



Presentation Summary Form

1. 발표제목

국문 제목	초격차 HR : 사람을 예측하는 TEO, 채용의 판도를 바꾼다.
영문 제목	TEO, the Game-Changer in Predicting Humans

2. 발표 요약문 (500자 이상)

국문 요약문	<p>“팀장과 갈등을 일으키지 않을까?” “조기 퇴사하지는 않을까?” “편향된 사고로 문제를 일으키지 않을까?” 채용의 전 과정은 결국 회사에서 발생가능한 상황에 대해 예측하기 위함이다. 스펙터는 72만개의 Human DB로 사람을 예측하는 기술 ‘TEO’를 세상에 출시했다.</p> <p>지원자가 작성해 기업에 제출하는 자기소개서는 평균 1,500~3,000자 정도다. TEO는 동료들이 평가한 수십 개의 객관식 및 주관식 문항 답변 등 10,000자 이상의 정보를 바탕으로 한다. 여기에 핵심 기술과 심리학 이론을 접목해 지원자에 대해 질문하면 즉각적으로 지원자를 예측해 답변한다. TEO를 먼저 경험한 기업들은 업무 성향부터 상황별 대처 능력, 윤리적 이슈 파악에 활용 중이다.</p> <p>HR에 도입되는 AI는 단순한 트렌드를 넘어, 사람과 사람이 만나는 지점을 혁신하는 일이다. 조직우선에서 개인 중심으로 변화된 환경에서 개개인을 존중해야만 최고의 인재들과 함께 할 수 있다. 이를 위해 사람과 기술이 함께 만드는 채용의 새로운 판도를 소개한다.</p>
--------	---



GLOBAL HR FORUM 2024

영문 요약문

"Will this candidate clash with the team leader?" "Are they likely to leave early?" "Could they cause issues with biased thinking?" The ultimate goal of the hiring process is to anticipate potential scenarios within the company. Specter introduces 'TEO', a cutting-edge technology designed to predict human behavior using a database of 720,000 Human DB entries.

While a typical cover letter submitted by candidates contains around 1,500 to 3,000 words, TEO analyzes over 10,000 words of data from peer evaluations, including numerous objective and subjective questions. By combining this data with advanced technology and psychological theories, TEO can provide instant insights into a candidate's potential fit by answering specific questions about them. Companies that have already integrated TEO are using it to assess work styles, situational responses, and ethical considerations.

The adoption of AI in HR is more than just a trend—it's transforming the way we connect people. In today's evolving landscape, where focus has shifted from the organization to the individual, respecting each person's unique qualities is key to attracting the best talent. Join us as we explore this new era of hiring, where technology and human insight come together to redefine recruitment.