are collaborating with Olin College of Engineering for training their manpower. We will focus on the industry-academia cooperation model for HR fostering in the era of the 4th Industrial Revolution.

Moderator

김우승 한양대학교 총장
Kim Wooseung President, Hanyang University

Speaker

샘 미샬카 올린공과대학교 컴퓨터 신경과학 및 공학 교수
Sam Michalka Associate Professor, School of Computational Neuroscience and Engineering, Olin College of Engineering

Discussant

이길노 LG전자 H&A사업본부 HR 담당
Lee Gilno Director, H&A HR Division, LG Electronics Inc.

조연옥 파크시스템즈 경영지원부 전무이사
Cho Yeonock Managing Director, General Admin, Park Systems Corp.

안근옥 나노캡 및 HCC 기술자문 겸 사장
Ahn Kunok CTO & President, Nanocap & HCC

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 09:20-10:50 | Vista (B2F)

AI와 인간의 융합

인공지능(AI)은 이미 우리의 삶의 일부로 자리 잡았다. AI가 사용되지 않는 최첨단 기술을 찾아보기 힘들 정도다. 로봇 개발 영역이 상업용 로봇뿐만 아니라 서비스 로봇으로 확대되면서 AI기술과 인류사회의 공존은 불가피해졌다. 인공지능의 개발로 인한 자동화는 인류의 일자리를 대체하는가? 업무의 자동화는 곧 취업을 감소로 직결되는가? 미래세대에게 또 하나의 고민거리가 생겼다. 인공지능 기술 사용의 가속화는 AI 윤리와 규제의 필요성을 부각시켰다. 각 산업군에 배치되고 있는 인공지능 및 로봇 개발 현황을 짚어보고, AI기술과 공존하는 차세대 디지털 네이티브 인재들이 직면한 본질적인 문제들을 논의해보고자 한다.

The Union of AI and Human

Artificial intelligence (AI) has already become a part of our lives. It is rather hard to find high technology that does not utilize AI. As the field of robot development covers commercial robots as well as service robots, the coexistence of AI technology and human society has become inevitable. Will automation driven by the development of artificial intelligence replace human jobs? Does job automation directly correlate with a decrease in the employment rate? Other concerns have arisen for future generations. The accelerated use of AI technology has highlighted the need for AI ethics and regulation. This session will review the status of artificial intelligence and robot development deployed in each industry and discuss the essential problems in co-habiting with AI technology.

Moderator

이준기 연세대학교 정보대학원 교수
Lee Zoonky Professor, Graduate School of Information, Yonsei University

Speaker

최재식 한국과학기술원(KAIST) 김재철AI대학원 부교수
Choi Jaesik Associate Professor, Graduate School of AI, KAIST

김준석 현대자동차 에어랩 총괄
Kim Junseok Vice president, AIR Lab, Hyundai Motor Company

하정우 네이버 AI랩 연구소장
Ha Jungwoo Head, AI Lab, NAVER

Discussant

데이비드 오토 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 11:00-12:30 | Vista (B2F)

메타메이트의 미래

아바타를 통해 현실과 같은 사회, 경제, 문화적 활동을 할 수 있는 3차원 가상세계. 디지털 대전환 시대에 많은 사람들이 ‘메타버스’라는 디지털 신대륙을 찾아 나서고 있다. 디지털 네이티브인 Z세대들은 3차원 가상세계에서 실제보다 더 실제처럼 느끼며 공감하고 교류하고 있다. 회사명을 페이스북에서 ‘메타’로 바꾼 마크 저커버그는 직원들에게 “이제 서로를 메타메이트라고 부르자”고 했다. 인터넷이 그랬듯이 메타버스도 인재들에게 무한한 가능성을 열어주고 누구에게나 주인공이 될 기회를 제공할 것이다. 전문가들을 초청해 메타버스 플랫폼의 개발 현황과 미래를 논의해 본다.

The Future of Metamates

A three-dimensional virtual world where you can engage in social, economic, and cultural activities just like reality through avatars. In the age of great digital transformation, many people are looking for a new digital continent called the ‘Metaverse’. Generation Z, who are digital natives, feel more real than real in the three-dimensional virtual world as they empathize and interact. Mark Zuckerberg, who changed the company’s name from Facebook to “Meta”, announced that employees will now be called “metamates”. Just like the Internet, the metaverse will open up endless possibilities for mankind. We invite experts to discuss the development status and future of the Metaverse platform.

Moderator

장병탁 서울대학교 AI연구원 원장

Zhang Byoungtak Director, Artificial Intelligence Institute (AIIS), Seoul National University

Speaker

이진하 스페이셜 공동창업자 겸 최고제품책임자(CPO)

Lee Jinha Co-founder and Chief Product Officer, Spatial

리처드 케리스 엔비디아 옴니버스 부사장

Richard Kerris Vice President, Omniverse Development Platform, NVIDIA

양영모 레드브릭 대표이사

Liang Yongmo CEO, Redbrick Inc.

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 14:00-15:30 | Vista (B2F)

디지털 시대 창업정신과 성공 DNA

코로나 팬데믹 이후 스타트업으로 돈과 사람이 대거 몰리고 있다. 판교테크노밸리는 물론이고, 관악S밸리, 동탄, 광고 등 스타트업 성지로 부상했다. 청년들뿐 아니라 최근에는 교수들의 창업 열기도 가열되고 있다. 지난해에만 교수 창업이 407개였다. 벤처캐피탈(VC)을 통한 창업자금 공급이 지속되고 있지만, 모두가 성공하는 건 아니다. 수많은 실패와 시행착오를 거쳐야 한다. 혁신적인 아이디어와 기술력, 타이밍, 수요와 시장조사, 법률 규제 등 복합적인 요인들로 인해 창업의 성패가 갈린다. 국내외 유망 스타트업 창업자들을 초청해 수많은 역경과 도전을 어떻게 극복했는지, 그리고 성공 DNA는 무엇인지 등 생생한 창업스토리를 들어본다.

Entrepreneurship Spirit and DNA of Success in the Digital Age

After the COVID-19 pandemic, a vast number of human resources and capital are flowing into startups. Not only Pangyo Techno Valley, but also Gwanak S Valley, Dongtan, and Gwanggyo have emerged as a center for startups. Not only young people, but also professors are heating up their entrepreneurial enthusiasm. Last year alone, 407 professors started their own startups. Although the supply of start-up funds through venture capital (VC) continues, not everyone succeeds with their businesses. They have to go through many trials and errors. Innovative ideas, technology, timing, demand and market research, and complex factors such as legal regulations determine the success of a startup. We invite promising startup founders to hear the vivid story of how they overcame challenges and what the DNA of success really consists of.

Moderator

김도현 국민대학교 경영대학 교수

Kim Dohyeon Professor, College of Business Administration, Kookmin University

Speaker

이진형 스탠퍼드대학교 의대 교수 겸 엘비스(LVIS) 창업자

Lee Jinhyung Associate Professor, Stanford University / Founder, LVIS

이승훈 링글잉글리시에듀케이션서비스 기획/총괄 공동대표

Lee Seunghun Co-founder, Planning/Execution, Ringle English Education Service

강석훈 에이블리코퍼레이션 대표이사

Kang Seokhoon CEO, ABLY Corporation

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 16:00-17:30 | Vista (B2F)

K-컬처와 인재

지난해는 BTS와 오징어게임, 올해는 박찬욱·송강호의 칸영화제 감독상·남우주연상, 임윤찬의 밴 클라이번 국제콩쿠르 우승. 대중문화에서 클래식 문화에 이르기까지 K브랜드가 전 세계를 강타하고 있다. 방송·영화·게임·만화·출판시장에 한류 콘텐츠는 국경 없는 온라인 플랫폼을 통해 전 세계 팬들을 끌어모으고 있다. 한류를 넘어 'K콘텐츠'라는 새로운 브랜드로서의 위상을 높이며 초격차산업으로 자리매김하고 있다. 문화예술 전반에 걸쳐 나타나는 K컬처 현상의 비결은 뭘까. 한두 사람의 천재성일까, 아니면 문화 생태계의 힘일까. K컬처 바람을 이끌어가는 현장 리더를 초청해 그 비결을 들어본다.

K-Culture and Human Resources

Last year, we had BTS and the Squid Game, and this year, we witnessed Chan-wook Park and Kang-ho Song winning Best Director and Best Actor at Cannes Film Festival, and Yun-chan Lim winning the Van Cliburn International Piano Competition. From pop culture to classic culture, the K-brand is taking over the world. Hallyu(K-culture) content in TV broadcasting, movies, games, comics, and publishing markets is attracting fans from all over the world through online platforms without borders. Beyond the Hallyu wave, it is now positioning itself as 'K-content'. What is the secret of the K-culture phenomenon that appears throughout culture and art? Is it the genius of one or two people, or is it the power of the cultural ecosystem? Let us invite leaders in the industry who lead the K-culture trend and hear their secrets.

Moderator

조혜정 중앙대학교 예술대학원 예술경영학과 교수

Cho Hyejung Professor, Department of Arts Management, Chung-Ang University Graduate School of Arts

Speaker

윤용필 ENA채널 대표이사

Yoon Yongphil CEO, Channel ENA

강정구 카카오엔터테인먼트 글로벌사업실 실장

Kang Jayden Head, Global Business, Kakao Entertainment Corp

샘 리처즈 펜실베이니아 주립대학교 사회학과 교수

Samuel Richards Teaching Professor, Sociology Department, Penn State University

Discussant

홍길화 SM엔터테인먼트 인사지원실 이사

Hong Kilhwa HR Director, HR Division, SM Entertainment

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 09:20-10:50 | Walker (1F)

'New governance' 교육 거버넌스 재설계

학교가 교육을 전담하는 시대는 끝났다. 준교육기관, 유사 교육공급자의 등장은 학교 이외 공간에서의 교육·학습 기회를 증가시키고 있다. 평가·인증체계의 혁신도 요구된다. 새로운 교육 시스템의 등장은 평생에 걸쳐 축적되는 학습자의 기술과 역량을 담아낼 수 있는 새로운 평가·인증 체계를 필요로 하고 있다. 다양한 학습경험을 인정하기 위한 체계적 설계가 필요한 시점이다. 대학 졸업장의 유무보다 개인의 실력이 더 중요한 미래 사회에서, 학위는 더 이상 미래 성공의 보증수표가 아니다. 기존 교육기관의 교육 독점 체제를 지자체, 기업 등이 교육의 역할을 분담하는 경쟁 체제로 변화시킴으로써 교육의 질 제고를 이끌어내야 한다. 형식(formal) 교육과 비형식(non-formal) 교육, 이를 넘어 무형식(in-formal) 교육까지 정의되고 있는 지금, 미래의 교육 거버넌스를 재설계하고 평가·인증체계 혁신 방안을 함께 논의해 본다.

Redesigning Educational Governance

The days when only schools are considered the sole providers of education are over. The emergence of quasi-educational institutions expands learning opportunities offered in places other than schools. In addition to that, innovation in the evaluation and certification system is also required to capture the skills and competencies accumulated over a lifetime. It is now time to redesign the system to recognize various learning experiences. In a future society where individual skills are considered more important than a college diploma, a degree is no longer a guarantee of future success. It is necessary to improve the quality of education by changing the monopolized system of education into a competitive one, in which both local governments and companies take up the role of education providers. Now that formal education, non-formal education, and even in-formal education are being defined more clearly, we will discuss ways to redesign future educational governance and to innovate the evaluation and certification system.

Moderator

배상훈 성균관대학교 교육학과 학생처장/학생성공센터장

Bae Sanghoon Professor, School of Education, Sungkyunkwan University

Speaker

이현희 한국IBM 인사 총괄 전무

Lee Hyunhee Head, Human Resources, IBM Korea

마리오 리사넨 핀란드 국가교육위원회 초기교육·기초교육 총괄책임자

Marjo Rissanen Head, Training and Competence, Finnish National Agency for Education Counsellor, Education, Finnish National Agency for Education

오현석 서울대학교 교육학과 교수

Oh Hunseok Professor, Department of Education, Seoul National University

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 11:00-12:30 | Walker (1F)

「Exploring careers」 대전환 시대의 진로 탐색

4차 산업혁명과 디지털 대전환이 본격화하면서 시간 프레임이 점차 압축되고 있다. 지식 소멸주기가 가속화하고 지식대칭 사회로 이행하면서 지식의 소유가 아니라 활용과 생산역량이 중요해지고 있다. 예측하지 못한 변화의 향방 속에서 분석적, 창의적으로 문제를 해결하기 위한 끈기와 집념이 필요하다. 타인과 긴밀하게 공조하고 의사소통하며 팀워크를 발휘해야 한다. 거듭된 실패에도 좌절하지 않고 자기 삶의 리더가 되어 담대하게 도전을 감행해야 한다. 현재의 삶에 안주하지 않고 발전을 도모하기 위한 성장 마인드셋을 갖추어야 한다. 대한민국 인재상 수상자들로부터 그들이 생각하는 미래 인재의 필수 역량에 대해 직접 들어보는 시간을 갖는다.

Exploring Careers in the Age of Transformation

With the unfolding of the 4th Industrial Revolution and digital transformation, its time frame is becoming more and more compressed. As the half-life of knowledge shortens and the society transitions into a knowledge-symmetric one, skills to utilize and produce knowledge, rather than owing it, are becoming more important. Persistence and tenacity are required to solve problems analytically and creatively amid unexpected changes. You should cooperate and communicate closely with others to demonstrate teamwork. You should not be frustrated by repeated failures and become a leader in your own life and audaciously take on challenges. It is necessary to have a growth mindset to promote development without being complacent with the current life. In this session, the winners of the Korea Talent Award will be invited to share their thoughts about the essential competencies of future talent.

Moderator

정일진 루트컨설팅 미디어콘텐츠센터 센터장 (2008년 대한민국 인재상 수상자)
Joung Iljin Director, Media Contents Center, Rootconsulting

Speaker

장혜리 서울대학교 의과대학 박사과정생 (2020년 대한민국 인재상 수상자)
Jang Hyeri Ph.D. Course, College of Medicine, Seoul National University

강예은 진학 컨설팅 MY UNI 대표 (2021년 대한민국 인재상 수상자)
Kang Yeeun CEO, Career Consulting MY UNI

김요섭 델토이드 대표이사 (2012년 대한민국 인재상 수상자)
Kim Yoseup CEO/Founder, Deltoid inc.

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 14:00-15:30 | Walker (1F)

「X+SW-AI」 빅블러 시대의 인재

우리가 알고 있는 모든 경계가 허물어지는 빅블러(Big Blur) 시대가 도래했다. 온-오프라인 경계가 희미해지고 핀테크와 같이 업종 간 구분도 사라지고 있다. 산업 생태계 변화에 발맞추어, 분과 학문의 칸막이를 넘어 다양한 전문 분야의 지식, 기술을 융합적으로 활용하는 노마드(Nomad)형 인재가 요구되고 있다. 이처럼 대전환의 위기를 극복하기 위해 우리는 어떤 인재가 필요할까? 인문학·과학 등 폭넓은 기초 지식을 바탕으로 창의적으로 사고하는 인재, 합리적 문제 해결을 위해 정보를 제대로 읽고 해석하는 인재, 자신의 생각을 효과적으로 표현하고 다른 사람의 의견을 경청하는 인재 등 다양한 미래 인재상이 제시되고 있다. 이번 세션에서는 우리 사회가 필요로 하는 인재상을 규명함과 동시에 미래 교육의 지향점을 어디에 두어야 하는지 함께 고민해 본다.

Talent in the Age of Big Blur

The age of Big Blur has arrived, in which all the boundaries we know are broken down. Online and offline boundaries are fading, and the distinction between industries is disappearing as highlighted by fintech (financial technology). To respond to industrial changes, there is a need for “intellectual nomad” that can expand the scope of thinking beyond the boundaries of studies and creatively synthesize insights from multiple fields. What kind of talent do we need to overcome this crisis of great transformation? Various examples of talented individuals have emerged, including those who think creatively based on a wide range of knowledge in humanities and science, or those who interpret information properly to solve problems rationally, and those who express their thoughts effectively and listen carefully to others' opinions. In this session, we will mull over the talent that our society needs and consider where the future education should be headed.

Moderator

신종호 서울대학교 교육학과 교수
Shin Jongho Professor, Department of Education, Seoul National University

Speaker

조병영 한양대학교 국어교육과/러닝사이언스학과 교수
Cho Byeonyoung Professor, School of Korean Language Education and Learning Sciences, Hanyang University

심채경 한국천문연구원 우주탐사그룹 선임연구원
Sim Chaekyung Senior Researcher, Space Exploration Project Group, Korea Astronomy and Space Science Institute

구범준 세상을바꾸는시간15분 대표이사
Koo Bumjoon CEO, Sebas

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 16:00-17:30 | Walker (1F)

「Ties」배움터 혁신과 사회적 연결고리

엔데믹 시대, 사회적 관계 패러다임이 급변하고 있다. 전 세계를 휩쓴 팬데믹의 공포는 사회적 주체들 간 간격을 바꾸었고, 인간 관계의 적정선 역시 새롭게 모색되었다. 어느 정도의 거리를 유지하는 것이 사회적 관계의 지속 가능성을 높인다는 인식도 확산되고 있다. 비대면 등교를 넘어 메타버스 교실까지 등장하고 있는 지금, 학교에서의 모임이 사회적 연결고리를 위한 필요조건이 아닐 수 있다는 의견도 등장하고 있다. 반면 일각에서는, 학생들의 사회성 함양을 위해서는 ‘그래도, 여전히 학교는 존재해야 한다’는 의견도 제시되고 있다. 디지털 대전환 이후 배움터 혁신의 새로운 가능성이 열리고 있다. 인공지능, 빅데이터 등 신기술을 적용하여 가상의 공간에서 개인 맞춤형 학습 지원뿐만 아니라 인지·정서·사회화 등 전인교육도 가능하다. 엔데믹 이후 또 다른 위기에 미리 대응하기 위해, 변화하는 세상을 예측해야 한다. 이번 세션에서는 배움터 혁신의 방향성과 사회적 연결고리에 대해 논의해 본다.

Innovation in Learning Spaces and Social Linkage

In the era of endemic, the paradigm of social relations is changing rapidly. The fear stoked by the global pandemic has forced social actors to avoid crowded spaces, with which the adequate level of interpersonal relations has also been redefined. The idea that keeping a social distance is in fact advantageous to sustaining social relations is also gaining traction. Now, even classes in the metaverse setting are being introduced on top of online education, while some even arguing that gathering in school may no longer be necessary for making social connections. But still, there are those claiming that “nonetheless, brick-and-mortar schools should remain” in order to foster students’ social skills. The digital transformation is opening up new possibilities for educational innovation. By applying artificial intelligence, big data technologies, not only personalized learning support, but also well-rounded education for all people is possible in a virtual space. In order to brace for potential crises in advance, we have to be able to anticipate the future. In this session, we will discuss where the innovation in learning spaces should be headed, and contemplate on creating social linkage.

Moderator

김광현 서울대학교 건축학과 명예교수

Kim Kwanghyun Emeritus Professor, Department of Architecture & Architectural Engineering, Seoul National University

Speaker

보렌 샤크룬 유네스코 정책·평생학습 국장

Borhene Chakroun Director, Division for Policies and Lifelong learning Systems, UNESCO

안드레아스 슈라이허 OECD 교육국장

Andreas Schleicher Director, Education and Skills at the Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD

최삼락 웅진씽크빅 IT개발실장

Choi Samrak Managing Director, IT Development Dept., Woongjin Thinkbig Co., Ltd

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 09:20-10:50 | Grand (B1F)

대전환 시대에서의 경제주체 간 협력과 인재 양성을 위한 사회적 대화 활성화 방안

디지털 전환, 그린 전환 등 대전환 시대를 대표하는 여러 키워드가 존재한다. 그러나 인공지능(AI) 등 신기술 도입, 탄소 중립적 공정 설계 등의 변화 과정에서 노·사·정의 입장 차이가 보고되어 왔다. 이러한 서로의 입장 차이와 쟁점을 이해하고, 이를 통해 포괄적인 합의를 이끌어 내는 사회적 대화의 중요성이 강조되고 있다. 북유럽 등 선진국에서는 오랜 기간 사회적 대화가 뿌리깊게 정착되어 왔으며 이를 통해 사회적 안정과 조화를 도출해 내고 있으나, 우리나라의 경우 아직 건강한 사회적 대화를 위한 토양이 갖추어져 있지 않다. 대전환 시대를 앞두고, 각자 다른 경제 주체들 간의 공존, 연대를 위한 사회적 대화의 중요성을 다시 한번 상기하며, 사회적 대화의 활성화 방안을 논하고자 한다. 특히, 대전환 시대를 잘 헤쳐나갈 인재 양성을 위해 각 경제 주체가 어떠한 사회적 대화를 이끌어가야 하는지에 대한 정책적 방안 위주로 논하고자 한다.

How to Promote Social Dialogue between Economic Actors for Cooperation and Human Resource Development

The age of Grand Transition encompasses digital transformation, green transformation and several other key trends. In the course of implementing changes such as AI and other new technologies and carbon-neutral process design, differences have surfaced among workers, employers, and the government. Social dialogue has recently been recognized as an effective means to understand differences among different parties and reach a comprehensive consensus. In developed countries such as Northern Europe, social dialogue has long been deeply-rooted, contributing to social peace and stability. Korea lacks a solid foundation for a healthy social dialogue. Faced with the upcoming age of Grand Transition, we would like to shed light on the importance of social dialogue among different economic actors for coexistence and solidarity and discuss ways to promote social dialogue. In particular, we will focus on policy measures on how to promote social dialogue led by each economic entity to develop human resources that will navigate the age of the Grand Transition.

Moderator

배규식 前 경제사회노동위원회 상임위원

Bae Kiusik Former Secretary General, Economic, Social & Labor Council

Speaker

블레이크 하웰 OECD 노동조합 자문위원회(TUAC) 사무국 선임정책전문가

Blake Harwell Senior Policy Advisor, Responsible Business Conduct, Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC)

프레데리크 모흐 독일노동조합연맹(DGB) 구조산업서비스정책국 국장

Frederik Moch Head, The Structural, Industry and Service Policy Department, the German Trade Union Confederation (DGB)

류기정 한국경영자총협회 총괄전무

Rhu Keejung Executive Director, Korea Enterprises Federation

Discussant

박명준 한국노동연구원 노사관계연구본부 선임연구위원

Park Myungjoon Senior Research Fellow, Division of Industrial Relations Research, Korea Labor Institute

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 11:00-12:30 | Grand (B1F)

대전환 시대에서의 신산업 인재 양성 선순환 구조 탐색

국가경제 관점에서 대전환시기를 슬기롭게 헤쳐 나가기 위해서는 신산업의 효과적인 정착이 중요하며, 신산업 정착의 핵심 요인은 해당 분야에서의 지속가능한 인재 양성이다. 새롭게 신산업에 진입하는 인력을 어떻게 양성할 것이며, 노동시장 진입 후 어떻게 지속적으로 이들의 역량을 향상시킬 수 있을지에 대한 방안을 논하는 것이 필요하다. 본 세션에서는 특정 산업에서의 인재 양성에 참여하는 여러 참여 주체를 아우르는 거버넌스의 필요성에 대해 논하며, 지속가능한 인재양성을 위해 '공급자 중심의 인재 양성'이 아닌, '수요자 중심의 인재 양성'이 중요함을 강조한다. 또한 이러한 거버넌스에 기업의 참여를 활성화하기 위한 여러 방안을 논하며, 신산업 인재 양성을 선도적으로 수행하는 기업의 사례도 탐색한다.

Pursuing a Virtuous Cycle of Human Resource Development for Emerging Industries in the Age of Grand Transition

A successful establishment of emerging industries is crucial for navigating the age of Grand Transition from the standpoint of the national economy, a key to which is a sustained effort to develop a workforce fitted with skills demanded by emerging sectors. This requires discussions on how to educate and train workers and match them with emerging industry jobs and how to help workers improve their skills after they enter the workforce. In this session, we will discuss the need for governance that encompasses various stakeholders participating in human resource development in a specific industry, and highlight the significance of a shift from a “supplier-centered human resource development” to a more sustainable “customer-centered” approach. We will also discuss various ways to encourage corporate participation in such governance processes and explore the cases of companies that lead human resources development in emerging industries

Moderator

주현 산업연구원 원장

Ju Hyeon President, Korea Institute for Industrial Economics & Trade (KIET)

Speaker

마이클 펑 몬테레이 공과대학교 미래교육연구소 전무이사(前스킬스퓨처 싱가포르(싱가포르 정부기구) 국장)

Michael Jin Lung Fung Executive Director, Institute for the Future of Education, Tecnológico de Monterrey

최영섭 한국기술교육대학교 테크노인력개발대학원 교수

Choi Youngsup Professor, Graduate School of Techno HRD, Korea University of Technology and Education

김상호 SKHU (SK Hynix University) 사무국 담당

Kim Sangho Head, SKHU Office, SK Hynix University

Discussant

얼리샤 텡 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)

Alicia Tung Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 14:00-15:30 | Grand (B1F)

대전환 시대의 기업은 경제적 가치와 사회적 가치의 동시 창출을 위해 어떤 개혁이 필요하며, 어떠한 인재가 필요한가?

기업의 환경, 고용 등 사회적 책임, 지배구조로 대표되는 ESG 기조가 확대되어 왔으며, 비슷한 맥락에서 대전환 시대에 기업의 역할이 매우 중요하게 인식되고 있다. 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 실천하기 위한 비즈니스 모델의 변화, 기업을 둘러싼 여러 이해관계자들과의 공동 가치 창출, 보다 효과적인 사회적 기여 등이 새롭게 요구되는 대전환 시대에서의 기업의 역할이라 할 수 있다. 또한 이러한 역할을 위한 조직문화의 변혁도 중요할 것이다. 본 세션에서는 대전환 시대의 기업들이 앞서 언급한 새로운 역할을 수행하기 위해 어떠한 개혁을 거쳐야 하며, 이를 통해 기대되는 경제-사회적 효과는 무엇인지에 대해 논한다. 또한, 대전환 시대에 이러한 기업의 역할을 충실히 수행하기 위해 기업은 어떠한 인재를 필요로 하는지 살펴본다.

What Kind of Reforms and Human Resources are Needed for Businesses in the Age of Grand Transition to Create Both Economic and Social Values?

The concept of ESG, a focus on corporate responsibility on the environment, employment and other social aspects and corporate governance, has increasingly been adopted in the corporate world. In a similar context, the issue of what role and actions businesses should play and take in the age of Grand Transition has been garnering great attention. Major actions they may take include transforming business models to realize both economic and social values, pursuing shared growth with ecosystem partners, creating greater social impact and change their organizational culture. This session will focus on discussions of what kind of reforms businesses should undertake to play a new role in the age of Grand Transition, and what economic and social benefits are expected from those reforms. “What are the types of human resources businesses will need to fulfill their new role in the age of Grand Transition?” will also be discussed.

Moderator

이재열 서울대학교 사회학과 교수

Yee Jaeyeol Professor, Department of Sociology, Seoul National University

Speaker

노성철 사이타마대학교 경제학부 부교수

Noh Sungchul Associate Professor, Graduate School of Humanities and Social Sciences, Saitama University (Japan)

윤동열 건국대학교 경영학과 교수

Yoon Dongyeol Professor, School of Business, Konkuk University

얼리샤 텡 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)

Alicia Tung Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute

Day 2 | Nov. 3 (Thu.) 16:00-17:30 | Grand (B1F)

대전환 시대에서의 지역 기반 미래 인재 양성은 어떻게 이루어져야 하는가?

대전환 시대의 지역 경제 활성화를 위해서는 지역 기반의 지속적인 인재 양성 정책이 뒷받침되어야 한다. 지역 산업 및 지역 공동체 활성화의 선제 조건은 지역 내 양질의 일자리일 것이며, 이는 지역 고유의 숙련 전략과 밀접한 연관이 있을 것이다. 지역 소멸에 대한 우려가 현실화 하고 있는 지금, 새 정부에서도 지역 균형발전을 위한 비전을 확립한 바 있다. 지역 위기 극복 및 지역 균형발전을 위해, 지역 인재를 어떻게 일자리 및 고용으로 연계하고 정착을 지원할지에 대한 심도있는 논의가 필요하다. 본 세션에서는 지역 기반 미래 인재 양성과 지역 경제 공동체 활성화를 위해 어떠한 정책적 조건이 필요한지에 대해 논하고자 한다.

How can We Nurture the Future Local Talents in the Age of Grand Transition?

Revitalizing the local economy in the age of Grand Transition requires continued implementation of local talent development policies. Creating decent local jobs is a prerequisite for reinvigorating local industries and local communities, which is greatly linked to local skills strategies reflective of local characteristics. With concerns about the risk of “local population extinction” becoming a reality in Korea, the new administration put forward a vision for balanced regional development. In order to overcome regional crises and achieve balanced regional development, in-depth social discussions are needed on how to match local talent with jobs and employment opportunities and provide necessary

Moderator

남성희 한국전문대학교육협의회 회장

Nam Sunghee President, Korean Council for University College Education

Speaker

김종한 경성대학교 경제금융물류학부 교수

Kim Jonghan Professor, Division of Economics, Finance and Logistics, Kyung Sung University

트레버 존 호주 현터 지역개발 본부 CEO 및 지역개발국장

Trevor John Chief Executive Officer and Director, Regional Development, Economic Development, RDA Hunter-Regional Development Australia Hunter

알리스테어 아담 에르난데스 라이프니츠 협회 영토 개발 아카데미(ARL) 연구원

Alistair Adam Hernández Ind. Consultant & Researcher, LDnet & Academy for Territorial Development in the Leibniz Association

연사 소개

Speaker



**Speaker****조제 마누엘 바호주** 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)**José Manuel Barroso** Chairman, Goldman Sachs International (Former President of the European Commission)

조제 마누엘 바호주는 현재 골드만삭스 인터내셔널의 회장 겸 비상임 이사이며 세계 백신 연합인 GAVI 회장이다. 바호주 회장은 포르투갈 총리를 거친 후 유럽연합(EU) 집행위원회 위원장(2004~2014)을 역임했다. 또한 포르투갈 정부에서 1985년부터 12년 동안 내무부 장관, 외교협력부 장관, 외무부 장관을 잇달아 역임했다. 바호주 회장은 조지타운 대학교와 프린스턴 대학교의 초빙교수였다. 현재는 포르투갈 카톨릭 대학의 객원교수로 재직하며 유럽학연구센터, 정치학연구학회 및 피렌체 소재의 유럽 대학 연구소를 책임 맡고 있다. 또한 프린스턴 대학의 비영주권자 학자이다. 바호주 회장은 포르투갈을 포함한 여러 국가에서 가장 높은 훈장을 받았으며 권위있는 국제 대학에서 수십 개의 명예 박사 학위를 받았다. 2012년에는 유럽 연합을 대표하여 유럽 이사회 의장과 함께 노벨 평화상을 받고 공식 수락 연설을 했다. 바호주 회장은 정치학, 국제관계 및 유럽 연구 분야에서 여러 연구논문을 출간했으며 “정치학 저널”의 설립자이자 이사였다.

José Manuel Barroso is currently Chairman and non-executive Director of Goldman Sachs International and Chairman of GAVI, the Global Alliance for Vaccines. Mr Barroso was President of the European Commission for two terms (2004–2014) and Prime Minister of Portugal. He served in the Portuguese Government for twelve years, serving successively as Secretary of State for Internal Administration, Secretary of State for Foreign Affairs and Cooperation and Minister for Foreign Affairs since 1985. He was Visiting Professor at Georgetown University and Princeton University. He is currently a visiting professor at the Portuguese Catholic University, where he directs the Centre for European Studies, the Institute of Political Studies and the European University Institute in Florence. He is also a Non Resident Scholar at Princeton University. Mr Barroso has been awarded the highest decorations from several countries, including Portugal, and received dozens of honorary doctorates from prestigious international universities. On behalf of the European Union, he received the 2012 Nobel Peace Prize, together with the President of the European Council, and made the formal acceptance speech. He has published several works in the fields of Political Science, International Relations and European Studies and was founder and director of the “Journal of Political Science.”

**Speaker****후지이 데루오** 도쿄대학교 총장**Teruo Fujii** President, The University of Tokyo

후지이 데루오 총장은 2021년 4월 1일부터 6년간 도쿄 대학의 제 31대 총장으로 취임 하였다. 이전에는 도쿄 대학의 재무 및 대외 관계를 담당하는 부총장을 역임하였다. 2015년부터 2018년까지는 대학의 산업과학 종합연구소(IIS) 소장을 역임하였으며 1993년 도쿄 대학에서 공학박사 학위를 취득하였다. 후지이 총장은 2021년 3월부터 일본정부 내각의 과학기술혁신위원회 집행위원 (시간제)으로 재직하고 있다. 또한 2007년부터 2014년까지 프랑스 CNRS와 IIS의 공동 연구실인 LIMMS-CNRS/IIS의 공동 책임자였으며, 2017년부터 2019년까지 화학 및 생물 마이크로시스템학회 회장을 역임했다. 후지이 총장의 전공은 응용미세유체 시스템 및 수중기술이다.

Dr. Teruo Fujii became the 31th President of the University of Tokyo on April 1, 2021, with a six-year term. He was previously Executive Vice President in charge of finance and external relations for the university. He also served as Director General of Institute of Industrial Sciences (IIS) of the university from 2015 to 2018. He received his Ph.D. in engineering from the University of Tokyo in 1993. Dr. Fujii has served as an Executive Member (part-time) of the Council for Science, Technology and Innovation, Cabinet Office, Government of Japan since March 2021. He was also Co-director of LIMMS-CNRS/IIS, a joint research lab between CNRS, France, and IIS, from 2007 to 2014, and the President of Chemical and Biological Microsystems Society from 2017 to 2019. Dr. Fujii's research specializes in applied microfluidics systems and underwater technology.

**Moderator****오세정** 서울대학교 총장**Oh Sejung** President, Seoul National University

오세정 총장은 1984년 서울대학교 물리학과 교수로 임용된 이후 국제이론물리학센터 연구, 미국 미시간 대학교 객원연구원, 일본 도쿄 대학 초빙 교수 등을 두루 역임하였으며, 2004년 서울대학교 자연과학대학장 과 전국자연과학대학장협의회회장을 맡았다. 이후로도 기초과학연구원 초대 원장, 한국과학기술단체 총연합회 부회장, 대통령자문 국 과학기술자문회 위원을 지낸 후 대한민국 제20대 국회의원으로 활동했으며, 현재 서울대학교 총장으로 재직 중이다.

Dr. Se-Jung Oh is the 27th President of Seoul National University, effective February 1, 2019. He worked at Xerox Palo Alto Research Center as a visiting scientist. In 1984, he became an assistant professor in Department of Physics and Astronomy of SNU. Since then he dedicated himself to researching and teaching more than 20 years, and became an emeritus professor in 2018. During his career at SNU, he served numerous leadership positions including Dean of College of Natural Sciences in 2004–2008, Vice President of the Korean Physical Society, executive board member of the Korean Vacuum Society, and member of the Korean Academy of Science and Technology (KAST). In 2011–2014 he served as the 2nd President of the National Research Foundation (NRF) of Korea and also the founding President of the Institute for Basic Sciences (IBS). In 2016, he was elected as a member of the National Assembly of Korea, and served at the standing committees for Education, as well as for Science and Technology.

**Speaker****로버트 프랑스** 코닝 HR 총괄 수석부사장**Robert France** Senior Vice President, Human Resources, Corning Incorporated

로버트 프랑스는 2019년 6월에 인력개발(HR) 총괄 수석 부사장으로 임명되었다. 수석 부사장으로 임명되기 전 인사부문 부사장을 역임했다. 프랑스 부사장의 주요 역할은 비즈니스 요건에 맞도록 글로벌 인적자원의 역량을 향상 시키는 것이다. 2016년부터 2018년까지 프랑스 부사장은 코닝 광통신 사업부의 인사부문(HR) 수석 부사장을 역임한 바 있다. 2004년부터 2016년까지는 코닝글라스테크놀로지스(CGT) 및 아시아의 인사담당이사를 역임하며, 코닝 디스플레이 사업부, 코닝 특수 소재 사업부 및 코닝정밀소재 등 사업부의 인사 조직을 총괄하고 이끌었다. 이와 더불어 아시아 지역에서 Asia HR Centers of Excellence 및 HR Generalist group 을 이끌었으며, 해당 기간 동안 아시아 지역의 임직원수는 3,000명에서 13,000명까지 확대되는 성과를 거뒀다.

Robert P. France was appointed senior vice president, Human Resources, in June 2019. Prior to this, he was vice president, Human Resources. He is responsible for leading the global Human Resources function to deliver on business requirements. From 2016 to 2018, France was Human Resources Senior Vice President for Corning Optical Communications. He was responsible for leading all aspects of the Human Resources function across Optical Connectivity Solutions, Optical Commercial Organization, and Optical Fiber and Cable. In addition, he had HR Generalist responsibility for the Corning China organization. France was Human Resources director for Corning Glass Technologies (CGT) and Asia from 2004 to 2016. He was responsible for leading all aspects of the Human Resources function across CGT, Corning Display Technologies, Corning Specialty Materials, Corning Precision Materials, and Advanced Glass Innovations. He also led the Asia HR Centers of Excellence and HR Generalist groups for all of Asia including China, Taiwan, Japan, Korea, India, Australia, and Southeast Asia. During his tenure, the Asia region grew from 3,000 to more than 13,000 employees.

**Speaker****라라 티암** 월트디즈니 아시아태평양 HR 부문 부사장**Lara Tiam** Vice President, Human Resources, APAC, The Walt Disney Company

라라 티암은 월트디즈니 아태지역의 인적개발(HR) 팀을 이끌고 있으며, 중국, 일본, 한국, 동남아시아, 호주 및 뉴질랜드 전역의 디즈니+, 연극, 미디어, 콘텐츠 판매, 소비자 및 직거래 소매 비즈니스를 지원한다. 라라 부사장은 2013년 상하이 디즈니 리조트의 인적개발(HR) 담당 부사장으로 디즈니에 입사하여 중국 본토 최초의 디즈니 리조트 창업 및 오픈을 지원하는 HR 조직 구축을 담당했으며, 이후 2017년부터 2021년까지 북아시아(중국, 일본 및 한국) 인적개발(HR) 담당 부사장을 역임하고 현재는 아시아 태평양 전지역으로 그 역할을 확장하였다. 디즈니에 입사하기 전에는 인텔 회사의 광역 아시아 지역(Greater Asia Regional) 인적개발(HR) 담당 이사였다. 라라 티암 부사장은 하버드 대학교에서 심리학집중 교육학 석사 학위를 취득했다.

Lara Tiam leads the Human Resources team at The Walt Disney Company Asia Pacific supporting its Disney+, theatrical, media, content sales, consumer products and direct-to-retail businesses across Greater China, Japan, South Korea, Southeast Asia, Australia and New Zealand. Lara joined Disney in 2013 as Vice President of Human Resources at Shanghai Disney Resort, where she was responsible for building the HR organization supporting the start-up and opening of the first Disney Resort in Mainland China and subsequently served as Vice President of Human Resources, North Asia (Greater China, Japan and South Korea) from 2017–2021 before expanding to Asia Pacific in her current role. Prior to joining Disney, Lara was Greater Asia Regional Director of Human Resources at Intel Corporation. Lara holds a Masters in Education with a Psychology concentration from Harvard University.

**Speaker**

데이비드 오토 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT

MIT 경제학자 데이비드 오토(David Autor)는 세계 최고의 노동경제학자 중 한 명이다. 오토는 기술변화, 세계화 및 무역협정이 노동시장에 어떠한 영향을 미치는지에 대해 국제적으로 인정받는 권위자이다. 또한 교육 및 장애의 영향을 포함한 불평등의 원인과 구제책을 연구한다. 포드 경제학 교수이자 MIT 경제학과의 부 학과장이다.

MIT economist David Autor is one of the leading labor economists in the world. He is an internationally recognized authority on how technological change, globalization, and trade agreements affect labor markets. Autor also researches the causes of inequality and its remedies, including the affects of education and disabilities. David Autor is Ford Professor of Economics and associate department head of MIT's Department of Economics.

**Speaker**

필리프 아기옹 콜레주드프랑스 교수
Philippe Aghion Professor, Collège de France and INSEAD

필리프 아기옹은 콜레주드프랑스와 런던정치경제대학교의 교수이자 미국예술과학협회와 계량경제학회 펠로우이다. 그의 연구는 성장의 경제학에 초점을 맞추고 있다. 피터 하우윅과 함께 그는 성장 정책의 설계와 성장 과정에서 국가의 역할을 분석하는 데 사용된 소위 슘페테리안 성장 패러다임을 개척했다. 이 작업의 대부분은 공동 책임 내생적 성장 이론(MIT 프레스, 1998)과 성장의 경제학(MIT 프레스, 2009), 경쟁과 성장에 관한 레이첼 그리피스 저서(MIT 프레스, 2006)와 그의 설문 조사 “우리가 슘페테리안 성장 이론에서 배우는 것”(U. Akcigit 및 P. Howitt와 공동)에 요약되어 있다. 2001년 필립 아기옹은 45세 미만 최고의 유럽 경제학자 Yrjo Jahnsson 상을 받았으며 2009년에는 John Von Neumann 상을 받았다. 상을 2020년 3월 받았고 피터 하윅과 “창조적 파괴 과정에서 나오는 혁신에 기반한 경제 성장 이론 개발” 공로로 BBVA “지식의 프론티어 상”(Frontier of Knowledge Award)을 공동 수상했다.

Philippe Aghion is a Professor at the College de France and at the London School of Economics, and a fellow of the Econometric Society and of the American Academy of Arts and Sciences. His research focuses on the economics of growth. With Peter Howitt, he pioneered the so-called Schumpeterian Growth paradigm which was subsequently used to analyze the design of growth policies and the role of the state in the growth process. Much of this work is summarized in their joint book Endogenous Growth Theory (MIT Press, 1998) and The Economics of Growth (MIT Press, 2009), in his book with Rachel Griffith on Competition and Growth (MIT Press, 2006), and in his survey “What Do We Learn from Schumpeterian Growth Theory” (joint with U. Akcigit and P. Howitt. In 2001, Philippe Aghion received the Yrjo Jahnsson Award of the best European economist under age 45, in 2009 he received the John Von Neumann Award, and in March 2020 he shared the BBVA “Frontier of Knowledge Award” with Peter Howitt for “developing an economic growth theory based on the innovation that emerges from the process of creative destruction”.

**Moderator**

박태호 법무법인 광장 국제통상연구원 원장(前 외교통상부 통상교섭본부장)
Bark Taeho President, Lee & Ko Global Commerce Institute

박태호 서울대학교 국제대학원 명예교수는 현재 법무법인 광장 국제통상연구원 원장이며 서울국제포럼(SFIA) 부회장이다. 지난 40년간 대학, 국책연구원, 정부, 국제기구 등에서 일해 온 국제통상전문가다. 2007~2010년 무역위원회 위원장, 2011~2013년 외교통상부 통상교섭본부장을 역임하였다. 2013년 세계무역기구(WTO) 사무총장 선거에 한국후보로 출마한 바 있다. 또한 Georgetown 대학에서 교수로 재직하였으며 한국개발연구원(KDI), 대외경제정책연구원(KIEP)에서도 연구활동을 하였고 세계은행과 국제통화기금(IMF)의 방문학자로 일한 바 있다. 미 스탠포드 대학과 워싱턴 주립대학, 프랑스 시앙스포 대학에서 초빙교수로도 강의를 하였다. 서울대학교 상과대학 경제학과를 졸업하고 미국 위스컨신 대학에서 경제학 박사학위를 취득했다. 국제무역, 세계무역체제, 무역정책 및 협상, 외국인직접투자, 한국경제와 관련해 다수의 저서와 논문을 발간하였다.

Taeho Bark is President of the Global Commerce Institute of Lee&Ko, a leading global law firm in Korea, Vice President of Seoul Forum for International Affairs (SFIA), Professor Emeritus (former professor and Dean) of the Graduate School of International Studies (GSIS) at Seoul National University and the Chairman of the Korean Committee of the Trilateral Commission. He served as Minister for Trade of the Korean government (from December 2011 until March 2013). In spring 2013, Dr. Bark was in the race for the Director-General position of the WTO as the Korean candidate. He also served as Chairman of the International Trade Commission of the Korean Government. He taught at Georgetown University, Sciences Po, Stanford University and the University of Washington. He was also a visiting scholar at the IMF and consulted the World Bank and the ADB. Professor Bark received his BA from Seoul National University and Ph.D. in economics from the University of Wisconsin-Madison.

**Speaker**

더글러스 어윈 다트머스대학교 경제학과 교수 겸 피터슨국제경제연구소 선임연구원
Douglas Irwin John French Professor, Department of Economics, Dartmouth College

더글러스 어윈은 다트머스 대학의 존 프렌치 (John French) 경제학 교수이다. 어윈 교수는 이코노미스트와 포인 어페어스가 올해의 베스트 서적 중 하나로 선정한 책인 '통상을 둘러싼 충돌: 미국 무역 정책의 역사' (시카고대학교 출판부, 2017)의 저자이다. 또한 '비난 받는 자유 무역' (프린스턴 대학교 출판부, 다섯 번째 판 2020), '무역정책의 재앙: 1930년대의 교훈' (MIT 출판부, 2012), '보호주의 나르기: 스무트-할리 고관세법과 대공황' (프린스턴 대학교 출판부, 2011), 'GATT의 창세기' (케임브리지 대학교 출판부, 2008), '시류에 대항: 자유 무역의 지성적 역사' (프린스턴 대학교 출판부, 1996), 그리고 수많은 서적과 전문 저널에 무역정책 및 경제역사에 관한 많은 기고문을 한 저자이다. 어윈 미국 국립경제연구소 (National 어윈 교수는 로널드 레이건 대통령의 경제자문위원회 (Council of Economic Advisers)의 일원으로 일하면서 무역정책 문제에 관여했으며 나중에 워싱턴 DC의 연방준비제도 이사회에서 국제재무 부서에서 근무했다. 다트머스 대학에 합류하기 전에는 시카고 대학의 부스 비즈니스 스쿨에서 가르쳤다.

Douglas Irwin is John French Professor of Economics at Dartmouth College. He is the author of Clashing over Commerce: A History of U.S. Trade Policy (University of Chicago Press, 2017), which The Economist and Foreign Affairs selected as one of their Best Books of the Year. He is also the author of Free Trade Under Fire (Princeton University Press, fifth edition 2020), Trade Policy Disaster: Lessons from the 1930s (MIT Press, 2012), Peddling Protectionism: Smoot-Hawley and the Great Depression (Princeton University Press, 2011), The Genesis of the GATT (Cambridge University Press, 2008), Against the Tide: An Intellectual History of Free Trade (Princeton University Press, 1996), and many articles on trade policy and economic history in books and professional journals. He is a Research Associate of the National Bureau of Economic Research and a non-resident Senior Fellow at the Peterson Institute for International Economics. He worked on trade policy issues while on the staff of President Ronald Reagan's Council of Economic Advisers and later worked in the International Finance Division at the Board of Governors of the Federal Reserve System in Washington, D.C. Before joining Dartmouth, Irwin taught at the University of Chicago's Booth School of Business.

**Speaker**

이근 서울대학교 경제학부 석좌교수
Lee Keun Professor, Department of Economics, Seoul National University

현 서울대학교 석좌교수 (경제학부) 겸 비교경제연구센터장이다. 현 한국경제학회의 부회장이고, (사) 경제추격연구소의 이사장이다. 프로젝트 신디케이트의 고정 칼럼니스트이다. 2021년에는 국민경제자문회의의 부의장을 역임하였다. 캘리포니아 주립대학교(버클리)에서 경제학 박사를 취득했고, 국제شم페터학회(ISS), UN본부 개발정책위원, 서울대 중국연구소장, 경제연구소장, 세계경제포럼(WEF)의 GFC 멤버, 한국국제경제학회 회장 등을 역임했다. 비서관 대학 소속 교수로는 최초로 슴페터(Schumpeter)상을 수상했고, 유럽진화경제학회(EAEPE)의 Kapp상을 수상했다. 기술혁신분야 최고학술지인 「Research Policy」의 공동편집장이다.

Keun Lee is Distinguished Professor of Seoul National University (economics), and Head of the Center for Comparative Economic Studies. In 2021, He served as the Vice-chairman of the National Economic Advisory Council for the President of Korea (Chairman of the Council). He is also a regular writer for Project Syndicate. He is a Fellow of the CIFAR (Canada), and Chairman of the Center for Economic Catch-up. He is the winner of the 2014 Schumpeter Prize for his monograph on Schumpeterian Analysis of Economic Catch-up (2013 Cambridge Univ. Press). He is also an editor of Research Policy. He served as the President of the International Schumpeter Society (2016-18), a member of the Committee for Development Policy of UN (2013-18), a GFC member of the World Economic Forum (2016-19). He obtained Ph.D. in economics from the University of California, Berkeley.

**Discussant**

최중경 한미협회장(前 지식경제부 장관)
Choi Joongkyung Chairman, Korea-America Association

기획재정부 차관과 대통령 경제수석비서관을 거쳐 산업, 통상, 자원을 담당하는 지식경제부 장관을 역임했다. 국제 업무 경력으로 국제금융국장, 월드뱅크 이사, 필리핀대사를 역임했고, 미국 Heritage 재단 방문연구원을 지냈다. 동국대학교, 고려대학교 석좌교수를 지냈으며, 서울대학교에서 경영학석사, 미국 Hawaii 대학교에서 경제학박사 학위를 취득하였다. 공인회계사이며 한국공인회계사회 회장을 역임했다.

Choi Joongkyung is the former Minister of Knowledge and Economy. He served as the President of Korean Institute of Certified Public Accountants (KICPA) and Senior Secretary to the President for Economic Affairs at the Office of the President. He also served as the Ambassador of the Republic of Korea in the Philippines, Vice Minister of Strategy and Finance, Executive Director of the World Bank Group, Director of International Finance Bureau at the Ministry of the Finance and Economy and Director of International Finance Bureau at the Ministry of the Finance and Economy

**Discussant****조제 마누엘 바호주** 골드만삭스 인터내셔널 회장(前 EU 집행위원장)**José Manuel Barroso** Chairman, Goldman Sachs International (Former President of the European Commission)

조제 마누엘 바호주는 현재 골드만삭스 인터내셔널의 회장 겸 비상임 이사이며 세계 백신 연합인 GAVI 회장이다. 바호주 회장은 포르투갈 총리를 거친 후 유럽연합(EU) 집행위원회 위원장(2004~2014)을 역임했다. 또한 포르투갈 정부에서 1985년부터 12년 동안 내무부 장관, 외교협력부 장관, 외무부 장관을 잇달아 역임했다. 바호주 회장은 조지타운 대학교와 프린스턴 대학교의 초빙교수였다. 현재는 포르투갈 카톨릭 대학의 객원교수로 재직하며 유럽학연구센터, 정치학연구학회 및 피렌체 소재의 유럽 대학 연구소를 책임 맡고 있다. 또한 프린스턴 대학의 비영주권자 학자이다. 바호주 회장은 포르투갈을 포함한 여러 국가에서 가장 높은 훈장을 받았으며 권위있는 국제 대학에서 수십 개의 명예 박사 학위를 받았다. 2012년에는 유럽 연합을 대표하여 유럽 이사회 의장과 함께 노벨 평화상을 받고 공식 수락 연설을 했다. 바호주 회장은 정치학, 국제관계 및 유럽 연구 분야에서 여러 연구논문을 출간했으며 “정치학 저널”의 설립자이자 이사였다.

José Manuel Barroso is currently Chairman and non-executive Director of Goldman Sachs International and Chairman of GAVI, the Global Alliance for Vaccines. Mr Barroso was President of the European Commission for two terms (2004–2014) and Prime Minister of Portugal. He served in the Portuguese Government for twelve years, serving successively as Secretary of State for Internal Administration, Secretary of State for Foreign Affairs and Cooperation and Minister for Foreign Affairs since 1985. He was Visiting Professor at Georgetown University and Princeton University. He is currently a visiting professor at the Portuguese Catholic University, where he directs the Centre for European Studies, the Institute of Political Studies and the European University Institute in Florence. He is also a Non Resident Scholar at Princeton University. Mr Barroso has been awarded the highest decorations from several countries, including Portugal, and received dozens of honorary doctorates from prestigious international universities. On behalf of the European Union, he received the 2012 Nobel Peace Prize, together with the President of the European Council, and made the formal acceptance speech. He has published several works in the fields of Political Science, International Relations and European Studies and was founder and director of the “Journal of Political Science.”

**Moderator****김현영** 강원대학교 총장**Kim Heonyoung** President, Kangwon National University

김현영 강원대학교 총장은 서울대 기계설계공학과를 졸업하고, 서울대 대학원에서 공학 석·박사 학위를 받았다. 1993년부터 강원대 기계융합공학부 교수로 부임해 강원의료융합인재양성센터장, 기획처장, 의료기기연구소장, 아이디어팩토리 사업단장 등을 역임했으며, 2016년부터 강원대학교 제11~12대 총장으로 재임하고 있다. 또한, 한국대학교육협의회 제24대 회장, 대통령 직속 국가교육회의 위원, 교육부 고등교육정책 공동TF 위원장, 한국공학한림원 정회원, 헌법재판소 자문위원 등을 맡아 활동했으며, ‘한국을 빛내는 70인의 서울공대 박사’, ‘지역산업 진흥 유공 대통령 표창’, ‘산학협동재단 산학협동상 대상’ 등을 수상했다.

Kangwon National University(KNU) President Heon Young Kim graduated from the Department of Mechanical Design Engineering at Seoul National University(SNU) and received his master's and doctoral degrees in Mechanical Design Engineering from the Graduate School of SNU. In 1993, he was appointed as professor of Department of Mechanical Convergence Engineering at KNU, and has served as the director of Kangwon Medical Convergence Center, Project Director, research director of KNU Research Institute of Medical Devices, and Group Head of KNU Idea Factory Project Group. Since 2016, Dr. Kim has been serving as the 11th and 12th president of KNU. Additionally, Dr. Kim has acted as the 24th president of the Korean Council for University Education, member of presidential Korean Council on Education, chairman of Higher Education Policy Joint TF Commission, senior member of The National Academy of Engineering of Korea, and advisor of the Constitutional Court of Korea.

**Speaker****최병욱** 한밭대학교 화학생명공학과 교수(前 한밭대학교 총장)**Choi Byoungwook** Professor, Department of Chemical and Biological Engineering, Hanbat National University

최병욱 교수는 1980년 연세대학교 화학과에 입학하여 학사 및 석사학위를 취득하고, 1993년 미국 일리노이대학교에서 천연물화학을 전공하였다. 이 후 목암생명공학연구소에 근무하다가 1995년부터 지금까지 한밭대학교에서 근무하고 있으며 2018년부터 4년간은 한밭대학교 총장을 역임하였다. 교수로서는 해조류를 이용한 기능성 식품 및 향장품 개발 연구와 기술이전 등의 산학협력을 수행하였고 총장으로 재직중에는 한국대학교육협의회 부회장, 국가중심국립대학총장협의회 회장을 역임하였으며, 2020년부터는 (사)대청호보전운동본부 이사장으로 활동하고 있다.

Byoung Wook Choi received B.Sc. and M. Sc. from Yonsei University, and Ph.D. from University of Illinois at Urbana-Champaign in the field of natural product chemistry in 1993. After short experience at Mogam Institute for Biomedical Research, he has been at Hanbat National University since 1995. Until last August, he has also served as the President of Hanbat National University for 4 years.

**Speaker****강재관** 경남대학교 산학부총장**Kang Jaekwan** Vice-President, Industry-Academic Affairs, Kyungnam University

강재관 경남대학교 산학부 총장은 1983년 서울대학교 산업공학 학사를 졸업하고 한국과학기술원에서 산업공학 석사 과정을 마친 뒤 1990년부터 1996년 2월까지 포항공과대학교에서 산업공학(생산공학) 박사 학위를 취득하였다.

Kang Jae-kwan, president of Kyungnam University, graduated from Seoul National University's Bachelor of Industrial Engineering in 1983, completed a master's degree in industrial engineering at the Korea Institute of Science and Technology, and obtained his Ph.D in industrial engineering from 1990 to February 1996.

**Speaker****아리타 신** 도쿄대학교 교수**Arita Shin** Professor and Vice Director, Institute of Social Science, University of Tokyo

아리타 신(Shin ARITA)은 도쿄대학교 사회과학연구소의 교수이다. 사회학과 지역연구학 전공으로 도쿄대학교에서 박사학위를 취득했다. 전문 분야는 비교사회학이며, 현재 연구 분야에는 동아시아의 노동시장, 교육시스템 및 사회계층화가 있다. 아리타 교수의 최근 저서는 “한국의 교육 및 사회계층화”(도쿄 대학교 출판부, 2020), “고용위치에 기반한 보상 불평등의 사회학”(도쿄 대학교 출판부, 2016, 일본어)이다. 그는 일본과학진흥협회(JSPS) 상, IDE-JETRO의 개발도상국 연구진흥상 등을 포함하여 여러 학술 상을 수상했다.

Shin ARITA is a professor at the Institute of Social Science, University of Tokyo. He majored in sociology and area studies, and earned his Ph.D. from University of Tokyo. He specializes in comparative sociology and his current interests include the labor market, educational system, and social stratification in East Asia. His recent books are Education and Social Stratification in South Korea (University of Tokyo Press, 2020), Sociology of Reward Inequality Based on Employment Positions (University of Tokyo Press, 2016, in Japanese). He was awarded several academic prizes through these publications, including the JSPS (Japan Society for the Promotion of Science) Prize and the IDE-JETRO's Award for the Promotion of Studies on Developing Countries.

**Moderator****진대제** 스카이라이프인베스트먼트 대표이사 및 회장(前 정보통신부 장관)**Chin Daeje** Chairman & CEO, SkyLake Investment Co.

진대제 회장은 미국 휴렛팩커드 IC Lab 연구원, IBM Watson 연구소 연구원을 지냈다. 이후 삼성전자에 입사하여 디지털미디어 총괄 대표이사 사장을 역임하였으며 2003년 9대 정보통신부 장관에 임명되었다. 블록체인협회 회장, 헌법재판소자문위원회 위원, Sky AutoNet(주), 창업자 회장을 수행하였고 현재는 스카이라이프 인베스트먼트(주), 창업자 & 대표이사 회장직을 비롯해 KAIST 초빙(석좌/겸직) 교수, 버디캐디(주) 대표이사, 스카이라이프 에쿼티 파트너스(유) 공동대표이사, 솔루션 첨단소재(주), 대표이사 회장, 미국 공학한림원(USNAE) 정회원, 사단법인 미세먼지포럼 이사장, 서울글로벌챌린지조직위원회 위원장, 서울시혁신성장위원회 위원장, 글로벌IT리더스포럼 이사장을 맡고있다.

Chairman and Ceo Jin Dae-Je was a research staff at Hewlett-packard CO., CA, USA., and research staff member at ibm research cr, yorktown heights, ny, usa. after then he joined samsung electronics and served as the president and ceo of samsung electronics. He was appointed as the ninth minister of information and communication in 2003. He served as the chairman of the blockchain association, a member of the advisory committee of the korea constitutional court, and founder and Ceo of sky autonet co. Since 2006 he has been acting as a chin's advanced management program and chairman of global it leader forum foundation and a chair professor of korea advanced institute of science and technology.

**Speaker****장영진** 산업통상자원부 제 1차관**Jang Youngjin** 1st Vice Minister, Ministry of Trade, Industry and Energy

1966년 경상북도 포항시에서 태어나 대구 달성고와 경희대 경제학과를 졸업하였고, 2002년 뉴욕주립대학교에서 경제학 석사를 취득하였다. 1991년 제35회 행정고시에 합격해 산업부로 임용되어 에너지자원실, 무역투자실, 산업정책실 등 산업부의 주요 보직을 두루 경험하였다. 특히 주미대사관 등 미국 공관에만 3번이나 파견근무를 하여 산업부내 대표적인 미국 전문가로 손꼽힌다. 2020년 산업혁신성장실장과 이듬해 기획조정실장을 거쳐 2022년 2월 한국전자기술연구원 원장으로 취임하였다. 2022년 5월 윤석열 정부의 첫 산업통상자원부 제1차관으로 임명되었다.

Born in Pohang-si, in 1966, he graduated from Dalseong High School and Kyung Hee University's Department of Economics, and obtained a master's degree in economics from New York State University in 2002.

In 1991, he passed the 35th administrative examination and was appointed as the MOTIE and experienced major positions of it, including Energy Industry, Trade and Investment, and Industrial Policy. In particular, he has dispatched three times to U.S. missions, including the U.S. Embassy, and is considered one of the most representative U.S. expert in the MOTIE.

After serving as the Deputy Minister of Industry and Enterprise Innovation and Deputy Minister of Planning and Coordination in 2020 in the following year, he was inaugurated as the head of the KETI in 2022. In May 2022, he was appointed as the first vice minister of the MOTIE of the President Yoon Suk Yeol government.

**Speaker**

이재서 SK하이닉스 전략기획 부사장
Lee Jaeseo Vice President, Strategy and Planning, SK hynix

이재서 부사장은 SK하이닉스 전략기획 담당으로 전사 전략 및 기획 관련 업무를 수행하고 있다. 2007년 동국대학교 전자공학과를 졸업했으며, 09년 동 대학원 전자공학 석사학위를 받았다.

Vice President Lee Jae-seo is in charge of strategic planning at SK hynix and is in charge of company-wide strategy and planning. Graduated from Dongguk University's Department of Electronic Engineering in 2007, and received a Master's degree in Electronic Engineering from the same graduate school in 2009.

**Speaker**

권석준 성균관대학교 화학공학부 조교수
Kwon Seokjoon Assistant Professor, School of Chemical Engineering, Sungkyunkwan University

권석준 교수는 서울대학교 화학생물공학부에서 학사/석사 후, MIT 화학공학과에서 공학박사학위를 취득한 후, 한국과학기술연구원 첨단소재기술연구본부에서 선임/책임연구원을 역임하였으며, 현 성균관대학교 화학공학부 조교수로 재직하면서 차세대 반도체 소재 및 공정 분야 및 계산과학에 기반한 소재 설계 및 해석 연구에 매진하고 있다. 반도체를 포함한 글로벌 첨단기술패권 경쟁 및 그 영향에 대한 연구로 분야를 넓히고 있다.

The presenter received his bachelor's/master's degree from the School of Chemical and Biological Engineering at Seoul National University, and his Ph.D. from the Department of Chemical Engineering at MIT. He is focusing on research on material design and analysis based on next-generation semiconductor materials and processes as well as computational science for advanced semiconductor materials/devices design. He has broadened his field to research on the global high-tech hegemony, including semiconductors, and its impact.

**Discussant**

연원호 대외경제정책연구원 경제안보팀 팀장
Yeon Wonho Head, Economic Security Team, Korea Institute for International Economic Policy (KIEP)

연원호 박사는 미중 통상 및 경제안보 전문가로 현재 대외경제정책연구원(KIEP) 경제안보팀장을 맡고 있다. 연세대학교에서 영어영문학/동양사학을 전공 후, 미국 UC San Diego School of Global Policy and Strategy에서 국제관계학 석사를, Stony Brook University에서 경제학 박사 학위를 받았다. 최근 연구로는 “미국 바이든 행정부의 대중국 정책 전망과 시사점”, “미-중 간 기술패권 경쟁과 시사점” 등이 있다. 2022년 4월 윤석열 대통령 당선인의 한미 정책협의 대표단에 경제안보 담당으로 참여했으며, 외교부, 산업통상자원부, 과학기술정보통신부 등 정부 주요 부처의 자문위원으로 활동하고 있다.

Wonho YEON is a research fellow and head of Economic Security Team at the Korea Institute for International Economic Policy (KIEP). He received his B.A. in East Asian History from Yonsei University, M.A. in International Relations from UC San Diego's School of Global Policy and Strategy, and Ph.D. in Economics from Stony Brook University. His current research interests include U.S.-China trade conflict, US-China technological rivalry, and economic security. His recent publications include: “Restructuring Global Supply Chains,” Korea's Medium- and Long-Term Trade Strategies by Region and International Economic Cooperation Plans (KIEP 2022) and U.S.-China Technological Rivalry and Its Implications for Korea (KIEP 2020). Currently, he is a member of the advisory committee to the Ministry of Foreign Affairs, Ministry of Science and ICT, and Ministry of Trade, Industry and Energy. In April 2022, he was also a member of then-President-elect Yoon Suk Yeol's R.O.K.-U.S. Policy Consultation Delegation, where he was in charge of economic security issues.

**Moderator**

한경구 유네스코한국위원회 사무총장
Han Kyungkoo Secretary-General, Korean National Commission for UNESCO

한경구 유네스코 한국위원회 사무총장은 서울대학교(석사)와 하버드대학교에서 문화인류학 박사를 취득하였다. 강원대학교에서 인류학을 가르쳤고, 국민대학교 국제학부 교수 및 학부장, 2009년에 서울대학교에 신설된 자유전공학부에 합류해 2020년까지 교수 및 학부장 등을 역임했다. 그 외 유네스코한국위원회 위원, 환경운동연합 정책기획위원회 위원, 지속가능발전위원회 위원, 『코리아저널』 『사회와 역사』, 『동아시아 역사와 문화 평론』 편집위원, 『한국문화인류학』, 『한국사회과학저널』의 편집장, 한국국제이주학회, 한국국제이해교육학회, 한국재외동포학회 회장, 한국문화인류학회 부회장, 한국학회 부회장을 역임했다.

Dr. Kyung-Koo Han is the Secretary-General of the Korean National Commission for UNESCO. As a cultural anthropologist trained at Seoul National University (M.A.) and Harvard University (Ph.D.), Dr. Han taught anthropology at Kangwon National University, and helped develop the Division of International Studies at Kookmin University as its dean. In 2009, he joined the newly founded College of Liberal Studies of Seoul National University and served as its dean until 2020. Dr. Han has served as member of the Korean National Commission for UNESCO, the Policy Planning Committee of the Korea Federation for the Environmental Movement, and the Presidential Commission for Sustainable Development. He has also served on the editorial boards of the Korea Journal, Sahoewa yeoksa (Society and History), and Cross-Currents: East Asian History and Culture Review, and was Editor of Hanguk munhwa inryuhak (Korean Cultural Anthropology) and of the Korean Social Science Journal. Dr. Han was President of the Korean International Migration Studies Association, the Korean Society for Education for International Understanding, and the Korean Society for the Study of Overseas Koreans, as well as Vice President of the Korean Society for Cultural Anthropology, and the Korean Society for Environmental Sociology.

**Speaker**

김도연 서울대학교 공과대학 명예교수
Kim Dohyeon Professor Emeritus, College of Engineering, Seoul National University

김도연 교수는 서울대학교 공과대학 재료공학부 교수(1982~2008)로 일하며 공과대학장을 역임했다. 정부에서 교육과학기술부 장관 및 국가과학기술위원회 위원장을 맡았으며 울산대학교 및 포스텍 총장(2015~2019)으로 봉직했다. 현재는 울산공업학원 이사장을 맡고 있다.

Professor Kim Dohyeon worked as a professor (1982~2008) for College of Engineering of Seoul National University. Then, moved to the government for working as the minister of Education, Science and Tech. and the chairman of National Science and Tech. Commission. Also, served as the president of University of Ulsan as well as POSTECH (2015~2019). Currently, the chairperson of Ulsan Industrial Education Foundation.

**Speaker****티아 루콜라** OECD 교육연구혁신센터(CERI) 센터장**Tia Loukkola** Head, Innovation and Measuring Progress Division, Directorate for Education and Skills, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

티아 루콜라는 OECD 교육연구혁신센터(CERI) 센터장으로 일하고 있다. 교육의 새로운 트렌드와 이슈에 특히 초점을 맞추고, 변화하는 교육 환경을 위한 미래 지향적이고 혁신적인 의제를 설정하는 것을 목표로 하는 교육연구혁신센터(CERI)를 이끌고 있다. 교육 지표에 대한 OECD의 연구와 OECD 대표 간행물인 Education at Glance의 정교화도 그 목표의 일부이다. 2021년 10월 OECD에서 근무하기 전, 벨기에 브뤼셀에 있는 유럽 대학 협회(EUA)에서 사무차장으로 일했으며 이 이전에는 품질 보증, 학습 및 교수, 그리고 인정 활동을 이끄는 유럽 대학협회(EUA)의 기관 개발 부서의 책임자로 지냈다. 핀란드 국적의 루콜라 여사는 핀란드 투르쿠 대학교에서 프랑스어 및 문화 석사 학위를 받았다.

Ms Tia Loukkola works at the OECD as the Head of Innovation and Measuring Progress Division. She leads the Centre for Education Research and Innovation (CERI), which has particular focus on emerging trends and issues in education and aims to set a forward-looking and innovative agenda for a changing education landscape. OECD's work on education indicators and elaboration of the OECD flagship publication of Education at Glance are also part of the division. Prior to starting at the OECD in October 2021 Ms Loukkola worked at the European University Association (EUA) in Brussels, Belgium, where she served as Director of EUA's Institutional Development Unit leading quality assurance, learning and teaching, and recognition activities before being appointed as the Deputy Secretary General of the Association. A Finnish national, Ms Loukkola holds a Master's Degree in French Language and Culture from the University of Turku, Finland.

**Speaker****아이한 카디르** 이화여자대학교 국제대학원 교수**Kadir Jun AYHAN** Professor, Ewha Womans University Graduate School of International Studies

카디르 준 아이한 박사는 이화여자대학교 국제대학원 국제관계학과 조교수이다. 주요 연구 관심분야는 공공외교, 세계정치권력, 그리고 한국외교정책이다. 아이한은 현재 공공외교저널의 편집장을 맡고 있다. 그는 주기적으로 한국의 정부 공공외교 프로젝트를 위해 자문을 하고 있다. 아이한은 또한 2022년 한국 대통령 당선인 산하 민족통일위원회의 위원을 역임했다. 그는 서울대학교 국제대학원에서 박사 학위 (2016) 그리고 석사 학위 (2010) 를 받았으며 오슬랜드 대학교에서 상업 학사 (2008)를 수여했다. 아이한은 한국학술연구원, International Studies Perspectives, Politics & Policy, Place Branding and Public Diplomacy 등의 저널에 기사를 게재하였다.

Kadir Jun Ayhan, Ph.D., is Assistant Professor of International Relations at Ewha Womans University Graduate School of International Studies. His main research interests include public diplomacy, power in world politics, and Korean foreign policy. Ayhan serves as Editor-in-Chief for Journal of Public Diplomacy. He regularly consults for governmental public diplomacy projects in Korea. Ayhan also served as a member of the National Unity Committee under the Korean President-elect in 2022. He holds a Ph.D. (2016) and M.I.S. (2010) from Seoul National University Graduate School of International Studies and a Bachelor of Commerce (2008) from The University of Auckland. Ayhan has published peer-reviewed articles in International Studies Perspectives, Korea Observer, Politics & Policy, and Place Branding and Public Diplomacy, among others.

**Moderator****안현실** 한국경제신문 AI경제연구소장**Ahn Hyunsil** Director, AI Economy Institute (AEI), The Korea Economic Daily

안현실 소장은 현재 한국경제신문 AI경제연구소장 겸 논설.전문위원으로 있다. 서울대 경제학과를 졸업하고 카이스트에서 경영과학 박사학위를 받았다. 대외적으로는 연세대학교 기술정책협동과정 대학원 겸임교수, 한국공학한림원 기술경영정책분과위원장으로 활동하고 있다.

Dr. Hyun Sil Ahn is working with Korea Economic Daily as Director of AI Economy Institute (AEI) and Editorial Writer & Special Columnist. He received B.A in Economics from Seoul National University and Ph.D. in Management Science from Korea Advanced Institute of Science and Technology (KAIST). He is also serving as adjunct professor of Technology Policy Program (Graduate School), Yonsei University and is at the head of the Technology Management and Innovation Policy Committee, National Academy of Engineering of Korea (NAEK).

**Speaker****김선식** 삼성전자 산학협력센터(DS) 부사장**Kim Sunsig** Corporate EVP, University Relations Center (DS), Samsung Electronics

김선식 부사장은 1989년 삼성전자 부천연구소 인사팀으로 입사한 이후, 1994년 일본 지역전문가, 2003년 성균관대 MBA 파견, 2008년 오스틴 법인 주재원 등을 거쳤고, 2011년에서 2021년까지 삼성전자 DS부문, TP센터, 메모리사업부 등에서 인사팀 임원으로 역임하는 등 약 30여년에 걸쳐 채용, 양성, 평가, 보상 등 인사에 대한 전반적인 업무를 두루 경험하였다. 현재는 삼성전자 DS부문 산학협력센터장으로 재직하면서 국내외 산학협력을 총괄하고 있다.

Corporate EVP Sunsig Kim has served in HR around 30 years since he joined HR team of Samsung Electronics Bucheon R&D center at 1989. He experienced various corporate program including 'Local Expert' in Japan (1994), MBA course in Sungkyunkwan university (2003) and so on. Also, he worked as an expatriate at Austin office where Samsung foundry fabrication is located. He is currently serving as head of University Relations Center of Samsung Electronics DS division, and is in charge of overall of domestic and international university relations



Speaker

박재근 한양대학교 융합전자공학부 HYU석학교수

Park Jaegun Distinguished Professor, Department of Electronic Engineering, Hanyang University

박재근 교수는 1999년부터 현재까지 한양대 융합전자공학부 교수로 재직하고 있으며 동시에 한양대 HYU 석학교수이다. 미 노스캐롤라이나주립대에서 재료 공학 박사 학위를 받았고 1985년부터 2011년까지 삼성전자 반도체사업부에 재직하였다. 대통령직인수위원회 과학기술교육분과위원회 자문위원, 용인시 인수위원회 반도체 클러스터 TF단장을 지냈고 한국과학기술한림원 정회원, 한국공학한림원 정회원이며 한국반도체디스플레이기술학회 회장, 과학기술정보통신부 국가연구인프라(3N) 운영위원회 위원장을 역임하였다.

Professor Park Jae-geun has been a professor of department of Electronic Engineering at Hanyang University since 1999 and is distinguished professor at Hanyang University. He received a Ph.D. in material science and engineering in North Carolina State University and worked in Semiconductor division of Samsung Electronics from 1985 to 2011. He served advisory member of the Subcommittee on Science and Technology Education of the presidential transition committee and Director of Semiconductor Cluster TF of Yongin City transition Committee. He is also a senior member of Korean Academy of Science and Technology and National Academy of Engineering of Korea. Professor Park has been serving Chairman of the Semiconductor Display Technology Society of Korea and Chairman of the Steering Committee of the National Research Infrastructure (3N) of the Ministry of Science and ICT.



Speaker

삼 우파다이 인텔 아시아 HR 부문 부사장

Shyam Upadhyay Vice President, Human Resources, Intel Asia

삼 우파다이는 인텔의 아시아 인력개발(HR) 담당 부사장이다. 삼 부사장의 주요 역할은 현재 14 개국의 4만명이 넘는 품목군, 공장, 판매와 마케팅 및 지원팀에서 일하고 있는 직원들의 인력개발을 이끄는 것이다. 아시아의 100명 가까이 되는 HR 전문가 그룹의 지도자이기도 하다. 삼 부사장은 인도 전역, 중국 그리고 그외 아시아 나머지 지역의 포춘지 선정 500대 기업에서 20년 이상의 HR 경험을 보유하고 있다. 삼 부사장의 경력의 상당 부분을 차지하는 것은 반도체 산업 관련 업무이고, 비즈니스 파트너십, 보상, 인재 확보 등의 과업으로 승승장구 성장해 왔다. 특히 가장 최근에는 마이크론 회사의 전세계 모든 공장의 HR을 선도하는 글로벌 역할을 수행했다. 삼 부사장은 인문학 바탕의 인력 개발(HR) 및 경제학 학위를 가지고 있다. 또한 미국 유타 주 솔트레이크 시티의 데이브 올리히와 RBL이 주최하는 임원 HR 학습 프로그램 수료라는 특권을 받았다. 삼 부사장은 아시아에서 인텔의 보상부문 리더였을 때, 짧은 기간 동안 인도에서 SHRM의 보상 실행에도 관여했다. 삼 부사장은 역사, 정치 및 경제 분야 서적의 열렬한 독자이고, 십대 자녀를 둔 적극적인 아버지이며 장난 꾸러기 애완견 비글을 애지중지하는 견주이기도 하다. 업무 외에 삼 부사장은 전 세계의 가족과 함께 여행하는 것을 즐기고 금융시장에 관한 학습에 탐닉하고, 반복적으로 고취시키려는 스케치 연습에 여념이 없다. 마지막으로 학교에서 소외된 아이들을 위한 자문 역할에도 관여하고 있다.

Shyam Upadhyay, is the Vice President of Human Resources for Asia at Intel Corporation. His mandate currently extends to leading HR for 14 countries catering to 40K+ employees in product groups, factories, sales and marketing and support groups. He is the leader for a group of ~100 HR professionals across the region. Shyam has over two decades of HR experience in Fortune 500 companies across India, China and the rest of Asia. He has been associated with the semiconductor industry for a large part of his career and has grown through the ranks by dabbling in business partnership, rewards, talent acquisition and was most recently in a global role leading HR for all factories worldwide at Micron. Shyam has a liberal Arts background with degrees in Human Resources and Economics. He has also had the privilege of graduating from the HR learning executive program hosted by Dave Ulrich and RBL from Salt Lake City, Utah. He was associated with the Rewards practice of SHRM in India for a brief period when he was the leader of rewards for Intel in Asia. Shyam is an avid reader of history, politics and economics, an active father of a teenager and a doting pet parent of a naughty beagle. Outside of work, Shyam enjoys traveling with his family across the world, indulges in learning about the financial markets, lingers on a sketching practice he is trying to inculcate and is associated in an advisory role in a school for underprivileged kids.



Moderator

신재용 서울대학교 경영대학 교수

Shin Jaeyong Professor, School of Business, Seoul National University

서울대학교 경영학과 교수. 기업의 성과평가와 보상 및 지배구조에 관해 연구하고 있다. 2006년 위스콘신-매디슨 대학교에서 경영학박사학위를 받았다. 졸업 후 일리노이 어바나-섐페인 대학교 회계학과 조교수로 4년간 일했다. 2016년부터 지금까지 아시아인 최초로 미국회계학회(AAA)에서 발간하는 관리회계분과 학술지 Journal of Management Accounting Research의 편집장을 맡고 있으며 Contemporary Accounting Research, Accounting Horizons, Management Accounting Research 등 세계 유수저널의 편집위원으로 활동하고 있다. The Accounting Review, Contemporary Accounting Research, Management Science, Industrial and Labor Relations Review, Journal of Management, Journal of Management Accounting Research, Accounting Horizons, Journal of Business Ethics, Corporate Governance: An International Review 등 세계적인 경영학 저널에 다수의 연구논문을 발표하였으며 2014년부터 2017년까지 한국회계학회-삼일회계법인 연구분야 저명교수를 역임하였다. 2010년 미국회계학회 관리회계분과에서 수여하는 '가장 영향력 있는 논문상'을 수상하였다. 현재 현대중공업지주 주식회사의 사외이사이자 감사위원장, 신도리코 주식회사의 사외이사이자 감사위원으로도 일하고 있다.

Jae Yong Shin is currently a Professor of Accounting at Seoul National University. Prior to returning to his alma mater in 2010, he was an assistant professor of accounting at the University of Illinois at Urbana-Champaign. He received his undergraduate and MS degree in business administration at Seoul National University, Korea and received his PhD in accounting from University of Wisconsin-Madison in 2006. His articles have appeared in prestigious journals in accounting and management such as The Accounting Review, Contemporary Accounting Research, Industrial and Labor Relations Review, the Journal of Management, the Journal of Management Accounting Research, and the Journal of Business Ethics. His 2006 article published in The Accounting Review won the Notable Contributions to Management Accounting Literature Award by the American Accounting Association in 2010. He was the editorial board member and now serves as an editor at Journal of Management Accounting Research. He also sits on the editorial board of Contemporary Accounting Research and Management Accounting Research.



Speaker

박토니 토스 피플&컬처팀 리더

Park Tony Head, PEOPLE AND CULTURE, VIVA REPUBLICA (TOSS)

토스 피플&컬처 팀 리더인 토니 박은 인적개발(HR) 분야에서 약 25년의 경험을 가지고 있다. 토니 박 팀 리더는 법률 분야에서 경력을 시작하였고, 대부분의 사람들과 마찬가지로 적절한 사람을 적절한 때에 만나면서 HR에 빠지게 되었다. 몇 가지 주요 인맥이 토니 박 팀 리더가 깊은 열정을 키우게 된 지금의 커리어로 몰고가리라는 것을 처음에는 미처 알지 못했다. 토니 박 팀 리더는 맥도날드, 아베크롬비 & 피치, 월트 디즈니, 롤루레몬, 리프트와 같이 훌륭한 비즈니스 문화를 구축할 수 있는 능력으로 잘 알려진 몇몇 상징적인 기업에서 일함으로써 국제적 HR 그리고 탄탄한 근무문화 만들기 에 대한 전문지식을 쌓았다. 토니 박 팀 리더는 서울로 상경한지 약 삼 년이 되었다. 이는 토스에서 진정으로 독특한 근무 문화를 구축하는 도전을 알기 위해 토니 박 팀 리더가 다시 적절한 시간에 적절한 사람을 우연히 만났기 때문이다. 일 외에 토니 박 팀 리더가 열정을 쏟는 것은 가족과 함께 시간을 보내는 것, 야외 활동(자전거 타기, 스키, 테니스, 하이킹)을 하는 것, 그리고 한국과 해외 여러 곳에서 맛있는 음식을 먹는 것이다.

Tony Park has almost 25 years of experience in the human resources. He started his career in the legal field and like most people "fell" into HR because he met the right person at the right time. Little did he know that a few key relationships would propel me into a career which he developed a deep passion. He has built an expertise in international HR and in building strong working cultures by working at some iconic companies known for their ability to build amazing cultures such as McDonald's, Abercrombie & Fitch, The Walt Disney Company, Lululemon and Lyft. He came to Seoul almost three years because he again happens to meet the right person at the right time to take on the challenge of building a truly unique working culture at Toss. His passion outside of working is spending time with family, being outdoors (biking, skiing, tennis, hiking) and eating all the delicious food in Korea and abroad.



Speaker

김민석 쿠팡 인사기획팀 겸 채용운영팀 상무

Kim Benjamin Director, Project Management Office and Recruiting Operations, Coupang

김민석 상무는 2020년초 쿠팡에 피플에너지틱스팀 팀장으로 입사하여, 쿠팡의 인사지원센터를 구축하였으며, 현재는 인사기획 및 채용운영 업무를 총괄하고 있다. 그는 델라웨어주립대학교에서 경영학과를 졸업했으며, 고려대학교 경영전문대학원에서 경영학 석사를 취득하였다. 학부 졸업 후, 미국 상원에서 톱카퍼 상원의원을 보좌하면서 사회생활을 시작한 독특한 이력을 바탕으로, 이후 에이온휴잇컨설팅, 삼성생명공익재단, 삼성물산, SK이노베이션 등 다양한 산업에서 전략기획 및 인사운영 업무를 경험하면서 사업전략/비전 그리고 조직문화와 연계된 인사제도를 기획하고 운영할 수 있는 인사 전문가로 성장하였다. 보상, 제도기획, 운영, 해외인사, 조직문화, M&A, HRBP 및 채용 등 다양한 HR 분야에 대한 경험을 바탕으로 쿠팡이 스타트업 정신에 기반한 고성과 조직문화 구축 그리고 ‘쿠팡 없이 어떻게 살았을까’라는 미션을 달성하기 위해 필요한 변화를 주도하기 위해 힘쓰고 있다.

Benjamin Kim serves as the Head of Project Management Office and Recruiting Operations after leading People Analytics and establishing the People Support Center since his join to this company during early 2020. He started his career in a unique way by becoming part of the U.S. Senate, as the assistance for Sen. Tom Carper. This special experience let him grow further in diverse industries by working for Aon Hewitt, Samsung Life Welfare Foundation, Samsung C&T, and SK Innovation in business strategy or HR functions. He is specialized in developing an HR system and operating it in alignment with the business strategy/vision or corporate culture. With his diverse experience in different HR domains, ranging from compensation, HR planning, HR operations, Global HR, corporate culture, M&A, HRBP and recruiting, he is constantly driving change to create a high performance culture driven team in Coupang so that the company could grow/expand further with its startup mentality. This is also a way for him to accomplish the company mission, “How did I ever live without Coupang.” Benjamin holds a bachelor of Science from University of Delaware, as well as a master degree in Business Administration from Korea University.



Speaker

스텔라 김 에이치알캡 이사

Stella H. Kim Managing Director, HRCap, Inc.

수석 HR 전문가인 스텔라 김은, 임원채용 담당자, HR 고문, 노동경제학자, 조직심리학자 및 경력 코치이다. 스텔라 김은 아시아계 미국인 최대 글로벌 임원검색 및 총체적 HR 솔루션 제공업체 인 에이치알캡(HRCap) 회사의 전무이사이다. 스텔라 이사는 SMB 및 Fortune 500 고객을 위한 임원수준 및 중요고용배치를 전문으로 하는 Executive Search Practice를 설립했다. 또한 HRCap의 전사적 디지털 트랜스포메이션 및 글로벌 리브랜딩을 책임지고 있으며, 15개 이상의 민첩한 인재 인텔리전스, 프로세스 최적화 및 직원참여 프로젝트를 관리하고 있다. 스텔라 전무이사의 리더십 아래 HRCap은 HR 매거진의 “2022 Top 10 Executive Search”와 NJBiz 매거진의 “2021 New Jersey Best Place to Work”로 선정되었다. HRCap에 입사하기 전에 스텔라 이사는 IBM 본사의 우수인력 전문개발센터에서 인력관리 및 재능분석을 전문으로 했으며, 이전에는 IBM Global Business Services의 선임 전략 및 분석 컨설턴트로서 조직변화 및 기술구현 프로젝트에 업무의 중점을 두었다. 스텔라 이사는 포브스 인력개발(HR)위원회 공식 회원이다. 개인, 조직 및 지역사회의 더 큰 성장력을 부여해주는 잠재력을 규명하고 드러내게 하는 전문가이다. 스텔라 이사는 더 큰 가치, 시너지효과 및 사회적 영향을 창출하기 위해 지역사회를 연결하고 밑바닥에서부터 조직을 구축하겠다는 신념으로 유명하다. 순응과 인식을 이끌어 냄으로써 문화적 및 세대적 다양성을 열정적으로 가능하게 한다. 스텔라 이사는 프린스턴 대학교에서 경제학 학사학위를, 컬럼비아 대학교에서 사회조직 심리학 석사학위를 취득했다. 공인 등록된 수석 HR 전문가 (SPHR®)이며, 펜실베이니아 대학교의 사회영향전략 및 빌라노바(Villanova) 대학교의 HR관리에 대한 임원 연수 프로그램을 수료했다.

Stella H. Kim, SPHR is an Executive Recruiter, HR Advisor, Labor Economist, Organizational Psychologist, and Career Coach. She is the Managing Director at HRCap, Inc., the largest Asian American Global Executive Search & Total HR Solutions Provider. She founded the Executive Search Practice, specializing in Executive-level and Critical Hire Placements for SMB and Fortune 500 clients. She is also responsible for HRCap’s enterprise-wide Digital Transformation and Global Rebranding, managing over 15 agile talent intelligence, process optimization, and employee engagement projects. Under Stella’s leadership, HRCap was named “2022 Top 10 Executive Search” by Manage HR Magazine, and “2021 New Jersey Best Place to Work” by NJBiz Magazine. Prior to HRCap, Stella specialized in Workforce Management and Talent Analytics at the Professional Development Center of Excellence at IBM HQ, and was previously a Senior Strategy & Analytics Consultant at IBM Global Business Services, focused on organizational change and tech implementation projects. Stella is an official Forbes Human Resources Council Member. She is an expert in identifying and unlocking potential to empower greater growth in individuals, organizations, and communities. Stella is known for her commitment to bridging communities and building organizations from the ground up to create greater value, synergy, and social impact. She passionately enables cultural and generational diversity by driving acclimation and awareness. Stella holds a Bachelor’s degree in Economics from Princeton University and a Master’s degree in Social-Organizational Psychology from Columbia University. She is a certified SPHR® and has completed Executive Programs in Social Impact Strategy at University of Pennsylvania and HR Management at Villanova University.

**Moderator****류장수** 한국직업능력연구원 원장**Ryu Jangsoo** President, Korea Research Institute for Vocational Education & Training (KRIVET)

현재 한국직업능력연구원 원장으로 재직하고 있다. 서울대학교에서 경제학 박사학위를 취득했으며, 이후 부경대학교 경제학부에 재직하면서 노동경제와 교육경제를 강의해 왔다. 관심 연구분야는 인적자원개발과 일자리 그리고 고등교육 분야로서 이 주제에 관한 많은 저서와 논문을 발표했다. 정책에도 많은 관심을 가져 교육부총리 정책보좌관으로 일하면서 직접 교육정책 수립에 참여하기도 했다. 이외에도 교육과 일자리에 관한 대통령 위원회를 포함하여 각종 정책 위원회에서 활동한 경험을 가지고 있으며, 이 경험을 연구에 반영하여 이론과 정책을 효과적으로 접목시키기 위한 노력을 계속해 오고 있다.

Dr. Ryu, Jang-soo is the President of the Korea Research Institute for Vocational Education and Training (KRIVET) under the Prime Minister's Office of Korea. After he obtained his Ph.D. in Economics from Seoul National University, he has served as a professor of Pukyong National University since 1995, lecturing mainly on labour economics and educational economics. His main research interests have included human resource development, employment and higher education, with various books and articles published on these subjects. Having been interested in public policy, he has participated in establishing educational policies while working as a policy advisor to the Minister of Education. Also, he has served as a member in a number of policy related committees including Presidential Committees on education and employment, ultimately endeavouring at linking policy theories and practices.

**Speaker****엘 이자 모하메두** OECD 인적역량센터 센터장**El Iza Mohamedou** Head, Centre for Skills, OECD

엘 이자 모하메두 (El Iza Mohamedou)는 OECD 인적역량센터 센터장이다. OECD 인적역량센터는 전체 총괄정부 접근방식을 취하고 이해관계자와 협력하여 더 나은 기술정책을 개발 및 구현함으로써 더 나은 경제적 및 사회적 결과를 달성할 수 있도록 지원한다. 모하메두 센터장은 현장과 다양한 국제기구 및 민간 부문의 본사에서 20년 이상의 국제 경험을 쌓았으며 경제학 박사학위, 국제 비즈니스 MBA 및 경제학 학사학위를 취득했다.

El Iza Mohamedou is the Head of the OECD Centre for Skills which supports countries to achieve better economic and social outcomes by taking a whole-of-government approach and engaging with stakeholders to develop & implement better skills policies. She has more than 20 years of international experience working in the field and at headquarters with various international organizations and in the private sector. El Iza holds a PhD in Economics, MBA in International Business and a BA in Economics.

**Speaker****페카 메초** 주한 핀란드대사관 대사**Pekka Metso** Ambassador, Embassy of Finland

페카 메초는 핀란드 외무부에서 34년을 근무했다. 메초 대사는 투르쿠 경제 대학 (Turku School of Economics)에서 경제관리 석사학위를 받았다. 헬싱키에서 문화 및 종교 간 대화과정 특사로 재직 한 후 2020년 서울 주재 핀란드 대사 임기를 시작했다. 그 전에는 슬로베니아와 보스니아 헤르체고비나 주재 핀란드 대사, 헬싱키의 미주 및 아시아 담당과에서 아시아 및 오세아니아 부서 책임자를 역임했다. 외교업무 전에는 국제 금융분야에서 일했다.

Pekka Metso has spent 34 years at the Ministry for Foreign Affairs of Finland. He received a master's degree in economic management from Turku School of Economics. After serving as Ambassador-at-Large for Intercultural and Interreligious Dialogue Processes in Helsinki, he began his term as Ambassador to Seoul in 2020. Metso has previously served as Ambassador of Finland to Slovenia and Bosnia and Herzegovina, and as Head of the Unit for Asia and Oceania at the Department for the Americas and Asia in Helsinki, in addition to other postings. Prior to diplomatic work, he worked in international finance.

**Speaker****박철우** 한국공학대학교 기계공학과 교수**Park Cheolwoo** Professor, Mechanical Engineering, TECH UNIVERSITY OF KOREA (TU KOREA)

박철우 교수는 한국공학대학교에 교수로 재직중이다. 한국산업기술대학교 특임부총장(2019), 한국직업자격학회 회장(2019-2020)직을 역임하였다. 이외 2015-2018 국가과학기술심의회 기초기반위원회 전문위원, 2015-2017 경제사회발전노사정위원회 청년고용협의회 공익위원, 2014-2016 미래창조과학부 여성과학기술인 육성위원회 위원, 2013-2015 교육부 고등교육정책 자문위원으로 활동하였다. 연세대학교 기계공학과 공학사 졸업 후 동교의 대학원 공학 석사 및 박사 과정을 수료하였다.

Professor Park Cheolwoo is a professor at Tech University of Korea. He served as the Professor of Department of Mechanical Engineering at Korea Polytechnic University from 1999 to 2022. He worked at LG industrial Co., Automation Division. He graduated from Yonsei University with a degree in mechanical engineering. He earned his Ph.D. in Precision Machining at Yonsei University.

**Moderator****이근면** 성균관대학교 학부대학 특임교수(前 인사혁신처장)**Lee Geunmyeon** Honorary Chair Professor, Undergraduate College, Sungkyunkwan University

이근면 교수는 삼성그룹에서 37년 동안 인사조직의 최일선을 지휘했던 인사전문가다. 그 전문성을 인정받아 2011년 세계 3대 인명사전인 마르퀴즈 후즈후에 이름을 올렸다. 2014년 11월 초대 인사혁신처장으로 임명돼 공직사회 혁신을 주도지휘했다. 현재 성균관대학교 학부대학 특임교수로 재직 중이다. 인사처장으로 재직할 당시 성과주의를 공무원 사회에 도입했으며, KTX 이용시 일반실을 타는 장관급 공무원이라는 평가를 받았다.

Professor Lee is a human resources expert in the HR organization for 37 years at the Samsung Group. In recognition of his expertise, It was listed in 2011 on Marquis Who's who, a world biographical dictionary. In November 2014, he was appointed as the first Director of The Ministry of Personnel Management, where he spearheaded the innovation of the public officials. He is currently a Honorary Chair Professor at the Sungkyunkwan University. During his tenure as Director of Human Resources, he introduced meritocracy into the public service and was rated as a ministerial-level public servant who rode the standard seat when using KTX.

**Speaker****허명회** 고려대학교 통계학과 명예교수**Huh Myunghoe** Professor Emeritus, Department of Statistics, Korea University

허명회 교수는 1978년 서울대학교 계산통계학과 학부를 졸업하고 1984년 미국 스탠포드 대학교 통계학 박사학위를 받았다. 1984년부터 2020년까지 고려대학교 통계학과 조교수를 시작으로 부교수, 교수로 재직하였고 성신여자대학교 석좌교수를 지내고 현재 고려대학교 통계학과 명예교수로 재직중이다.

Professor Huh graduated from Seoul National University in 1978 and received a Ph. D from Stanford University in 1984. From 1984 to 2020, he started as an assistant professor of statistics at Korea University and served as an associate professor and professor. He also served as a chair professor at Sungshin Women's University, and is currently the Professor Emeritus at Korea University.

**Speaker****박형주** 아주대학교 수학과 석좌교수**Park Hyungju** Distinguished Professor, Department of Mathematics, Ajou University

1986년 서울대 물리학과를 졸업하고 1995년 미국 캘리포니아대 버클리에서 수학 박사 학위를 받았다. 고등과학원과 포항공대에서 교수를 지냈고, 2014년 서울 세계수학자대회 유치위원장 및 조직위원장으로 활동했고, 2015년부터 4년간 국제수학연맹 집행위원을 지냈다. 2015년부터 국가수리과학연구소 소장을 역임하고, 2018년부터 2022년까지 아주대 총장을 지냈다.

Hyungju Park received BS in physics at Seoul National University, and Ph.D. in mathematics at the University of California, Berkeley. He was a professor at Korea Institute for Advanced Study (KIAS) and then at Pohang University of Science and Technology (POSTECH). He served as the chair of the Organizing Committee of the International Congress of Mathematicians (ICM) in 2014, and served on the Executive Committee of the International Mathematical Union. He was the president of the National Institute for Mathematical Sciences in Korea, and then was the 16th president of Ajou University in Korea until Jan 2022, and is currently a distinguished professor of mathematics there.

**Moderator****김우승** 한양대학교 총장**Kim Woosung** President, Hanyang University

한양대학교에서 기계공학 박사, 석사 과정을 마친 후, 미국 노스캐롤라이나 주립대학교에서 기계공학 박사 학위를 취득하고, 'ALCOA' 박사 후 연구 과정을 수행하였다. 1991년부터 한양대학교 ERICA 캠퍼스 기계공학과 교수로 재직하였고, 2019년 제15대 총장으로 취임하였다. 2011년에 산학협력에 대한 공로로 홍조근정훈장을 수상하였으며, 현재는 한국공학대학교육인증원장, 한국공학한림원 정회원으로 활동 중이며, 국가산학연협력위원회 공동위원장으로 활동 중이다.

Professor Kim received B.S. and M.S. from Hanyang University, Seoul Korea. He also got a Ph.D. degree in Mechanical Engineering from North Carolina State University, USA in 1989. He worked for ALCOA(Aluminum Company of America) as a Post-doc at North Carolina State University from 1989 to 1991. He is a professor of Mechanical Engineering Department at the College of Engineering and Science of Hanyang University (ERICA Campus) since 1991. He became the 15th president of Hanyang University in 2019. He was decorated with a medal for his services in Industry-University cooperation in 2011. Professor Kim is also President of Accreditation Board for Engineering of Korea(NAEK), co-chairman of the Presidential Committee on Industry-University Cooperation.

**Speaker****샘 미샬카** 올린공과대학교 컴퓨터 신경과학 및 공학 교수**Sam Michalka** Associate Professor, School of Computational Neuroscience and Engineering, Olin College of Engineering

샘 미샬카 박사는 미국 Olin College of Engineering (올린 공과대학)의 컴퓨터신경과학 및 공학 부교수직을 맡고 있다. 이 대학의 연구는 생체감지, 기계학습 및 증강현실을 결합하여 기술과 인간의 상호작용을 조사하는 것이다. 미샬카 박사는 기초정량공학 과정을 가르치고 Olin 대학의 수석 캡스톤 프로그램 (SCOPE)의 고문으로 업계와 협업한다. 최근 미샬카 박사는 STEP 프로그램 ("목적을 가진 사회기술기업")을 시작했다. 이는 교수진과 학생들이 보조기술을 개발하기 위해 협업하는 성공적인 커리큘럼 실험인 것이다. 미샬카 박사는 또한 영향중심교육에 중점을 둔 올린 대학의 새로운 전략계획을 개발했던 Barabino 총장의 전략자문팀을 포함한 여러 주요 올린 대학 위원회에서 활동했다.

Dr. Sam Michalka holds the position of Associate Professor of Computational Neuroscience and Engineering at Olin College of Engineering (USA). Their work combines biosensing, machine learning, and augmented reality to investigate human interactions with technology. Dr. Michalka teaches foundational quantitative engineering courses and collaborates with industry as an advisor for Olin's senior capstone program (SCOPE). Recently, Dr. Michalka initiated the STEP program ("Social Technology Enterprise with Purpose"), a successful curricular experiment in which faculty and students collaborate to develop assistive technologies. Dr. Michalka also served on several key Olin College committees, including President Barabino's Strategic Advisory Team, which developed Olin's new strategic plan focused on impact-centered education.

**Discussant**

이길노 LG전자 H&A사업본부 HR 담당
Lee Gilno Director, H&A HR Division, LG Electronics Inc.

이길노는 LG전자 중국법인 HR담당을 역임하였고, 현재 H&A본부 HR 담당을 맡고 있다. 지난 20년 동안 HR 분야에서 근무하며, 사업가육성 파이프라인, 글로벌 R&D 육성 전략, 중국러닝센터 셋업, 중국 HR 제도수립 등 인사 및 노경 전략을 수립하는 다양한 프로젝트를 수행하였다. 최근 LG전자 가전분야가 Global Top Player로 성장하면서, 그에 걸맞은 Global 조직구성과 인재확보 및 육성에 집중하고 있다. 미래형 스마트가전/CX 역량 확보, 사업가 육성, 직원 경험 향상을 위한 Biz. Partner로서 HR과제를 추진하고 있다.

Gilno Lee served as a HR Director at LG Electronics China Corporation and now is a HR Director at H&A HQ. Over the past 20 years, he has worked on HR strategy development and other various projects to secure entrepreneur pipeline, develop global R&D strategy, open China Learning Center, and establish the HR system for LG China Corporation. As LG emerges as a global market leader in the consumer electronics sector, HR department focuses in seeking diversity in organizational structure by securing and fostering global talents. Mr. Lee has solved various HR challenges as a Biz. Partner to empower employee to develop the future Smart Appliances and CX capabilities, cultivate entrepreneurs, and enhance employee experience.

**Discussant**

조연옥 파크시스템스 경영지원부 전무이사
Cho Yeonock Managing Director, General Admin, Park Systems Corp.

조연옥 이사는 2003년부터 현재까지 파크시스템스(주)의 전무이사이자 CFO로 재직중이다. 2022년 8월부터 현재까지 한국 IR 협의회 자문위원, 한양대학교 에리카 LINC 3.0 사업단 외부자문위원으로 활동하고 있으며 2021년부터 한양대학교 에리카 경상대학 겸임교수로 강의를 진행하고 있다. 카이스트 경영대학의 EMBA 석사 과정을 수료하였다.

Cho Yeonock has been the Managing Director and CFO of Park Systems Corp since 2003. She has served the advisor of Korea IR Committee and Erica LINC BU of Hanyang University from August 2022. She has been teaching as the Affiliated Professor of College of Business at Hanyang University since 2021. She completed EMBA at KAIST College of Business.

**Discussant**

안근옥 나노캡 및 HCC 기술자문 겸 사장
Ahn Kunok CTO & President, Nanocap & HCC

반도체 업계에서 39년의 경험을 쌓은 안근옥은 다양한 NNM 메모리를 위한 제품 및 대량생산을 개발했다. 그는 SK하이닉스에서 12년간 근무하면서 NAND 플래시장치엔지니어링 그룹과 개발 및 생산 부문을 2D NAND에서 3D NAND 플래시 기술에 이르기까지 이끌었다. 그 전에는 삼성과 Leadis Technology에서 근무했다. 삼성에서 그는 마스크 ROM, NOR 및 NAND 플래시에 대한 장치엔지니어링 그룹을 ~5um에서 90nm 기술까지 이끌었다. Leadis에서 그는 디스플레이제품 집적회로를 위한 장치엔지니어링을 담당했다.

Ahn has 39 years of experience in the semiconductor industry, developing products and mass production for a variety of NNM memory. In his 12 years at SKhynix, he has led the NAND Flash device engineering group and development & production division from 2D NAND to 3D NAND Flash technology. Before that, he worked at Samsung and Leadis Technology. At Samsung, he led the device engineering group for mask ROM, NOR and NAND Flash from ~5um to 90nm technology. At Leadis, he worked on device engineering for display product integrated circuits.

**Moderator**

이준기 연세대학교 정보대학원 교수
Lee Zoonky Professor, Graduate School of Information, Yonsei University

이준기 교수는 2003년부터 현재까지 연세대학교 교수로 재직하고 있으며 연세대학교 정보대학원 원장(2018~2020)을 역임했다. 동기간내 한국빅데이터학회 회장을 지냈다. 서울대 컴퓨터사이언스 학사를 졸업하고 미시간대 통계학 석사, 카네기멜론대학 대학 사회심리학 석사 Univ of Southern California 경영학 박사학위를 취득했다. Univ of Nebraska 경영대 조교수 (1999 ~2003) Coopers & Lybrand 경영컨설턴트 (1991~1994) 삼성경제연구소 초빙연구원 (2009~2010) 으로 근무하였다.

Zoonky Lee is a Professor of Information Systems at Yonsei University in Korea. He received a BS degree in Computer Science and Statistics from Seoul National University, a MS degree in Social Psychology from Carnegie Mellon University and a Ph. D degree in Business Administration from University of Southern California. Before joining Yonsei University he was an assistant professor at University of Nebraska and a consultant at Coopers & Lybrand. His current research interests include digital transformation strategy and co-decision making model between human and Artificial Intelligence. He has published in various journals including European Journal of Information systems, Information and Management, Journal of Organizational Computing and Electronic Commerce, Journal of Information Technology, Communications of ACM, and Journal of Business Strategies.

**Speaker**

최재식 한국과학기술원(KAIST) 김재철AI대학원 부교수
Choi Jaesik Associate Professor, Graduate School of AI, KAIST

최재식 부교수는 현재 KAIST 김재철AI대학원 부교수 및 (주)인이지 대표이사를 맡고 있다. 2013년부터 2019년까지 UNIST 전기전자컴퓨터 조교수/부교수 및 미국 Lawrence Berkeley 국립연구소 겸임교수를 역임하였다. 서울대학교 컴퓨터공학 학사 졸업 후 미국 University of Illinois at Urbana-Champaign에서 컴퓨터과학 박사학위를 취득하였다. 대통령 직속 4차 산업혁명위 과기혁신위 AI분과 소위원장으로 활동하였으며 삼성전자 미래기술연구회 최연소 자문위원, 과기부 설명가능인공지능 연구센터장으로 활동하고 있다. 한국동서발전 발전 데이터 AI경진대회 최우수상, 국문총리표창, POSCO 스마트혁신상을 수상하였고 UNIST 젊은특훈교수 [UNIST 교원 중 5%], 국가핵심기술개발 스마트그로 선정되었다. 2017년과 2018년에는 국제 디지털 컬링 경진대회 우승을 거머쥐었다.

Choi Jaesik is a Associate Professor of Graduate School of AI at KAIST. He is also CEO of INEEJI Co., Ltd. From 2013 to 2019, He served as Associate Professor of Computer at UNIST and Adjunct Professor at U.S Lawrence Berkeley National Laboratory. After graduating from Seoul National University with a BS degree in computer science, He obtained MS-PhD in Computer Science from the U.S University of Illinois at Urbana-Champaign. He served as the chairman of AI department at Presidential 4th Industrial Revolution Committee -Subcommittee. He has been acting as Advisor of SAMSUNG Electronic Future Technology, Director of Explainable AI Center at Korean Ministry of Science and ICT. He won Grand Prize of AI Competition from Korea East-West Power, Prime Minister's Commendation Award, Smart Innovation Award from POSCO. He was nominated Special Professor of UNIST [5% of UNIST faculty members] and selected as Smart Blast Furnace. In 2017 and 2018, He won the winner of the International Digital Curling Tournament.

**Speaker**

김준석 현대자동차 에어랩 총괄
Kim Junseok Vice president, AIR Lab, Hyundai Motor Company

김준석 상무는 국내 자연어 처리분야의 대가로 꼽히는 인물이다. 네이버에서 근무했던 2016년 8월 선보인 통·번역서비스 '파파고'가 대표적인 성과물이다. 2019년 현대자동차로 이직해 현재 AI 전문조직인 '에어랩(AIR LAB)' 총괄을 맡고 있으며 현재는 자동차 내 음성인식 시스템에 대해 깊은 관심을 갖고 있다.

Jun-seok Kim is a vice president at Hyundai Motor Group and the head of AI Research Lab. AI Research Lab is developing various services with AI technology. He has a lot of experience in research and product development on machine translation, speech recognition, question-answering, and information retrieval. He is really interested in developing a voice agent system for a car. He hopes to develop technologies required for smart factory.

**Speaker**

하정우 네이버 AI랩 연구소장
Ha Jungwoo Head, AI Lab, NAVER

하정우 소장은 서울대학교 컴퓨터공학부에서 학사 과정을 수료하고 박사 학위를 취하였다. 현재 NAVER AI Lab 연구소장(책임리더)으로 근무하고 있다. 서울대-네이버 초대 규모 AI 연구센터 공동센터장, KAIST-네이버 초창의적 AI 연구센터 공동센터장, 시미래 포럼 공동의장, 한국공학한림원 컴퓨팅분과 일반회원, 대통령직속 디지털플랫폼정부위원회 AI-Data 분과위원장 등 다양한 활동을 해오고 있다.

Jungwoo Ha graduated from Seoul National University with a bachelor's degree in computer science and obtained a Ph.D. in computer science from Seoul National University. He is currently working as the head of the NAVER AI Lab. He has been acting as Co-Director of SNU-NAVER Hyperscale AI Center, Co-Director of KAIST-NAVER Hypercreative AI Center, Co-Chair of AI Future Forum, Member of National Academy of Engineering of Korea (NAEK), Chair of Division of AI and Data, The presidential committee of the Digital Platform Government.

**Discussant**

데이비드 오토 매사추세츠공과대학교(MIT) 경제학과 교수
David Autor Ford Professor, Department of Economics, MIT

MIT 경제학자 데이비드 오토(David Autor)는 세계 최고의 노동경제학자 중 한 명이다. 오토는 기술변화, 세계화 및 무역협정이 노동시장에 어떠한 영향을 미치는지에 대해 국제적으로 인정받는 권위자이다. 또한 교육 및 장애의 영향을 포함한 불평등의 원인과 구제책을 연구한다. 포드 경제학 교수이자 MIT 경제학과 부 학과장이다.

MIT economist David Autor is one of the leading labor economists in the world. He is an internationally recognized authority on how technological change, globalization, and trade agreements affect labor markets. Autor also researches the causes of inequality and its remedies, including the affects of education and disabilities. David Autor is Ford Professor of Economics and associate department head of MIT's Department of Economics.

**Moderator**

장병탁 서울대학교 AI연구원 원장
Zhang Byoungtak Director, Artificial Intelligence Institute (AII), Seoul National University

장병탁 원장은 서울대학교 컴퓨터공학과 학사 및 석사과정을 마친 뒤 독일 Bonn 대학교에서 컴퓨터과학 박사학위를 취득하였다. 1992년 독일국립정보기술연구소(현 프라운호퍼) 선임연구원으로 근무를 하였고 1997년부터 현재까지 서울대학교 컴퓨터공학부 조교수, 부교수를 거쳐 교수로 재직하며 인재 양성에 힘쓰고 있다. MIT 인공지능연구소(CSAIL) 초빙교수(2003-2004), 삼성전자 종합기술연구원 초빙교수(2007-2008), 한국정보과학회 인공지능소사이어티 회장(2010-2013), 서울대 인지과학연구소 소장(2012-2016), 한국인지과학산업협회 회장(2014-2018.5) 등을 역임하였다. 2019년부터 현재까지 서울대학교 AI 연구원장을 맡고 있으며 서울대학교 컴퓨터공학부 POSCO 석좌교수, 인지과학 및 뇌과학 협동과정 겸임교수이다.

Byoung-Tak Zhang is POSCO Chair Professor of Computer Science and Engineering and Director of the AI Institute, Seoul National University (SNU). He has served as President of the Korean Society for Artificial Intelligence (2010-2013) and of the Korean Society for Cognitive Science (2016-2017). He received his PhD (Dr. rer. nat.) in computer science from University of Bonn, Germany in 1992 and his BS and MS in computer science and engineering from Seoul National University, Korea in 1986 and 1988, respectively.

**Speaker**

이진하 스페이셜 공동창업자 겸 최고제품책임자(CPO)
Lee Jinha Co-founder and Chief Product Officer, Spatial

이진하는 문화와 예술을 위한 메타버스 플랫폼 스페이셜의 공동창업자이자 최고제품책임자이다. 2019년 모바일 월드 콩그레스에서 마이크로소프트 CEO 사티아 나델라가 증강현실 기기 홀로렌즈 2를 공개하는 키노트에 홀로그램으로 등장해 스페이셜을 시연하여 화제가 되었다. 스페이셜은 총 640억원의 투자를 유치하며 2021년 패스트컴퍼니가 선정한 가장 혁신적인 회사로 이름을 올렸다. 경기과학고등학교를 수석 졸업 후, 도쿄대학에서 유학하여 전자공학을 전공한 후 MIT에서 예술과 과학 석사과정에 진학했다. 그 후 MIT 미디어랩에서 작업한 모니터에 손을 넣어 조작할 수 있는 컴퓨터 스페이스탑, 그리고 만질 수 있는 3D 픽셀 제론(ZeroN) 등의 작업이 화제가 되어, TED 컨퍼런스에 초청 받아 발표하였다. MIT 재학중 시각장애인을 위한 시계 브래들리를 공동디자인하여 2013년 킥스타터에서 가장 성공적인 디자인 프로젝트 중 하나로 선정되었다. 삼성전자에서 인터랙션그룹을 설립해 TV를 사용성을 개선하는 UI의 연구개발을 이끌어 28세에 최연소 수석연구원, 그룹장으로 역임하였다. 이진하는 MIT 테크놀로지 리뷰의 35세 이하의 혁신가중 한명, 세계 경제포럼의 차세대 글로벌 리더로 선정되었고, 2014년 FastCompany 사의 32명의 현존하는 가장 위대한 디자이너, Forbes 30 under 30 Asia 리스트에 이름을 올렸다.

Jinha Lee is an award-winning designer, inventor, and entrepreneur from Korea. He is co-founder and chief product officer of Spatial, a metaverse for culture that brings people together for art exhibits and cultural events. Prior to founding Spatial, Jinha designed SpaceTop, a pioneering Augmented Reality desktop that allowed people to reach inside the screen. At the MIT media lab, he created a physical pixel, ZeroN, that levitates and moves freely as his master thesis project. He led the redesign of Samsung's Smart TVs, turning screens into a collaboration platform and artistic data visualization. As an advocate for inclusive design, he co-designed Bradley Timepiece, an award-winning tactile wristwatch for the blind. These projects became viral and brought him to the TED stage in 2013. Jinha was named one of the "35 innovators under 35" by the MIT Technology Review, and one of the "32 greatest living designers" by Fast Company, and was named a "Young Global Leader" by the World Economic Forum.

**Speaker****리처드 케리스** 엔비디아 옴니버스 부사장**Richard Kerris** Vice president, Omniverse Development Platform, NVIDIA

리처드 케리스는 엔비디아의 옴니버스 개발 플랫폼 부사장이자 엔비디아의 개발자 관계 책임자이다. 그는 옴니버스의 비즈니스 전략 및 마케팅을 담당하고 개발자 관계를 위한 전사적 이니셔티브를 주도한다. Alias|Wavefront, Apple, Lucasfilm 및 기타 주요 기술 브랜드 회사에서의 폭 넓은 경험을 지닌 리처드는 새로운 아이디어를 구현하는 데 중점을 두고 마케팅 및 제품개발 추진에 있어 광범위한 경험의 소유자이다. Alias|Wavefront에서 그는 Maya 기술담당 이사였으며 획기적인 3D 소프트웨어를 OEM 및 새로운 플랫폼에 도입한 팀을 이끌었다. Apple에서 그는 개발자 관계를 감독하고 Final Cut Pro, Logic 및 Aperture의 ProApps 팀을 관리했다. Lucasfilm에서 그는 CTO로 재직하면서 연구개발, IT 및 정보서비스를 관리했다. 그는 NVIDIA GTC, Asia Broadcast 및 China Joy Expo에서 기조연설을 했으며, 회사의 CEO와 함께 여러 Apple Worldwide Developers Conference에서 프레젠테이션을 했다. 그는 시각효과협회 (the Visual Effects Society)의 베이(Bay)지역 이사회에서 활동하고 있으며 영화 및 텔레비전 엔지니어 협회(the Society of Motion Picture and Television Engineers)의 정회원으로 활동 중이다.

Richard Kerris, vice president of the Omniverse development platform at NVIDIA

Richard Kerris is the vice president of the Omniverse development platform at NVIDIA and head of developer relations at NVIDIA. He is responsible for the business strategy and marketing of Omniverse and drives company-wide initiatives for developer relations. With a career spanning Alias|Wavefront, Apple, Lucasfilm and other major tech brands, Richard has extensive experience driving marketing and product development with a focus on bringing new ideas to life. At Alias|Wavefront, he was director of Maya technologies and led the teams that brought the groundbreaking 3D software to OEMs and new platforms. At Apple, he directed developer relations and managed the ProApps teams for Final Cut Pro, Logic and Aperture. At Lucasfilm, he served as CTO, managing research and development, IT and information services. Richard has given keynote addresses at NVIDIA GTC, Asia Broadcast and China Joy Expo and delivered multiple Apple Worldwide Developers Conference presentations with the company's CEO. He serves on the Bay Area Board of the Visual Effects Society and is an active member of the Society of Motion Picture and Television Engineers.

**Speaker****양영모** 레드브릭 대표이사**Liang Yongmo** CEO, Redbrick Inc.

양영모 대표는 2018년 레드브릭을 창업하고 소프트웨어 창작의 대중화를 목표로 2D/3D 기반의 게임 창작 플랫폼을 개발해왔다. 현재는 Creator Economy 기반의 Open Metaverse 플랫폼을 제공하여 누구나 쉽게 창작하고 사용할 수 있는 보다 진보된 방식의 Metaverse 기술을 통해 사업을 확장하고 있다. 양영모 대표는 레드브릭을 설립하기전 삼성전자에서 타이젠 플랫폼 개발을 진행해 왔고, Baidu 에서 Cloud Computing 과 모바일 플랫폼 개발을 참여 하였다. 2015년은 AI 기반 얼굴인식 엔진을 개발하여 M&A 경험도 가지고 있다.

CEO Liang Yongmo founded Redbrick in 2018 and has developed a 2D/3D-based game creation platform with the goal of popularizing software creation. Currently Redbrick provides an Open Metaverse platform based on Creator Economy, and currently expanding its business through more advanced Metaverse technology that anyone can easily create and use. CEO Liang Yongmo has been developing the Tizen platform at Samsung Electronics before establishing Redbrick and participated in the development of Cloud Computing and mobile platforms at Baidu. In 2015, Liang also experienced M&A by developing an AI-based face recognition engine.

**Moderator****김도현** 국민대학교 경영대학 교수**Kim Dohyeon** Professor, College of Business Administration, Kookmin University

김도현 교수는 현재 국민대학교 경영대학의 교수이며, 국내 대표적인 비영리 스타트업 지원기관인 스타트업얼라이언스의 이사장으로 일하고 있다. 아산나눔재단, 코리아스타트업포럼, 한국벤처창업학회 등의 임원을 겸직하고 있기도 하다. 스타트업과 벤처캐피탈에 대한 연구와 강의를 하는 한편, 정부와 민간기업의 혁신활동을 적극적으로 자문해왔다. 경영학박사(U. Warwick)를 취득하기 이전에는 컨설팅펌(BCG)등에서 일했고, 항공우주공학박사(서울대)를 받고 항공기제어시스템 설계를 한 경력도 있다.

Dohyeon Kim is dean of the Graduate School of Global Entrepreneurship and professor of strategy and entrepreneurship at Kookmin University and Chairman of Startup Alliance, one of the most renowned non-profit startup advocacies. He has actively advised both private companies and public organizations pursuing entrepreneurial activities. He is board member of Asan-nanum Foundation, Korea Startup Forum, and Korean Society of Business Venturing. His industrial experience include strategy consulting (the Boston Consulting Group), strategic planning of media group (SBS), and investment banking. Prof. Kim got his second PhD in management from Warwick Business School, UK. His first PhD degree is in aerospace engineering from Seoul National University, with which he once designed nonlinear control systems for aircrafts and launch vehicles.

**Speaker****이진형** 스탠퍼드대학교 의대 교수 겸 엘비스(LVIS) 창업자**Lee Jinhyung** Associate Professor, Stanford University / Founder, LVIS

이진형 박사(PhD)는 스탠포드 대학교 신경과 및 신경과학, 생명공학, 신경외과, 그리고 전기공학 부교수이다. 서울대학교에서 전기공학 학사 학위를, 스탠포드 대학교에서 같은 학과 석사와 박사 학위를 받았다. 이진형 박사는 전기 엔지니어로서 훈련을 받았으며, 신경과학 연구에 관심을 가진 이진형 박사의 목표는 혁신적인 기술을 통해 뇌 회로를 분석, 디버그 및 엔지니어링하는 것이다. 이 박사는 또한 뇌 건강 관리의 혁신을 목표로 하는 회사인 LVIS와 리더십 커뮤니티 형성을 목표로 하는 팔로알토 리더십 포럼의 설립자이기도 하다.

Jin Hyung Lee, PhD is an Associate Professor of Neurology and Neurological Sciences, Bioengineering, Neurosurgery, and Electrical Engineering (Courtesy) at Stanford University. Dr. Lee received her Bachelor's degree from Seoul National University and Masters and Doctoral degree from Stanford University, all in Electrical Engineering. As an Electrical Engineer by training with Neuroscience research interest, her goal is to analyze, debug, and engineer the brain circuit through innovative technology. She is also the founder of LVIS, a company aiming to transform brain healthcare, and the Palo Alto Leadership Forum, aimed at forming a leadership community.

**Speaker****이승훈** 링글잉글리시에듀케이션서비스 기획/총괄 공동대표**Lee Seunghun** Co-founder, Planning/Execution, Ringle English Education Service

이승훈은 현재 링글의 공동 대표로 재직 중이다. 그는 서울대학교 경영대학/경영학부를 2008년에 졸업했으며, 이후 글로벌 전략 컨설팅 회사인 BCG (The Boston Consulting Group)에서 Associate Consultant 로 시작하여 약 6년 간 근무하며 다양한 한국의 대기업/금융그룹/외국계기업의 전략을 수립하였다. BCG 이후 그는 Stanford MBA 과정에 2014년 진학하였으며, MBA 과정 중 Tech Start-up 창업 및 성장에 대한 과정을 집중적으로 공부하였다. MBA 1학년 과정 중, MBA 동기와 Ringle 을 창업하였으며, 현재까지 Ringle 을 함께 공동 운영하고 있다.

Seunghun Lee is the co-founder of Ringle inc. He graduated from Seoul National University in 2008 with a bachelor's degree in Business Administration and Economics. After graduation, he joined Boston Consulting Group (BCG) as an associate consultant and worked for 6 years. He was admitted to Stanford Graduate School of Business (MBA) in 2014 and spent 2 years gaining an understanding of startup strategy and the skills needed to grow a business. During his first year at Stanford, he founded his startup company, Ringle English Education Services with his classmate, Sungpah Lee. He currently lives in the bay area traveling between Ringle Silicon Valley office and Seoul HQ.

**Speaker****강석훈** 에이블리코퍼레이션 대표이사**Kang Seokhoon** CEO, ABLY Corporation

에이블리의 대표이사(CEO) 겸 최고 제품 책임자(CPO)이다. 연세대학교에서 경영학을 전공하고 온라인 동영상 서비스 왓차를 공동 창업했다. IT와 취향 추천 전문성을 기반으로 2015년 에이블리코퍼레이션을 창업, 2018년 대한민국 1위 스타일 커머스 플랫폼 에이블리 앱을 론칭했다. 에이블리는 'AI 개인화 추천 알고리즘'을 자체 개발해 이용자 취향 빅데이터 분석을 통한 상품 추천 기능을 제공하며 국내 사용자 수 1위에 올랐으며, 앱 스토어와 유튜브가 '누구나 도전할 수 있는 기회의 생태계'를 만든 것처럼 누구나 쉽게 이커머스를 창업할 수 있는 새로운 형태의 커머스 생태계, '넥스트 커머스'를 만들어가고 있다.

Seokhoon Kang is currently the Chief Executive Officer (CEO) and Chief Product Officer (CPO) of ABLY Corporation. He majored in Business Administration at Yonsei University (Seoul, South Korea) and co-founded Watcha, an online video service. Based on IT techniques and personalized recommendation expertise, ABLY Corporation was founded in 2015. In 2018, Kang launched the ABLY application, which is currently Korea's No.1 Style Commerce Platform. ABLY developed its own 'AI Personalization Recommendation Algorithm' to provide product recommendation through big data analysis of user preferences. Similar to the App Store and YouTube, which democratized market entry, ABLY innovated 'Next Commerce,' a new type of e-commerce ecosystem easily accessible for any user seeking opportunities within e-commerce.

**Moderator****조혜정** 중앙대학교 예술대학원 예술경영학과 교수**Cho Hyejeung** Professor, Department of Arts Management, Chung-Ang University Graduate School of Arts

조혜정은 영화평론가이며 현재 중앙대 예술대학원 교수로 재직하고 있다. 한국영화평론가협회 회장(25대), 가톨릭영화제 조직위원장(1-2대)을 역임하고, 영화진흥위원회 위원, 한국영상물등급위원회 위원, 한국영상자료원 이사, (사)여성영화인모임 이사를 지냈으며 현재 한국저작권보호원 이사로 있다. 또한 청룡영화상, 부일영화상, 대중상, BIFF 피프레스상 심사위원으로 활동하였다. 저서로는 평론집 『그리고 영화는 계속된다』 및 공저 『만추, 이만희』, 『해방과 전쟁 사이의 한국영화』 등과 다수의 논문 및 평론이 있다.

Cho Hyejeong is a film critic and currently a professor at Chung-Ang University's Graduate School of Art. She has served as the 25th President of the Korean Film Critics Association, the 1st and the 2nd Chair of the Organizing Committee of the Catholic Film Festival, a member of the Film Promotion Committee, a member of the Korea Film Rating Committee, Director of the Korea Film Resource Institute, Director of the Women's Film Club, and is currently Director of the Korea Copyright Protection Agency. She has also served on the jury of the Blue Dragon Film Award, the Buil Film Award, the Daejong(Grand Bell) Award, and the FIPRESCI Award. Her books include the Review Book "And the Film Continues" and the co-authored "Manchu, Lee Man-hee" and "Korean Film Between Liberation and War" in addition to several academic papers and reviews.

**Speaker****윤용필** ENA채널 대표이사**Yoon Yongphil** CEO, Channel ENA

윤용필 ENA채널 대표는 ㈜스카이라이프티브에서 콘텐츠 제작, 유통, 채널 운영 등 KT그룹 내에서도 미디어 전문가로 손꼽히는 인물이다. 1987년 한국외국어대학교를 졸업하고 2000년 서강대학교 경영대학원을 졸업 후 2010년 한국외국어대학교에서 신문방송학 박사를 수료했다. 1993년 제일기획을 입사 후 1996년 삼성영상사업단을 거쳐 1999년 DSM(Dacom Satellite Multimedia)에서 미디어 경험을 쌓았다. 2001년 스카이라이프 콘텐츠본부를 시작으로 콘텐츠 사업본부장, 콘텐츠 융합 사업 본부장을 역임, 2018년 스카이라이프티브의 대표이사로 취임했다. KT그룹 내 미디어 전문가로 통하며 2021년 KT스튜디오 지니의 공동 대표이사로 설립을 도왔으며 21년 KT그룹으로 편입 된 미디어 지니의 공동 대표이사를 역임하며 22년 11월 스카이라이프티브와 미디어지니의 합병을 이끌어낸 미디어 전문가이다.

Yoon Yong-pil, CEO of ENA Channel, is one of the most prominent media experts within the KT group, including contents production, distribution, and channel operation at 'skylifeTV'. After graduating from 'Hankuk University of Foreign' Studies in 1987 and 'Sogang University Graduate School' of Business in 2000, he completed his Ph.D. in Journalism and Broadcasting at 'Hankuk University of Foreign Studies' in 2010. After joining Cheil Worldwide in 1993, he worked for Samsung Imaging Business Team in 1996 and then gained media experience at DSM (Dacom Satellite Multimedia) in 1999. Starting with the Skylife Contents Division in 2001, he served as the head of the contents business division and the content convergence business division, and took office as the CEO of skylifeTV in 2018. As a media expert within the KT group, he helped establish KT Studio Genie as the co-representative director in 2021, and served as the co-CEO of Media Genie, which was incorporated into the KT group in 2021. Yoon Yong-pil is a media expert who led the merger of Skylife TV and Media Genie in November 2022.

**Speaker****강정구** 카카오엔터테인먼트 글로벌사업실 실장**Kang Jayden** Head, Global Business, Kakao Entertainment Corp

강정구 실장은 카카오엔터테인먼트에서 웹툰, 웹소설을 기반으로 한 글로벌 플랫폼 사업의 확장을 리드하고 있다. 강 실장은 베인앤컴퍼니와 커니에서 10여년 넘게 전략 컨설팅을 수행하고, 네이버와 소프트뱅크 자회사인 라인에서 태국 사업 전략 총괄 임원을 역임했다. 비전 및 성장 전략, 글로벌 전략, M&A 및 합작법인 등에 대한 전문성을 기반으로, 미국, 중국 및 아세안 지역에서 경험을 쌓았다. 서울대 경제학부를 졸업했고, 미국 미시간 대학에서 MBA 학위를 취득했다.

Jayden Kang is leading international expansion at Story Business of Kakao Entertainment Corp. He oversees the global expansion of Kakao Entertainment's story IP business by devising platform strategies and driving key partnerships and investments. Previously, Jayden was the Chief Strategy Officer at LINE Thailand, a mobile messenger service owned by Naver and Softbank, where he achieved double-digit growth. Jayden started his career as a management consultant at Bain & Co. and Kearny. With over 20 years of experience in digital content, internet/mobile, retail & consumer goods industries, Jayden has deep insight in growth strategy, M&A, joint ventures, and business developments across South Korea, China, ASEAN, EU, and US markets. Jayden earned a Bachelor of Science in Economics from Seoul National University and a Master of Business Administration from the Ross School of Business, University of Michigan.

**Discussant****홍길화** SM엔터테인먼트 인사지원실 이사**Hong Kilhwa** HR Director, HR Division, SM Entertainment

홍길화 이사는 중앙대학교 경영학과 졸업 후 LG전자 CTO 부문 인사팀, NHN (현, 네이버) 인사운영팀, NHN CHINA 인사팀장, NHN 에이컴메이트 CHO (인사총괄), NHN 고도 (현, NHN 커머스) 인사지원실장을 거쳐 현재 SM엔터테인먼트 인사지원실장 및 인사총괄으로 재직하고 있다. IT 기반의 하드웨어, 소프트웨어, 이커머스, 엔터테인먼트 등 다양한 산업군에서 인사 전략부터 인사운영까지 23여년 정도의 한국 및 중국 필드 경험을 갖춘 인사 분야의 전문가 이다.

Hong Kilhwa has over 23 years of experience in the field of HR in various industries such as IT-based hardware, software, e-commerce, and entertainment in Korea and China, ranging from HR Strategy to HR operation.

**Speaker****샘 리처즈** 펜실베이니아 주립대학교 사회학과 교수**Samuel Richards** Teaching Professor, Sociology Department, Penn State University

샘 리처즈 박사는 수상 경력에 빛나는 사회학자, 연사 및 펜실베이니아 주립대학의 교수로서 미국에서 가장 큰 인종 및 문화 관계 과정을 가르친다. 매 학기마다 약 800 명의 학생이 수강 신청하는 30년의 유산을 지닌 SOC 119는 에미 상을 수상한 TV 방송 “You Can’t Say That”의 주제였다. 이 과정은 현재 유튜브 채널 수업으로 매주 화요일과 목요일 오후(EST)에 전 세계 (및 160 개국의 60,000 가입자)에게 라이브 스트리밍 된다. 샘 리처즈 박사의 영상은 다양한 플랫폼에서 7천5백만 회 이상의 조회수를 기록했다. 그는 Rutgers University 에서 아프리카와 라틴 아메리카의 사회 경제적 발전에 중점을 둔 논문으로 박사학위를 취득했다. 그의 연구활동을 The New York Times, MSNBC, The Christian Science Monitor 및 PBS 뿐만 아니라 콜롬비아, 한국 및 중동 지역의 수많은 국내 및 국제 언론 매체가 보도해오고 있다.

Dr. Samuel Richards is an award-winning sociologist, speaker, and teaching professor at Penn State University who instructs the largest race and cultural relations course in the United States. With nearly 800 students each semester and a 30-year legacy, SOC 119 was the subject of an Emmy Award winning television broadcast called, “You Can’t Say That.” This course is currently live streamed to the world (and 60,000 subscribers from 160 countries) every Tuesday and Thursday afternoon (EST) at the class YouTube channel. Sam’s videos have generated over 75 million views on various platforms. He obtained his Ph.D. from Rutgers University with a focus on socioeconomic development of Africa and Latin America. His work has been reported on in The New York Times, MSNBC, The Christian Science Monitor, and PBS, as well as numerous other national and international media outlets in Colombia, Korea, and throughout the Middle East.

**Moderator****배상훈** 성균관대학교 교육학과 학생처장/학생성공센터장**Bae Sanghoon** Professor, School of Education, Sungkyunkwan University

배상훈 교수(BAE, Sang Hoon)는 펜실베이니아주립대학교(Pennsylvania State University)에서 Workforce education and development 전공으로 석사/박사 학위를 받았다. 박사과정 이수 과정에는 최우수 대학원생상, 최우수 논문 발표상 등을 받아 학문적 성과와 리더십을 인정받았고, 2006년 졸업과 함께 미국 교육학회(American Educational Research Association)에서 최우수 논문상(직업교육분야)을 수상하였다. 또한 그의 박사학위 논문은 미국 직업교육 및 인적자원개발 대학 협의회로부터 최우수 논문상(The Best Dissertation Award)을 받았다. 2010년 성균관대 교육학과 교수(교육행정/정책 전공)로 임용되기 전에는 1994년부터 18년 동안 교육부와 대통령실 교육비서관실에서 교육 정책을 수립하고 집행하는 일에 참여하였다. 대학으로 옮긴 후에는 정책 경험을 토대로 왕성한 연구와 교육 활동에 종사하고 있다. 특히 대학 학부교육의 질과 성과를 진단하고 분석하는 ‘학부교육 실태조사(K-NSSE)’, ‘대학혁신역량 진단’을 10년째 이끌고 있으며, 여기에는 전국 120여개 대학들이 참여하고 있다. 현재 성균관대학교에서 학생처장과 국내 최초로 세워진 학생성공센터(Student Success Center) 센터장을 맡고 있다. 대외적으로는 서울특별시 교육 명예시장, 한국교양기초교육원 운영위원, 한국대학신문 논설위원, 국가공무원인재개발원 자문위원 등을 맡고 있다. 방과후 교육활동 분야의 세계적 학술지인 International Journal of Research on Extended Education의 에디터로 활동하고 있다.

Sang Hoon Bae is Professor at the Department of Education and Vice President for student affairs in the Sungkyunkwan University (SKKU). Before joining in the faculty, he served as Assistant Secretary to the President for Education in the Office of the President. Professor Bae also has sixteen-year experience in the Korean Ministry of Education. He has held positions in various parts of the Ministry, including Director in the International Cooperation Team and in the After-school Policy Planning Team. He completed both Ph. D. and MS degree in Workforce Education and Development (WFED) from the Pennsylvania State University (PSU) in 2006 and 2004, respectively and earned a BA in Ethics Education from the Seoul National University in Korea. His current research interests focus on education reform policy, student success in higher education, and human resources development (HRD) at the national level. He is editor in chief of International Journal for Research on Extended Education. His recent publications appear in many internationally recognized journals.

**Speaker****이현희** 한국IBM 인사 총괄 전무**Lee Hyunhee** Head, Human Resources, IBM Korea

이현희 한국 IBM 인사부 전무는 고려대학교에서 교육학과 영어영문학을 전공하고, 아더앤더슨 컨설팅에서 Senior HR consultant로 일하면서, Peoplesoft 등과 같은 HR solution deployment 프로젝트에 참여해 왔다. 또한 SIEMENS Korea, DELL Korea를 거치면서 평가/보상 전문가 및 HR system 도입 PM 역할을 하면서 HR 실무 경험을 쌓아왔다. 이후, 미국 듀크대학교에서 Human Resources management를 공부했고, 한국에 돌아와 2011년 IBM에 입사했으며, 2018년부터 한국IBM 인사 총괄을 맡고 있다.

Lee Hyun-Hee, Head of HR in IBM Korea, majored in Education and English language & literature at Korea University, Seoul. Working as a Senior HR consultant at Arthur Andersen Consulting, she has participated in various HR solution deployment projects such as Peoplesoft. She has also gained depth of knowledge and practical experience in HR as working at SIEMENS Korea and DELL Korea. She led HR system implementation as PM, and also played pivotal role as Compensation & Benefits SME. She studied Human Resources Management at Duke University in the U.S., returned to Korea to join IBM in 2011, and has been in charge of HR department since 2018.

**Speaker****마리오 리사넨** 핀란드 국가교육위원회 초기교육·기초교육 총괄책임자**Marjo Rissanen** Head, Training and Competence, Finnish National Agency for Education Counsellor, Education, Finnish National Agency for Education

마리오 리사넨 (Marjo Rissanen) 박사는 헬싱키의 핀란드 국가교육위원회 초기교육·기초교육 총괄책임자로 일하고 있다. 리사넨 박사의 부서는 유아 교육 및 보살핌, 초등입학 전 교육, 초등 및 중등 교육 분야의 국가 핵심 커리큘럼을 담당한다. 리사넨 박사는 또한 교사, 교장 및 교육 책임자로서 교육발전에 25년 이상의 경험을 가지고 있다. 리사넨 박사는 핀란드에서 교육 제공자의 역할이 무엇인지 이전 경력을 통해 인지하고 있으며 기술과 역량의 지속적인 학습과 개발에 관심이 있다. 다음은 리사넨 박사의 학제간 연구인 박사학위 논문 (2016년)이다: “아는 기술 – 핀란드의 학교에서 기술학습과 예술 및 실용 과목의 의미를 어떻게 다루는지 아는 방법”. 리사넨 박사는 2016년 학제간 연구인 박사학위 논문 “지식의 기술 – 핀란드의 학교에서 기술학습과 예술 및 실용 과목의 의미를 다루는 방법을 아는 방법”을 출판하였다. 리사넨 박사는 교육이 세상을 바꾸는 가장 강력한 방법이라고 생각한다.

PhD Marjo Rissanen is working as a Counsellor of Education and a Head of Unit at the Finnish National Agency for Education in Helsinki. Her unit is responsible for the national core curricula in the early childhood education and care, pre-primary education and primary and the lower secondary education. Mrs. Rissanen has more than 25 years' experience in development of education as a teacher, principal, and director of education. She also knows by experience what the role of the education providers in Finland is. Marjo Rissanen is interested in continuous learning and development of skills and competences. Her interdisciplinary PhD dissertation (2016) Art of Knowing-Ways of Knowing How deals with the learning of skills and the meaning of the artistic and practical subjects in schools in Finland. She thinks that the education is the most powerful way of changing the world.

**Speaker****오현석** 서울대학교 교육학과 교수**Oh Hunseok** Professor, Department of Education, Seoul National University

오현석 교수는 현재 서울대학교 교육학과에 재직중이며, 대학과 도시의 상생발전을 위한 공론의 장인 ‘대학과 도시 포럼’의 위원장을 맡고 있으며, 서울대학교 한국인적자원연구센터장 또한 맡고 있다. 그의 주요 연구관심 분야는 전문성개발, 교육리더십 개발, 인재개발, 교육시스템 설계이다. 2016년 서울대학교 기획부처장을 맡아 시흥캠퍼스 조성 사업의 마스터플랜을 설계했고, 2020년에 시흥캠퍼스 본부장을 맡아 시흥캠퍼스를 창업 및 산학협력캠퍼스로 조성하기 위한 2단계 종합계획을 수립하였다. 대학과 함께 지역혁신체제를 구축하는 새로운 형태의 산학관 트리플 헬릭스 협력체제를 구축하기 위한 노력을 진행중이다. 또한 교육기관과 자원, 학생들의 이동경로를 분석하여 학교 및 학생, 교육관련 기관의 운영에 필수적인 정보를 제공할 수 있는 디지털 교육지도를 개발하는 연구를 수행중이다.

Hunseok Oh is a professor at the department of education at Seoul National University. He is currently the chair of Univer+City Forum and director of Korea Human Resource Research Center at Seoul National University. His main research areas include expertise and education leadership development, human resource development, and education system change. He has been working with City of Siheung for three years to support city development by educating students, teachers, and parents. Since 2016 he worked for SNU new campus (Siheung Campus) development and construction in which new startups creation and university-government-industries cooperation will be promoted. Regional innovation linked with university and campus development will create a new advancement of triple helix model of university-government-industries cooperation. And he is now developing a digital education map through which education institutions, resources and students mobility can be analyzed for better programs, school policy, and parental support, and finally city development.

**Moderator**

정일진 루트컨설팅 미디어콘텐츠센터 센터장 (2008년 대한민국 인재상 수상자)
Joung Iljin Director, Media Contents Center, Rootconsulting

정일진 센터장은 2008년 대한민국인재상 수상자로써 2021년부터 현재까지 루트컨설팅 미디어콘텐츠센터장을 맡고 있다. 동시에 2015년부터 17정글 스튜디오 대표이며 2018년부터 2019년에는 아주대학교 미디어학과 겸임조교수를 지냈다. 2013년부터 2015년에는 사단법인 희망예술기지 청소년영화학교 수석교육가로 활동했으며 2008년 Microsoft ImagineCup Short Film에서 1등을 수상했다.

Joung Iljin is the director of Rootconsulting, Media Contents Center. He was the CEO of 17 jungle Studio. From 2018 to 2019, He was an adjunct assistant professor of the Media Division at Ajou University. He acted as a senior educator at Youth Film School. He won the president award at Talent Award of Korea 2008 and the 1st Prize at Microsoft ImagineCup Short Film 2008

**Speaker**

장혜리 서울대학교 의과대학 박사과정생 (2020년 대한민국 인재상 수상자)
Jang Hyeri Ph.D. Course, College of Medicine, Seoul National University

장혜리는 서울대학교 의과대학 의학과 박사과정에 재학중이다. 2020년 대한민국인재상을 수상하였고 2019년 서울대학교 약학대학 석사 졸업하였으며 동기간 내 한국연구재단 이사장상을 수상하였다. 과학소리극 갈바니 기획(2022), 유튜브 과학수다 기획(2021), 과학연극 100% DNA 기획, 자문(2021), 과학기술대전 과학개그 자문(2020), 과학강연, 과학공연, 과학버스킹 기획, 진행(2018) 등 다양한 과학관련 강연 및 공연을 기획 및 진행하고 있다.

Jang Hyeri is a Ph.D. student at Seoul National University College of Medicine. She won the Korea Talent Award in 2020. She graduated from Seoul National University College of Pharmacy in 2019, and received National Research Foundation Chairman's Award within the same period. She has conducted various science-related lectures and performances since 2018 including Science Sound Drama Galvani Planning (2022), YouTube science chatter planning (2022), Science play 100% DNA planning, consulting (2021) and Science and Technology Exhibition Science Gag Advisory (2020).

**Speaker**

강예은 진학 컨설팅 MY UNI 대표 (2021년 대한민국 인재상 수상자)
Kang Yeeun CEO, Career Consulting MY UNI

강예은은 진학 컨설팅 MY UNI의 창업자이자 대표이다. 전국 8도 학교 밖 청소년 지원센터에서 설명회 및 컨설팅을 진행하고, 한국청소년상담복지개발원에서 종사자 보수교육을 진행하였다. 이에 더해 실무자 역량 강화를 위한 교육연수를 자체적으로 주관하고, 비교대신 자동 환산 프로그램을 직접 개발하여 배포하는 등, 정보 비대칭과 불평등 해소를 위한 남다른 행보를 보여주고 있다. 대한민국 교육 소외 문제 해결에 기여한 공로를 인정받아 여성가족부장관상 및 대한민국 인재상을 수상했으며, 서울대학교 교육학과에서 평생교육 연구를 진행하고 있다.

Kang Ye-eun is the founder and representative of MY UNI, a career consulting firm. She conducted briefing sessions and consulting at youth support centers 8 provinces nationwide, and remuneration education for workers at the Korea Youth Counseling and Welfare Development Institute. In addition, She is showing extraordinary steps to resolve information asymmetry and inequality by directly producing and distributing automatically converting programs and conducting education training to strengthen working-level capabilities. In recognition of her contribution to solving the problem of alienation in education in Korea, she received the Minister of Gender Equality and Family Award and the Korea's Promising Future Leaders Award. She is conducting lifelong education research at Seoul National University.

**Speaker**

김요섭 델토이드 대표이사 (2012년 대한민국 인재상 수상자)
Kim Yoseup CEO/Founder, Deltoid inc.

김요섭 대표는 2012년도 대한민국인재상 수상자로써 2018년에 창업한 첫 번째 회사를 매각하고, 2020년에 다시 창업하여 현재까지 주식회사 델토이드의 대표를 맡고 있다. 회사를 경영하는 동시에 2018년부터 현재까지 연세대학교 의과대학 학생의사로서 병원 실습을 돌며 공부하는 한편, 연세대학교 상남경영대학원 CEO Forum 교수, 경희대학교 의과대학 실습지도교수를 겸하고 있다. 2015년, KAIST 신소재공학과를 차석으로 졸업하였으며 기술경영학 복수전공, 생명화학공학 부전공을 이수하고 UC버클리, 북경대, 오사카대로 교환학생을 다녀왔다. 2014년도에는 부총학생회장으로 KAIST K-School 창업석사과정 설립에 기여하였으며, 국내 최초로 영문 학생회칙을 제작하고 외국인 학생에게 학부총학생회 투표권을 부여하였다.

Mr. Kim is a receipt of the Talent Medal of Korea in 2012. He is a serial entrepreneur, leading the second start up 'Deltoid inc.' since 2020. In the meantime, he is studying Medicine at Yonsei University, while teaching Metaverse as a lecturer at many institutions, including Yonsei University Sangnam Graduate School of Business. Before attending the medical school and starting the business, Kim was a KATUSA PAO/translator in the 8th Army of the United States of America. Mr. Kim had studied in multiple Universities as an exchange student and graduated in 2015 from KAIST, majoring in Material Science & Engineering, Business & Technology Management (double major), and Chemical & Biological Engineering (minor) with Magna Cum Laude and a medal of leadership. In addition, Mr. Kim had contributed to the establishment of Master's degree in entrepreneurship at KAIST when he had served as a vice-president of the Undergraduate Student Union in 2014.

**Moderator****신종호** 서울대학교 교육학과 교수**Shin Jongho** Professor, Department of Education, Seoul National University

신종호 교수는 현재 서울대학교 사범대학 교육학과 교수이며 한국교육심리학회 회장을 맡고 있다. 이전 한국창의성학회 공동회장, EBS 미래교육플러스 진행자, 서울대학교 교육행정연수원장을 역임하였다.

Professor Shin Jong-ho is currently a professor of Department of Education at Seoul National University and serves as the president of Korean Educational Psychology Association. He previously served as Co-president of Academy of Creativity, Master of Ceremony of EBS Future Education Plus, and Director of National Academy for Educational Administrators.

**Speaker****심채경** 한국천문연구원 우주탐사그룹 선임연구원**Sim Chaekyung** Senior Researcher, Space Exploration Project Group, Korea Astronomy and Space Science Institute

심채경 선임연구원은 2014년 경희대학교 우주탐사학과 이학박사 학위를 취득했다. 이후 경희대학교에서 박사후연구원과 학술연구교수를 지내고 현재는 한국천문연구원에서 선임연구원으로 근무하고 있다.

Shim Chaekyung has been a senior researcher of Korea Astronomy and Space Science Institute since 2020. She received a Ph.D in school of space research from Kyung Hee University. From 2014 to 2020, she served postdoctoral researcher, research professor at Kyung Hee University

**Speaker****조병영** 한양대학교 국어교육과/러닝사이언스학과 교수**Cho Byeongyoung** Professor, School of Korean Language Education and Learning Sciences, Hanyang University

현재 한양대학교 리터러시 전공 교수이자 뉴리터러시학습연구실 지도교수이다. 미국 매릴랜드대학교에서 리터러시 교육으로 박사학위를 받고, 아이오와주립대학교 교육대학 및 피츠버그대학교 LRDC에서 교수직을 역임했다. 리터러시, 학습, 인지와 관련된 이론적, 실제적 쟁점들에 관해서 연구하고 있다. 특히, 인터넷 시대의 리터러시에 관한 다수의 연구물을 주요 학술지 및 공저서에 출간했다. 대표 저서로 <읽는 인간, 리터러시를 경험하라>가 있다.

Cho Byeongyoung is Professor of Literacy at Hanyang University in Seoul, Korea, and Director of New Literacies Learning Lab at HYU. He earned my doctoral degree from the University of Maryland and taught at Iowa State University and the University of Pittsburgh. His research interests include the theoretical and practical issues related to literacy, learning, and cognition. His work on digital reading and literacy has been published in leading scholarly journals and co-authored books. Recently, the sole-authored

**Speaker****구범준** 세상을바꾸는시간15분 대표이사**Koo Bumjoon** CEO, Sebas

구범준 PD는 2011년부터 '세상을 바꾸는 시간 15분'을 최초 기획하고 연출하면서 지금까지 총 300여차례의 강연회와 총 1500여 편의 세바시 강연을 제작하며, '세바시'를 대한민국 대표 강연 콘텐츠 브랜드로 성장시켰다. 2017년 4월에 주식회사 세상을바꾸는시간15분을 설립, 이 회사의 대표PD이자 대표 이사를 맡고 있다.

Bumjoon Koo is a producer who made 'Sebasi' the best lecture content brand in Korea. 'Sebasi' is a lecture content in a format similar to TED, where various people appear as speakers to share ideas and experiences for a better world. 'Sebasi' has a total of 2.7 million online channel subscribers.

**Moderator****김광현** 서울대학교 건축학과 명예교수**Kim Kwanghyun** Emeritus Professor, Department of Architecture & Architectural Engineering, Seoul National University

김광현 명예교수는 서울대학교 건축학과와 동 대학원 석사 과정을 마치고 도쿄대학 대학원 공학박사 학위를 취득하였다. 서울시립대학교와 서울대학교 건축학과 교수로 재직하였으며 대통령소속 국가건축정책위원회 위원, 대한건축학회 부회장, 현재 대한건축학회 사회공헌진흥원 원장을 역임하였다. 현재 ‘공동건축학교’ 교장이다. 한국건축가협회상, 대한건축학회상, 가톨릭미술상 본상, 대한민국 생태환경건축대상, 서울대학교 훌륭한 공대 교수상, 한국건축문화대상 올해의 건축문화인상, 김정철건축문화상을 수상하였으며 황조근정훈장을 받았다. 저서로는 ‘건축 이전의 건축, 공동성’, ‘건축강의(전 10권)’, ‘건축, 모두의 미래를 짓다’ 등이 있다.

Professor Kim Kwanghyun graduated from Department of Architecture and Graduate School at Seoul National University. He earned Doctor of Engineering at University of Tokyo. He served as the professor of Department of Architecture at the University of Seoul and at Seoul National University. He also served the Member of Presidential Committee of Architectural Policy, Vice-President of the Korean Institute of Architecture. He is currently the acting chairman of Social Contribution Promotion Center of the Korean Institute of Architecture, and the principal of the Common School of Architecture. He received the Korea Architects Association Award, the Korean Institute of Architects Award, the Catholic Art Award Main Prize, the Korea Ecological Environment Architecture Award, Seoul National University Outstanding Engineering Professor Award, the Korea Architecture Culture Award of the Year, the Kim Jeong-cheol Architectural Culture Award, and Yellow Stripes of the Order of Service merit. He published various books including ‘Commonness, Architecture before architecture’, ‘Architecture Lectures(10 volumes)’, ‘Architecture to Build the Future for All’ etc.

**Speaker****보렌 샤크룬** 유네스코 정책·평생학습 국장**Borhene Chakroun** Director, Division for Policies and Lifelong Learning Systems, UNESCO

엔지니어인 보렌 샤크룬 박사는 프랑스 부르그뉴 대학교에서 교육과학 분야로 박사학위를 취득했다. 1990년대에는 트레이너, 수석 트레이너, 프로젝트 관리자로 업무를 수행했다. 그는 또한 2001년 유럽훈련재단(ETF)에 오기 전에 EU, 세계은행 및 기타 국제기구의 단기 컨설턴트로 일했다. ETF에서 그는 선임 인적자본개발 전문가로 역임했다. 현재 보렌 샤크룬 박사는 유네스코 본부의 정책 및 평생학습시스템 부문 이사이다. 그는 상이한 맥락에서 다양한 정책검토 및 기술시스템 진단을 해왔다. 그는 기술개발 및 평생학습 분야에 관한 다양한 기고문을 집필했고 여러 서적의 저자 또는 공동 저자이다. 그가 가장 최근 연구로 중점을 두는 것은 2030 지속가능한 개발의제의 맥락에서 교육 및 훈련 시스템의 개혁 관련 글로벌 동향과 기술개발을 위한 글로벌 의제이다. 그는 또한 COVID-19 위기에 대응하기 위해 유네스코가 시작한 세계교육연합(Global Education Coalition)의 코디네이터이다.

Borhene Chakroun is an engineer and has a PhD in Education Sciences from Bourgogne University in France. Borhene worked, during the 1990s, as trainer, chief trainer, project manager. He has also worked as short-term consultant for the EU, World Bank and other international organisations before coming to the European Training Foundation (ETF) in 2001. At the ETF, Borhene worked as Senior Human Capital Development specialist. He is now Director of Policies and Lifelong Learning Systems Division at UNESCO-HQ. Borhene conducted a range of policy reviews and skills systems diagnosis in different contexts. He has authored and co-authored various articles and books in the field of skills development and lifelong learning. Much of his most recent work focuses on global trends in reforming education and training systems and global agenda for skills development in the context of the 2030 Sustainable Development Agenda. He is also the coordinator of the Global Education Coalition launched by UNESCO to respond to the COVID-19 crisis.

**Speaker****안드레아스 쉐라이허** OECD 교육국장**Andreas Schleicher** Director, Education and Skills at the Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD

안드레아스 쉐라이허(Andreas Schleicher)는 OECD (Economic Co-operation and Development)의 교육 및 기술 담당 이사이다. 그는 국제학생평가프로그램(PISA) 및 정책 입안자, 연구원 및 교육자들이 국가간 그리고 문화간 교육정책과 관행을 혁신하고 변화시킬 수 있는 글로벌 플랫폼을 구축하는 여러 국제기관을 설립했고 지금도 그 감독업무를 맡고 있다. 그는 교육의 질과 형평성을 향상시키기 위해 전 세계의 장관 및 교육지도자들과 20년 이상 일해 왔다. 전 미국 교육부 장관 인 아르넌 던컨(Arne Duncan)은 쉐라이허 이사가 “내가 만난 누구보다 글로벌 문제와 도전을 잘 이해하고 있으며 진실을 말해준다”고 말했다(The Atlantic, July 11). 전 영국 국무장관 마이클 고브(Michael Gove)는 쉐라이허 이사를 “영어 교육에서 가장 중요한 사람”이라고 칭했다. 비록 그가 독일인이면서 프랑스에 살고 있지만 말이다. OECD에 합류하기 전에 그는 국제교육성취협회(IEA)에서 분석업무담당 이사였다. 그는 독일에서 물리학을 공부했으며 호주에서 수학 및 통계분야 학위를 받았다. 그는 “모범적인 민주적 참여”로 독일연방공화국의 첫 번째 대통령의 이름으로 수여되는 “테오도어 헤이스(Theodor Heuss)” 상을 포함하여 수많은 명예훈장과 상의 수상자이다. 그는 하이델베르크 대학 명예 교수이다.

Andreas Schleicher is Director for Education and Skills at the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). He initiated and oversees the Programme for International Student Assessment (PISA) and other international instruments that have created a global platform for policy-makers, researchers and educators across nations and cultures to innovate and transform educational policies and practices. He has worked for over 20 years with ministers and education leaders around the world to improve quality and equity in education. Former U.S. Secretary of Education Arne Duncan said that Schleicher “understands the global issues and challenges as well as or better than anyone I’ve met, and he tells me the truth” (The Atlantic, July 11). Former UK Secretary of State Michael Gove called Schleicher “the most important man in English education” even though he is German and lives in France. Before joining the OECD, he was Director for Analysis at the International Association for Educational Achievement (IEA). He studied Physics in Germany and received a degree in Mathematics and Statistics in Australia. He is the recipient of numerous honours and awards, including the “Theodor Heuss” prize, awarded in the name of the first president of the Federal Republic of Germany for “exemplary democratic engagement”. He holds an honorary Professorship at the University of Heidelberg.

**Speaker****최삼락** 웅진씽크빅 IT개발실장**Choi Samrak** Managing Director, IT Development Dept., Woongjin Thinkbig Co., Ltd

최삼락 IT개발실장은 ㈜웅진씽크빅 IT개발실 실장을 역임하고 있다. 유초등 대상 스마트 독서 및 학습 서비스인 웅진북클럽에 AI, AR, Metaverse 기술을 접목하여 회원에게 개인화된 맞춤형 콘텐츠를 제공할 수 있는 서비스로 탈바꿈시키며, ㈜웅진씽크빅을 에듀테크 기업으로 성장시켰다. 또한, 에듀테크 전문가로서 정부 및 관련 기관의 에듀테크 활성화 및 발전 전략 수립에 기여하였다.

He is the head of the IT development department of Woongjin Thinkbig Co., Ltd. with 22 years of experience specialized in Information Technology. By introducing AI, AR, Metaverse and other various technologies in the Education industry, he made a remarkable contribution to the company’s growth as a leading EduTech company.

**Moderator****배규식** 前 경제사회노동위원회 상임위원**Bae Kiusik** Former Secretary General, Economic, Social & Labor Council

배규식 상임위원은 영국 워릭대학 경영대학에서 산업경영학 박사 학위를 취득하고 2000년부터 2017년 2월까지 한국노동연구원 선임연구위원으로 근무하였다. 고용노동부 고용정책심의회 위원(2018.02~2021.12), 대통령 자속 일자리위원회 위원(2018.01~2020.12), 한국노동연구원 원장(2018.01~2021.01)등을 역임하고 2021년 5월부터 2022년 7월 21일까지 대통령직속 경제사회노동위원회 상임위원 겸 사무처장의 역할을 수행해왔다.

Bae Kiusik is currently a director of the Board of the Hope Institute. He was secretary general and standing member of the economic, social, and labor council – the presidential commission. From 2018 to 2021, he served as the former president of the Korea Labor Institute. He was also a Senior Research Fellow of the Korea Labor Institute, a member of Inter-ministrial Job Commission headed by the President, and a member of the Review Committee on Employment Policies led by The Minister of Employment and Labor.

**Speaker****블레이크 하웰** OECD 노동조합 자문위원회(TUAC) 사무국 선임정책자문가**Blake Harwell** Senior Policy Advisor, Responsible Business Conduct, Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC)

블레이크 하웰은 OECD 회원국에서 5천만 명의 근로자와 제휴하고 있는 전국노동조합의 이익을 대표하는 OECD 노동조합자문위원회 (“TUAC”)의 선임 정책 자문가이다. 하웰의 포트폴리오에서는 책임 있는 비즈니스 행동을 위한 OECD 정책과 OECD를 위한 50개의 전국 연락처 네트워크를 통한 기업 지배구조 및 노동조합 관계를 다루고 있음을 볼 수 있다. 이전에는 UNITE HERE에서 일하면서 정부 정책을 개발하고 다국적 기업과 산업관계 협정을 협상했다.

Blake Harwell is a senior policy advisor for the Trade Union Advisory Committee to the OECD, (“TUAC”) representing the interests of affiliated national trade unions with 50 million workers in OECD member countries. His portfolio covers OECD policies for responsible business conduct and corporate governance and trade union relations with the network of 50 National Contact Points for the OECD. Previously he worked for UNITE HERE, developing government policies and negotiating industrial relations agreements with multinational enterprises.

**Speaker****프레데리크 모흐** 독일노동조합연맹(DGB) 구조산업서비스정책국 국장**Frederik Moch** Head, The Structural, Industry and Service Policy Department, the German Trade Union Confederation (DGB)

프레데리크 모흐는 독일 노동조합연맹 (DGB)의 ‘구조 산업 서비스 정책국’ 국장이다. 부서의 이름에서 알 수 있는 분야 외에도 에너지, 환경, 기후, 이동성 및 공예 정책도 다룬다. 모흐 국장은 경제의 구조적 변화에 대한 올바른 설계에 초점을 두고 있다.

Frederik Moch is the Head of the Structural, Industry and Service Policy Department at the German Trade Union Confederation (DGB). In addition to the department’s name giving topics, energy, environmental, climate, mobility and crafts policy are also covered. The focus is on the just design of structural changes in the economy.

**Speaker****류기정** 한국경영자총협회 총괄전무**Rhu Keejung** Executive Director, Korea Enterprises Federation

류기정 한국경영자총협회 총괄전무는 중앙대학교에서 행정학을 전공하고, 연세대학교 행정대학원을 졸업했다. 한국경영자총협회에 입사하여 다양한 부서에서 경험을 쌓아왔으며, 기획홍보본부장과 사회정책본부장을 역임했다. 경제사회노동위원회에서 사회적 대화 발전방안에 대한 연구를 수임받아 진행했다. 현재 국민연금기금운용위원회 위원, 최저임금위원회 위원, 중앙노동위원회 위원, 산업재해보상보험 및 예방심의위원회 위원과 건강보험정책심의위원회 위원, 서울시 일자리위원회 위원 등으로 활동하고 있다.

Kee-Jung Rhu, Executive Director of the Korea Enterprises Federation (KEF), holds a Bachelor’s degree in Public Administration (1993) from Chung-Ang University and a Master’s degree in Public Administration (2000) from Yonsei University. Mr. Rhu joined the KEF in 1994 and has held a number of positions including Director of Planning and Public Affairs Department and Director of Social Policy Department. He conducted a study on development plan of social dialogue commissioned by the Economic and Social Development Commission in 2012. He currently serves as: Member of the National Pension Fund Management Committee, Ministry of Health & Welfare (MOHW); Minimum Wage Commission, Ministry of Employment and Labor (MOEL); National Labor Relations Commission, MOEL; Industrial Accident Compensation Insurance Deliberative Committee, MOEL; Health Insurance Policy Deliberative Committee, MOHW; and Jobs Creation Committee of Seoul Metropolitan Government.

**Discussant****박명준** 한국노동연구원 노사관계연구본부 선임연구위원**Park Myungjoon** Senior Research Fellow, Division of Industrial Relations Research, Korea Labor Institute

박명준 선임연구위원은 노동사회학자이며 주된 관심분야는 노사관계, 일터민주주의, 사회적 대화이다. 제조업 활성화와 인적경쟁력 강화 방안을 주로 연구하였다. 경제사회노동위원회 수석전문위원 역임하였다. 광주형 일자리 창출 방안 책임연구 수행하였으며 현재는 한국노동연구원 노사관계 최고지도자 과정 주임교수, 광주 지역노사민정 협의회 위원, 광주 상생일자리 재단 비상임 이사직 수행 중이다.

Labor Sociologist. His main research theme covers Industrial Relations, Workplace Democracy, Social Dialogue, etc. He is recently interested in manufacturing revitalization and human competitiveness. He has conducted a role as Chief Policy Advisor at the Economic, Social and Labor Council (ESLC, 2017–2019), and Chief Researcher on the Kwangju-Style Job Creation Model(2015). He is currently the Acting Professor for the Industrial Relations Leaders School of the KLI; a Member of the Municipal Social Dialogue Committee of the Kwangju City; and a Member of the Board Directors for the Foundation for Win-Win at Work in the Kwangju.

**Moderator****주현** 산업연구원 원장**Ju Hyeon** President, Korea Institute for Industrial Economics & Trade (KIET)

주현 원장은 서울대학교 경제학과에서 학사, 석사 및 박사 학위를 취득하였으며, 영국 University of Cambridge 및 미국 University of California at Berkeley에서 방문학자로 연구하였다. 2021년 산업연구원 원장으로 부임하기 전까지 37년 동안 산업연구원에서 경공업-중공업 등 산업연구, 국제 지역연구, 산업정책 및 중소기업정책연구를 수행하였고, 산업연구원 부원장을 역임하였다. 산업통상자원부, 중소벤처기업부, 고용노동부, 공정거래위원회, 통계청 등 정부와 공공부문에 정책 자문을 수행했으며, 2017년부터 2019년까지 대통령비서실 중소기업비서관으로 정부의 정책수립 및 집행에 직접 참여하기도 하였다.

President JU completed his undergraduate studies and earned his master's degree and Ph.D. from the economics faculty at Seoul National University. Dr. JU began his career at the Korea Institute for Economics and Trade (KIET), the organization over which he now presides. Over his nearly four decades at KIET, President JU has studied light and heavy industry, analyzed industrial policy, and carried out research on SME policy. He has also served the organization in an administrative role as Vice President. The KIET president has a wealth of high-level policy experience in various advisory capacities. He has sat on advisory councils and committees at the Ministry of Trade, Industry and Energy, the Ministry of SMEs and Startups, and the Ministry of Employment and Labor. And for nearly two years, Dr. JU worked in the offices of the President of Korea, serving as Secretary to the President for SMEs.

**Speaker****마이클 펑** 몬테레이 공과대학교 미래교육연구소 전무이사(前스킬스퓨처 싱가포르(싱가포르 정부기구) 국장)**Michael Jin Lung Fung** Executive Director, Institute for the Future of Education, Tecnológico de Monterrey

마이클 펑 (Michael Fung)은 몬테레이 공과대학교 미래교육연구소 (IFE) 전무 이사로서, 교육혁신에 대한 적용 가능한 지식을 생성, 이전 및 보급하면서 고등교육 및 평생학습의 미래를 위한 파괴적인 글로벌 솔루션을 연결하고 모색하려는 대학교의 노력을 이끌고 있다. 펑 이사는 이전에 싱가포르 정부기구인 스킬스퓨처 싱가포르(SkillsFuture Singapore)의 부국장으로 재직하면서 국가적 스킬스퓨처 운동 하에 포괄적인 교육 및 훈련 생태계 발전을 주도했으며, 이는 인력기술개발 및 평생 학습을 위한 글로벌 벤치마크 및 참고 자료가 되었다. 또한 펑 이사는 아시아 협회의 고등교육기획 창립 회장이었으며 다양한 글로벌 이사회 및 위원회에서 활동하고 있다. 미국 남부 캘리포니아 대학교 카네기 멜론 대학, 중국의 칭화 대학교의 동문이다.

Michael Fung is the Executive Director of the Institute for the Future of Education (IFE) at Tecnológico de Monterrey, leading the University's efforts to generate, transfer, and disseminate applicable knowledge about educational innovation, connecting and seeking disruptive global solutions for the future of higher education and lifelong learning. He was formerly Deputy Chief Executive at SkillsFuture Singapore, where he led the development of a comprehensive education and training ecosystem under the national SkillsFuture movement, which has become a global benchmark and reference for workforce skills development and lifelong learning. He was the Founding President of the Higher Education Planning in Asia Association, and serves on various global boards and committees. He is an alumnus of the University of Southern California and Carnegie Mellon University in the US, and Tsinghua University in China.

**Speaker****최영섭** 한국기술교육대학교 테크노인력개발대학원 교수**Choi Youngsup** Professor, Graduate School of Techno HRD, Korea University of Technology and Education

최영섭 교수는 고려대학교 경영학 학사, 경제학 석사를 거쳐 1996년에 고려대학교에서 경제학박사(노동경제 전공)를 취득하였다. 이후 통계청 통계사무관으로 특채되어 외환위기 당시 고용통계를 작성했으며, 통계청 이후에는 한국문화정책개발원, 산업연구원, 한국직업능력개발원의 정부 출연연구소에서 20여년 이상 산업인력 정책, 교육훈련 정책, 노동시장 정책에 대한 연구를 수행해 왔다. 이러한 공로를 인정받아 2019년에는 직업능력개발유공 산업포장을 받기도 했다. 2020년 2학기부터 한국기술교육대학교 테크노인력개발대학원에서 교수로 근무 중이며, 최근 관심 주제는 고용노동부의 직업능력개발정책과 고용정책, 그리고 기술변화가 고용에 미치는 영향 등이다.

Professor Youngsup Choi received his Doctor of Philosophy in economics (labor economics major) in 1996 from Korea University. During foreign exchange crisis, Professor Choi was specially appointed as a statistics officer at Korea National Statistical Office where he was in charge of compiling employment statistics. Professor Choi also has twenty years of working experience at national research institutes, including Korea Research Institute for Vocational Education & Training. Due to his diligence, Professor Choi was awarded an Industrial Service Medal in 2019. Since the second semester of 2020, Professor Choi teaches at Graduate School of Techno HRD of Korea University of Technology and Education. Professor Choi's current research interests are vocational competency development policies and employment policies of Ministry of Employment and Labor and impact of technological changes on employment.

**Speaker****김상호** SKHU (SK Hynix University) 사무국 담당**Kim Sangho** Head, SKHU Office, SK Hynix University

김상호 SK하이닉스 SKHU 사무국 담당은 연세대학교에서 경영학을 전공하고, ㈜유공에 입사하여 HRM과 HRD분야에서 실무자로 경력을 쌓아왔고 중간에 OKCashbag사업부에서 사업운영자로 근무하였다. '03년 다시 SK(주) 조직개발팀으로 이동하여 일하다가 '05년 SK 아카데미에 파견되어 HRD 분야에서 주로 일하였다. '10년 SK아카데미 리더십개발팀장을 맡아 '13년 UT Austin과 남미에서 진행된 4개월 과정의 GLP에 참여한 바 있으며, '14년 SK이노베이션 인력개발팀장을 거쳐 '15년에 SK이노베이션 인재개발실장을 맡아 HRD와 채용 업무를 담당하였다. '21년 SK하이닉스로 옮겨 행복문화사무국 담당을 거쳐 '22년 SK하이닉스 사내대학인 SKHU사무국을 맡고 있다.

Kim Sang-ho, in charge of SK hynix's SKHU Secretariat, majored in business administration at Yonsei University, joined Yugong Co., Ltd. and built his career in the HRM and HRD fields, and worked as a business operator in the OKCashbag division in the middle. In '03, he moved to SK Corporation's Organizational Development Team and worked. In '05, he was dispatched to SK Academy and mainly worked in the HRD field. In '10, he served as the leader of SK Academy's leadership development team and participated a 4-month GLP in UT Austin and South America in '13. In '15, he was in charge of HRD and recruitment as a head of talent office in SK Innovation. In '21, he moved to SK Hynix, and after being in charge of the happiness culture office, in '22, he is in charge of the office of SKHU, an internal university of SK hynix.

**Discussant****얼리샤 텅** 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)**Alicia Tung** Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute

얼리샤 텅은 연사이며 경영 컨설턴트이다. 조직, 사람과 문화 분야에 관한 전문 지식인으로 유명하다. 얼리샤는 포춘지 선정 500대 기업 출신의 비즈니스 리더들과 파트너십을 통해 인재전략과 고용주의 브랜드를 구축해왔다. 또한 신뢰지수(Trust Index™) 설문조사데이터를 통해 일상적인 관리경영과 사람들의 의사결정 리더십에 영향을 미치는 의미 있는 통찰력을 제공했다. 2020년부터 현재까지 얼리샤는 마이크로소프트, BBC, 파이낸셜 타임즈, 블룸버그 비즈니스위크(중국어) 및 평판 좋은 더 많은 글로벌 미디어와 협력하고 있으며, 그레이트 플레이스 투 워크(Great Place to Work®) 연구 및 분석에서 나오는 결과물에 준하여 시장동향의 예측을 공유하고 있다. 얼리샤 텅은 법률에 대한 배경지식을 가진 INSEAD의 글로벌 이그제큐티브 MBA 학위를 보유하고 있다.

A seasoned advisor, speaker, and management consultant, Alicia Tung is known for her expertise in Organization, People & Culture. Alicia partners with the business leaders, mostly from Fortune 500 listed companies in building the talent strategies and the employer's brand. Through Trust Index™ surveyed data, she offered meaningful insights that influenced the day-to-day management and leadership in the people decisions. From 2020 to date, Alicia works with Microsoft, BBC, Financial Times and Bloomberg Businessweek (Chinese), and many more reputable global medias and shares the projection of market trends out of Great Place to Work® research and analysis. With a background in Law, Alicia also holds a Global Executive MBA of INSEAD.

**Moderator****이재열** 서울대학교 사회학과 교수**Yee Jaeyeol** Professor, Department of Sociology, Seoul National University

이재열 교수는 서울대 한국사회과학자료원장, 사회발전연구소장을 역임하였다. 산업화와 민주화 이후 겪고 있는 문제를 풀기 위한 대안으로 '사회의 품격'에 주목하는 연구를 해 오고 있으며, <플랫폼 사회가 온다>, <커넥트 파워>, <다시 태어난다면 한국에서 살겠습니까> 등의 저서가 있다. 연구 및 강의 분야는 사회조직론, 플랫폼사회, 네트워크, 위험과 재난 등이 있다.

Prof. Jaeyeol Yee served as a director for Korea Social Science Data Archive, Institute for Social Development and Policy Research, Seoul National University. His recent research area are social quality, platform society, risks and disasters. He published many books including 'The Coming of Platform Society', 'Connect Power', and 'Would You Live in Korea in Case Born Again?'

**Speaker****노성철** 사이타마대학교 경제학부 부교수**Noh Sungchul** Associate Professor, Graduate School of Humanities and Social Sciences, Saitama University (Japan)

McGill 대학에서 조직행동 및 인적자원관리로 박사학위를 취득하고 현재 일본 사이타마 대학교 경제학과 부교수로 재직중이다. 전문직 노동자들의 정체성 및 집단행동 그리고 비정규직 노동에 대한 연구를 주로 해 왔고, 작업장 내에서 일어나는 갈등의 다양한 형태와 그들 사이의 관계에 대해서도 연구해왔다. 그 동안 「인사조직연구」, 「산업노동연구」, Journal of Management Studies, Human Resource Management 등 국내외 학술지에 다수의 논문을 게재했다.

Sung-Chul Noh is an associate professor in the Graduate School of Humanities and Social Sciences at Saitama University in Japan. His research interests include professional workers and non-standard work arrangement with a particular focus on the impacts of work precarity on career, identity work and collective action. Sung-Chul's work has appeared in Journal of Management Studies and Human Resource Management. He earned his doctorate from the Desautels faculty of Management at McGill University.

**Speaker****윤동열** 건국대학교 경영학과 교수**Yoon Dongyeol** Professor, School of Business, Konkuk University

건국대 경영학과 교수로 재직 중이며, 전국대학 산학협력단장·연구처장협의회 회장이다. 국가균형발전위, 정책기획위, 고용서비스전문위, 지역고용전문위 자문위원을 역임하고 있다. 성균관대를 졸업하고 동 대학원에서 경영학박사와 미국 오하이오주립대에서 인적자원개발학 석·박사를 취득하였다. 현대자동차에서 9년간 근무한 후, 오하이오주립대 PAES/CETE연구소, 울산대 경영학부 교수 등 일자리 및 HR-IR분야 실무와 학문적 경력으로 고용노동부, 기획재정부, 행정안전부, 인사혁신처, 국무조정실 등 다수 공공 및 민간 정책자문을 수행하고 있다. 현재 한국제품안전학회 회장, 대한경영학회 차기회장, 한국기업경영학회, 한국생산성학회, 국제지역학회 부회장이다.

Dr. Yoon is a professor of School of Business at Konkuk University, and the chairman of Korea University Council of Research & Industry Cooperation. He serves as an advisor to Presidential Committee for Balanced National Development, Presidential Commission on Policy Planning, the Employment Service Committee, and the Regional Employment Committee. Received a B.A. from Sungkyunkwan University and obtained a Ph.D. in Business Administration(HR/OB). After 9 years of working at Hyundai Motor, he earned a Ph.D. in Human Resource Development from the Ohio State University. He has been conducting a number of public and private policy advice such as the Ministry of Employment and Labor, Strategy and Finance, Public Administration and Security. Currently, he is the president of the Korea Institute of Products Safety, the next president of the Korean Academic Association of Business Association.

**Speaker****얼리샤 텅** 그레이트 플레이스 투 워크 범중화권지역 최고운영책임자(COO)**Alicia Tung** Chief Operating Officer, Greater China, Great Place To Work Institute

얼리샤 텅은 연사이며 경영 컨설턴트이다. 조직, 사람과 문화 분야에 관한 전문 지식인으로 유명하다. 얼리샤는 포춘지 선정 500대 기업 출신의 비즈니스 리더들과파트너십을 통해 인재전략과 고용주의 브랜드를 구축해왔다. 또한 신뢰지수(Trust Index™) 설문조사데이터를 통해 일상적인 관리경영과 사람들의 의사결정 리더십에 영향을 미치는 의미 있는 통찰력을 제공했다. 2020년부터 현재까지 얼리샤는 마이크로소프트, BBC, 파이낸셜 타임즈, 블룸버그 비즈니스위크(중국어) 및 평판 좋은 더 많은 글로벌 미디어와 협력하고 있으며, 그레이트 플레이스 투 워크(Great Place to Work®) 연구 및 분석에서 나오는 결과물에 준하여 시장동향의 예측을 공유하고 있다. 얼리샤 텅은 법률에 대한 배경지식을 가진 INSEAD의 글로벌 이그제큐티브 MBA 학위를 보유하고 있다.

A seasoned advisor, speaker, and management consultant, Alicia Tung is known for her expertise in Organization, People & Culture. Alicia partners with the business leaders, mostly from Fortune 500 listed companies in building the talent strategies and the employer's brand. Through Trust Index™ surveyed data, she offered meaningful insights that influenced the day-to-day management and leadership in the people decisions. From 2020 to date, Alicia works with Microsoft, BBC, Financial Times and Bloomberg Businessweek (Chinese), and many more reputable global medias and shares the projection of market trends out of Great Place to Work® research and analysis. With a background in Law, Alicia also holds a Global Executive MBA of INSEAD.

**Moderator****남성희** 한국전문대학교육협의회 회장**Nam Sunghee** President, Korean Council for University College Education

현 대구보건대학교 총장으로 한국전문대학교육협의회 회장을 맡고 있다. 2010년부터 2014년까지 국무총리실 정부업무평가위원회 위원으로 활동했으며 대통령소속 지방자치발전위원회 위원(2013-2017), (사)한국전문대학 법인협의회 회장(2016-2020), AUAP (아시아-태평양대학협의회) 회장(2016-2018), 대한적십자사 중앙위원회 위원(2018-현재)등 다양한 분야에서 주요 역할을 맡아 활동 중이다.

Nam Sunghee is the President of Daegu Health College. She served as a Member of Government Performance Evaluation Committee from 2010 to 2014, and has played a major role in various fields, including the Commissioner of Presidential Committee on Local Autonomy Development (2013-2017), the President of Association of Korean University-College Foundations (2016-2020), the president of association of Universities of Asia and the Pacific (2016-2018). She is the member of Central Committee of Korean Red Cross since 2018.

**Speaker****김종한** 경성대학교 경제금융물류학부 교수**Kim Jonghan** Professor, Division of Economics, Finance and Logistics, Kyung Sung University

현재 경성대학교 경제금융물류학부 교수로 재직 중이다. 대학에서 노동경제학, 한국경제론, 사회적 경제 등을 가르치고 있다. 지역균형발전, 지역인재정책, 지역고용정책, 지방소멸, 지방대학 위기 등 지역사회 문제에 관심을 가지고 연구 중이다. 지금까지 부산광역시, 부산지역인적자원개발위원회, 국가균형발전위원회, 일자리위원회 등에서 지역일자리정책 관련으로 자문을 하였거나 하고 있다.

Kim Jonghan is currently a professor in the Division of Economics, Finance and Logistics at Kyung Sung University. I teach labor economics, Korean economics and social economy. I am researching with interest in local community issues such as regional balanced development, regional talent policy, regional employment policy, local extinction and local university crisis. Up to now, I have been advising on regional job policies in Busan Metropolitan City, Busan Regional Human Resources Development Committee, Presidential Committee for National Balanced Development and The Presidential Committee on Jobs.



Speaker

트레버 존 호주 헌터 지역개발 본부 CEO 및 지역개발국장

Trevor John Chief Executive Officer and Director, Regional Development, Economic Development,
RDA Hunter-Regional Development Australia Hunter

트레버 존은 뉴 사우스 웨일즈의 뉴캐슬 & 헌터 지역 개발담당 첫 책임자 일을 즐기고 있다. 헌터 지역은 호주정부 이니셔티브 하에 구축된 지역 지도자 네트워크인 호주지역개발(RDA: Regional Development Australia)의 52개 지역 중 하나이다. RDA 헌터의 CEO로서 트레버는 숙련된 근로자에게 업무현장 투입준비를 위해 탁월한 활동 프로그램을 제공하는 팀을 이끌고 있다. 지역 경제개발에 대한 트레버의 미래지향적 접근방식은 지역소재 산업 및 고용주의 요구를 충족시키기 위한 활동집행을 지원한다.

Trevor John loves his job as the inaugural Director of Regional Development, Newcastle & Hunter region of New South Wales. Hunter is one of 52 regions in the Regional Development Australia (RDA) network of local leaders, which is an Australian Government initiative. As CEO of RDA Hunter, Trevor leads a team in delivering an exceptional program of activities to supply industry with the skilled workers with workplace readiness. Trevor's future facing approach to regional economic development supports implementing activities to meet the needs of local industry and employers. Financial Institute Customer Communications Manager: 2007-2011. Freelance audio program producer and music recordist Fellow University of London-Goldsmiths College University Lecturer-Audio Communications: 1986 to 2004 Scholarship in Sound at Australian Film School-Degree program University of Adelaide degrees (Eco/Phil/Psych) and Post Grad (Psych) Home: Adamstown, a suburb of Newcastle, New South Wales, Australia Born in Adelaide.



Speaker

알리스테어 아담 에르난데스 라이프니츠 협회 영토 개발 아카데미(ARL) 연구원

Alistair Adam Hernández Ind. Consultant & Researcher, LDnet & Academy for Territorial Development in the Leibniz Association

1987년생 알리스테어 아담 에르난데스 박사는 스페인 테네리페 섬에서 자랐다. 에르난데스 박사는 스페인 라 라구나 대학에서 경영학을 그리고 독일 괴팅겐의 응용과학 및 예술 대학에서 지역관리 및 비즈니스개발을 공부하는 등 다양한 학문적 배경을 가지고 있다. 2020년에 그는 독일 베흐타 대학교(University of Vechta)에서 시스템으로서의 외딴 농촌 지역과 마을의 회복력이라는 주제에 대한 박사학위를 마쳤다. 에르난데스 박사는 또한 공공부문의 농촌 및 지역사회 개발 실무자로서 실질적인 경험을 가지고 있다. 현재 라이프니츠 협회의 영토 개발 아카데미(ARL)에서 학제 간 행동 연구원이자 독립적인 컨설턴트 및 트레이너로서 농촌 및 지역 개발에 전념하고 있다. 또한 방과 후 교육, 기술개발 및 일자리 창출을 포함한 농촌지역의 더 나은 공공서비스를 위한 혁신적 접근법과 정책을 연구하고 있다.

Alistair Adam Hernández, PhD (born 1987) grew up on the island of Tenerife (Spain). He has a diverse academic background having studied Business Administration (University of La Laguna, Spain) as well as Regional Management and Business Development (University of Applied Sciences and Arts in Göttingen, Germany). In 2020 he completed his Doctorate In Rural Geography (University of Vechta, Germany) on a timely topic: the resilience of remote rural areas and villages as systems. He has also practical experience as a rural and community development practitioner in the public sector. At the present, he devotes himself to rural and regional development as an interdisciplinary action researcher at the Academy for Territorial Development in the Leibniz Association as well as an independent consultant and trainer. He is currently researching innovative approaches and policy for better public services in rural areas including post-school education, skills development and job creation.



World EXPO 2030
BUSAN, KOREA

2030 부산세계박람회 유치,
LG가 함께 응원하겠습니다

AI의 미래가 궁금해

AI시대를 이끌어 갈 우리의 학생과 청년들이
더 멀리 보며 큰 꿈을 꿀 수 있도록
LG의 다양한 AI교육프로그램은 오늘도 계속되고 있습니다

미래, 같이



다 같이 더 나은 삶을 누릴 수 있는 미래가치 만들기,
LG가 함께 하겠습니다.



당신의 기부로 내일이 기대됩니다

등록금과 생활비 걱정없이 공부할 수 있도록
대학생의 푸른등대가 되어주세요



기부문의 1599-2290 | ARS기부 060-700-1003 통화당 2,000원



※ 한국장학재단은 2011년부터 법정기부금 단체로 지정되어, 기부금 모집을 통해 장학사업, 인재육성 프로그램과 기숙사 사업을 운영하는 공공기관입니다. 일정금액 이상 기부할 경우, 기부자의 이름으로 장학사업 등을 시행합니다.

엘리버드
할인 티켓 오픈
2022. 10. 1. -
2022. 10. 24.

구매처
인터파크
네이버
Yes24
29cm

www.habsburg.kr
www.합스부르크.kr

합스부르크 600년, 매혹의 걸작들

2022.10.25. 화 - 2023.3.1. 수
국립중앙박물관 기획전시실

주최



국립중앙박물관
NATIONAL MUSEUM OF KOREA

KUNST
HISTORISCHES
MUSEUM
WIEN

한국경제신문

디에고 벨라스케스, 흰 옷의 마르가리타 테레사 공주, 1656년경

Sponsor



GLOBAL HR FORUM 2022



Ministry of Education

THE KOREA ECONOMIC DAILY



KRIVET Korea Research Institute for
Vocational Education & Training

Tel. 02-2152-5028 | Fax. 02-3401-2572
E-mail. info@ghrforum.org

GHR
www.ghrforum.org