



GLOBAL HR FORUM 2024

Presentation Summary Form

1. 발표제목

국문 제목	생성형 AI가 촉발하는 변화를 기회로 만드는, '스타트업 정신'.
영문 제목	Startup Spirit: Seizing Opportunities from Generative AI-Driven Transformation.

2. 발표 요약문 (500자 이상)

국문 요약문	<p>[생성형 AI 시대의 도래, 거대한 변화의 폭] 2022년 11월 ChatGPT의 등장과 함께 모든 사람들이 생성형 AI (Gen AI)의 시대를 경험하기 시작했습니다. 챗봇은 물론이고, 동영상 제작에 이르기까지, 이제 AI가 일으키는 변화는 이미 우리의 학교생활과 직장생활의 큰 부분을 차지하기 시작했습니다. 이 변화의 폭과 깊이는 도무지 가늠이 되지 않기 때문에, 청년들의 고민은 더 막막해지고 두려움은 더 깊어지고 있습니다.</p> <p>[거대한 변화에서, AI반도체 스타트업 리벨리온이 내민 도전장] 전대미문의 이러한 기술이 이끌어내는 AX(AI Transformation)의 기로에서, 선배청년은 후배청년들에게 어떤 이야기를 할 수 있을까요? 리벨리온의 이야기로 그 답을 대신해보고자 합니다. 엔비디아가 평정한 AI반도체에 뛰어든, 약간 무모할 수 있는 이 딥테크 스타트업의 이야기는 스타트업의 기술적 혁신을 이야기하기도 하지만 다른 면들이 더 많이 숨어 있습니다. 그것은 '실력'이기 전에, '도전'이고 '용기'이고 '몰두'하는 100여명의 이야기입니다.</p> <p>[계속되는 변화와 진화, 경험보다 강력한 무기 - 도전하는 용기] 우리나라에서 흔치 않았던, 반도체/하드웨어 스타트업의 도전에는 많은 분들의 경험과 조언이 있습니다. 하지만 저희가 마주하고 대응</p>
--------	--



해야 하는 변화는 모두에게 처음이고, 그 속도가 워낙 빠르기 때문에 경험이 제 역할을 하지 못하는 경우가 무척 많습니다. 경험의 가치가 줄어드는 것은 곤혹스러운 것이기도 하지만, 새로운 기회를 갖고 도전하려는 청년들에게는 기회이기도 합니다. 다만, 경험이 없는 청년들이 이 상황에서 '기회'를 포착하고 이를 계기로 성공스토리를 만들기 위해서는 '도전' 그리고 '용기'가 필요합니다. 도전하는 용기가 필요한 것입니다. 시작이 반이라는 말도 있지만, 도전하는 용기가 반이라는 말로 바꿔봄직 합니다.

[딥테크에서, 엔지니어들의 활약을 지원하는 관찰자인 CFO]

뛰어난 엔지니어들이 커다란 두 세개의 모니터를 앞에 두고 치열하게 실력과 열정을 쏟아붓는 딥테크 스타트업 리벨리온에서, 저는 어뎃 3년여의 시간을 보내며 이 훌륭한 선수들의 활약을 응원하고 지원하고 무대를 만들어 주고 있습니다. 서당개 3년 풍월을 읊듯, 어설프게 AI반도체를 아는 것처럼 말하기도 하지만 정말 AI반도체 분야의 개발자들과 여러 구성원들이 챌린지를 돌파해내는 모습들을 보는 것만으로도 저는 이 AX시대의 답을 눈 앞에서 확인하는 듯 합니다. 각자의 사연들이 모두 다르지만, 한결같이 이 도전에 뛰어들어 청년들의 결심과 용기에 박수를 보내며 그들이 이루고자 하는 꿈을 지원하고 있습니다.

참고할 답안지가 별로 없었던 덕분에, 저희는 개인적으로 그리고 공동체적으로 저희만의 답을 그려 나가고 있습니다. 아직 그 길이 멀기는 하지만, 그 새로운 그림에 조금씩 사람들이 공감하고 매력을 느껴주는 것 같습니다.

꼭 엔지니어야 하는 것도 아닙니다. 반드시 문과가 아니고 이과를 가야하는 것도 아닙니다. 큰 도전의 과정은, 모든 구성원들을 하나같이 성장시킵니다. 그래서 그것들은 '오래된 경험'이 아니라 가장 '신선한 경험'이 되고, 성취감과 자신감을 주는 것 같습니다 (물론 그 사이에 수많은 좌절과 고통이 있는 것은 기본이지만요).

[변화무쌍한 경쟁. 매일 성장하는 것이 청년의 경쟁력]

엄청난 기술적 혁신이 압도적인 변화를 우리에게 선보이고 있습니다



GLOBAL HR FORUM 2024

다. 그 변화의 속도와 폭이 너무 심하여서, 어찌할 바 모르는 상황도 많아지고 있고 이는 청년들에게는 정말 큰 고민이 됩니다. 하지만 무대가 흔들리는 이 변화무쌍함이 청년들에게는 기회이고, 경쟁력을 갖출 절호의 찬스입니다. 단 1개의 변화의 방향은 없을 것이고, 그런 것이 있다고 하더라도 모두가 그것을 따라갈 이유가 없습니다. 각자의 답을 자기 자리에서 찾을 수 있습니다. 리벨리온의 스타트업 여정 3년여간, 막연하고 혼란할 때 제가 기억하던 말을 꼭 전하고 싶습니다.

“여기가 로두스다, 여기서 뛰어라” (이솝우화)

그리고 “여기에 장미가 있으니, 여기에서 춤을 추자”. (헤겔)

청년분들이 스타트업의 도전정신으로, 스스로의 자리에서 길을 만들기를 응원합니다. 그 모습이 곧 역동적인 춤처럼 멋지다는 것을 알려주고 싶습니다.

영문 요약문

[The Dawn of the Generative AI Era: The Vast Scale of Change]

With the arrival of ChatGPT in November 2022, everyone began experiencing the era of Generative AI (Gen AI). From chatbots to video creation, the changes brought by AI are already becoming a significant part of our school and work lives. The scale and depth of this change are so immense that it is impossible to grasp fully, leaving young people even more uncertain and fearful about the future.

[Facing the Giant Shift: The Challenge from AI-Chip Startup Rebellions]

At this crossroads of unprecedented technological change leading to AI Transformation (AX), what can older youth say to the younger generation? We aim to address this question through the story of Rebellions. This deep-tech startup, daring to enter the AI semiconductor space dominated by Nvidia, may seem slightly reckless. While it showcases technological innovation, its story is also one of 'challenge,' 'courage,' and the dedication of 100+ people who are deeply immersed in their work—more than just about 'skills.'



[Ongoing Change and Evolution: Courage as a Weapon Stronger than Experience]

The challenge of a semiconductor/hardware startup is rare in our country and has been shaped by the experiences and advice of many. However, the changes we face today are entirely new to everyone, and the speed of these changes often renders experience irrelevant. Although the diminishing value of experience is perplexing, it also presents opportunities for young people eager to take on new challenges. To seize these opportunities and create success stories despite a lack of experience, 'challenge' and 'courage' are essential. Courage to take on challenges is necessary. While there's a saying that starting is half the battle, perhaps we should change it to say that having the courage to challenge is half the battle.

[In Deep-Tech, the CFO as an Observer Supporting the Work of Engineers]

At Rebellions, a deep-tech startup where outstanding engineers pour their talent and passion into their work before large dual monitors, I have spent the past three years cheering them on, supporting them, and helping to create their stage. Like the proverbial saying that even a dog at a school will eventually learn to recite poetry, I may sometimes speak as though I know something about AI semiconductors. But just witnessing the developers and various team members break through challenges makes me feel like I am seeing the answer to this AI Transformation era unfold before my eyes.

Although each story is different, I wholeheartedly applaud the determination and courage of the young people who have taken on this challenge and support their dreams. Lacking many reference answers has allowed us to craft our own, both individually and collectively. Though we have a long way to go, it seems that more people are gradually beginning to resonate with and appreciate this



GLOBAL HR FORUM 2024

new vision.

One does not have to be an engineer, nor is it necessary to abandon the humanities for the sciences. The process of taking on big challenges fosters growth in all participants equally. As a result, these experiences become the freshest, not the "oldest," giving rise to a sense of achievement and confidence (though, of course, countless frustrations and pain are part of the process).

[Dynamic Competition: Constant Growth as a Youth's Competitive Edge]

Tremendous technological innovation is presenting us with overwhelming change. The pace and scale of this change are so intense that it often leaves us uncertain about what to do, posing a significant concern for young people. However, this turbulent stage of transformation presents opportunities for young people—a perfect chance to gain a competitive edge. There is no single direction of change, and even if one exists, there is no reason for everyone to follow it. Everyone can find their own answers in their unique place.

During Rebellions' three-year journey as a startup, there is a saying that has stayed with me during uncertain and confusing times, and I want to share it with you:

"Here is Rhodes, jump here." (Aesop's Fables)

And, "Here are roses, let us dance here." (Hegel)

I encourage young people to forge their own paths with the startup spirit of taking on challenges. I want to tell them that their journey will be as magnificent as a dynamic dance.