

Specter

팀스펙터가 창의적인 조직문화를 만든 여정

Specter

스펙터 창업자 윤경욱

24. 10. 31



우리나라 연 이직 수

11,060,000

A background image showing three people sitting on chairs. The person on the left is a man in a tan jacket and dark pants, holding a pen and a paper. The person in the middle is a woman in a red suit, holding a large white paper. The person on the right is a woman in a grey patterned jacket and dark pants, holding a smartphone. A large text overlay is centered over the image.

OECD 국가 중 장기 근속률 최하위

A photograph of an older man with grey hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt, sitting at a desk. He is looking at a laptop screen. On the desk, there is a green mug and some papers. The background is slightly blurred, showing a window with curtains and a plant. A blue horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the text '평생 직장' in white.

평생 직장

“

”

그 시대는 완전히 끝이 났습니다

며전 지해 거스

1명당 채용비용

엄청난 시간과 비용

50,000,000원

12,720,000원

Before

Recruiting

HRD, HRM

Now

Recruiting **HRD, HRM**



그럼 팀스펙터의 조직문화는 어떤가요?

Specter

어느 날 갑자기 나타난,

Specter Song

Specter Song

Specter, Let's go! 우리는 하나의 flow
One Team Spirit, Fly Specter, let's grow
최고의 team, 최고의 dream
우리의 passion으로 세상을 gleam

자율과 ownership, 우리의 power trip
Project base로 level up, never slip
목적 지향, 우리의 culture tip
각자의 zone에서 뜨겁게 shine, don't skip

A.I.로 insight 제공, 우리는 tight



Specter Song

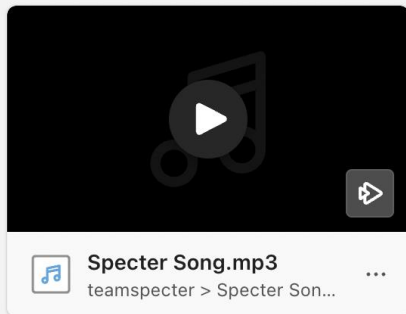
Teo 4. 19. 오후 4:17

T

[비업무] Specter Song 공유

"스펙터의 밝은 미래와 구성원들의 열정"이라는 주제로 가사를 적어보았습니다.
이를 기반으로 AI 서비스를 활용해서 노래까지 완성했는데, 나중에 시간되실때,
들어봐주세요 🤗🎵
(오글 + 아재 감성)

- 들어보기 - <https://www.udio.com/songs/e49UhVk6MqC2a8Ny6eSv2W>
- mp3 - [Specter Song.mp3](#)



실패를 두려워 마, 우리에게 chance가 가득해

자율과 ownership, 우리의 power trip
Project base로 level up, never slip

A.I.로 insight 제공, 우리는 tight
one to one 채용자문으로 고객 satisfaction, alright

최대의 impact, 우리가 만들어, no doubt
열정으로 세상을 illuminate, stand out

Specter, Let's go! 하나의 team, 하나의 꿈, wherever
One Team Spirit, Fly Specter, now or never!

팀 스펙터



팀 스펙터

네, 저희는 창의적인 조직문화 입니다

Specter

for What

그 덕분에 두 가지를 얻었는데요

for What

10X 성장할 수 있는 잠재력

for What

생산성이 비약적으로 향상

How

아주 복잡한 매커니즘

How

#CEO의강력한의지 #건강한Judgement

#수평적인조직문화 #Fit한채용 #진짜믿음

#수평적인소통 #목적지향적 #공정한보상

#실패를회고하는 #건강한턴오버 #진정성

How – Smashing barriers #1

생각의 한계를 부숴버렸습니다

How – Smashing barriers #1

생각의 한계를 부숴버렸습니다

#거기까지 생각해도 되는구나? 라는 인식을

How – Smashing barriers #2

소통의 한계를 부숴버렸습니다

How – Smashing barriers #2

소통의 한계를 부숴버렸습니다

#인턴이 감히 대표에게 챌린지? 해도 되네?

How – Smashing barriers #3

실행의 한계를 부숴버렸습니다

실행의 한계를 부숴버렸습니다

#리드급이 아니라서? 다른 팀이라서? 그런게 어딴어

팀스펙터 V.1

모든 영역을 다 하는 조직

#극초기, 신사업에 적합

팀스펙터 V.2

영역 별 전문성을 가진 조직

#안정성을 만들기 적합

팀스펙터 V.3

목적지향적 조직

#혁신을 만들어내기 적합

Specter

How – Smashing barriers #3

	Team	Project
구성	• 반 영구적 • 같은 직군의 멤버로 구성	• 임시적 조직 (1~3개월) • 여러 직군 Squad 단위로 구성, PO가 인사권
존재목적	• Routine Task 수행 • Specialist 육성	• Objective 달성 (w/ Key Results)
리더	• 주로, 경험이 많은 시니어가 담당 • 채용 시, 직무역량 평가	• 그 문제를 가장 해결하고 싶은 누구나 자원가능 • CEO와 OKR, 리소스 Align 필수
소통방식	• Daily Scrum 통해 진행상황 공유	• 매주 전사에 진행상황 발표

How – Smashing barriers #4

보상의 한계를 부숴버렸습니다

How – Smashing barriers #4

보상의 한계를 부숴버렸습니다

#잘한 사람이 더 받아야 공정하지

How – Smashing barriers #4

- 연봉 상승률, 제한 없음
- 연봉 재협상 기간, 제한 없음
- 원팀스윗 – Milestone 달성 시, 전사 공통으로 보상 지급

How – To Smash

CEO Driven

How – To Smash

Fit 한 채용

창의적인 인재

대한민국의 2,000만 근로자 중 창의적인 인재는 몇 %나 될까?



창의적인 인재의 비율에 대한 정확한 통계는 다양하지만, 일반적으로 창의성에 대한 연구에 따르면 전체 인구에서 약 20% 정도가 높은 수준의 창의성을 발휘할 수 있는 것으로 여겨집니다. 한국의 경우에도 약 15-20% 정도의 근로자가 창의적인 사고와 혁신적 아이디어를 제안할 수 있는 잠재력을 지닌 것으로 추정됩니다.

물론, 창의성은 직무의 성격과 산업에 따라 다르게 요구되므로 모든 근로자에게 동일한 수준의 창의성이 필요한 것은 아닙니다. 하지만 창의적 인재를 육성하고 발굴하는 것은 기업이 경쟁력을 유지하고 혁신을 이루는 데 매우 중요합니다.

창의적인 인재, 8개 성향

#악법이법이나 #융통성이중요한 #아이디어가많은편 #다방면에관심

#실행하는행동파 #도전을더선호 #관행을개선 #의견이많은편

창의적인 인재, 8개 성향

#악법이법이나 #융통성이중요한 #아이디어가많은편 #다방면에관심

5개 이상 충족, 12.7%

#실행하는행동파 #도전을더선호 #관행을개선 #의견이많은편

창의적인 인재, 8개 성향

#악법이법이나 #융통성이중요한 #아이디어가많은편 #다방면에관심

모두 충족, 2.4%

#실행하는행동파 #도전을더선호 #관행을개선 #의견이많은편

지원자의 평판을 조회 해보세요

조회하기

샘플 평판 열람하기

Specter

평판 요청

최근 평판조회 내역 [전체보기](#)

윤경옥 010-74**-19**

김나래 010-52**-08**

열람전

김용연 010-59**-38**

열람진행중

이지승 010-95**-94**

열람진행중

최진경 010-80**-15**

정세미 010-72**-47**

기간만료

이상록 010-24**-60**

열람완료

조율이 010-21**-46**

열람완료

이승연 010-56**-10**

열람완료

지원자의 평판을 조회 해보세요

조회하기

샘플 평판 열람하기

독보적인 스펙터 평판!

- ✓ 검증된 인사권자가 직접 작성한 객관적인 평판
- ✓ 성과부터 윤리의식까지, 65개 체계적인 항목
- ✓ 인당 평균 3.7개 평판으로 다면 분석

서비스 소개서 요청하기

01 / 03

SAMSUNG C&T SAMSUNG DISPLAY SAMSUNG KIN LG화학 LG전자 LG에너지

SHINSEGAE Hanwha CJ 롯데쇼핑 롯데마트 Johnson+Johnson LV IDL FILA

kt cloud OLIVE YOUNG toss MIRAE ASSET 신한금융그룹 한국토지신탁

LS 전선 SL Corporation CTS COSMECCA TRIDGE PLATEER KATECH 한국자동차연

WhaTap 하나자산신탁 eduwht EKYO 동종 Zidot kidsnote 한국잡월 Korea JobWo

자산나눔재단 SPARKPLUS ANTler 요기요 buzzvil 밀리의 서재 월급쟁이부자들 PAYTA LAB

* elice */ F!TPET LBOX Fast campus 시몬스 KUEHNE+NAGEL 아이나비 Law&Company

NICE KYOBO 교보생명 Strong Ventures handys wtravel Wallet EV 차북모빌리티 언더 HUGEL

Active Clients
4,000+

~19

열람가능기한: ~ 22.11.13 (D-10)

본인의 성장을 위해 끝없이 노력하는 편인가요?



소속

Management Consulting

퇴사사유

자진퇴사

피평가자 직책

Strategy Consultant

평판작성자

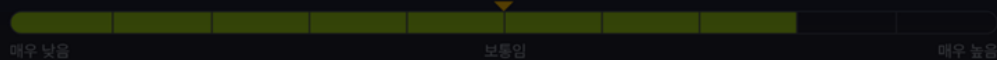
인증작성자



사내 폭언이나 폭행 등의 행위를 한 적이 있나요?



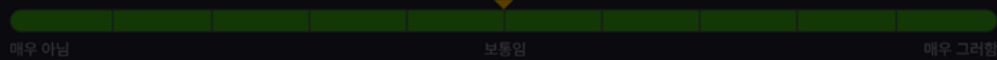
책임감 및 사명감은 어느 정도였다고 생각하시나요? (예: 업무에 대한 집념 등)



피드백을 받았을 때, 이를 잘 반영하는 편이었나요?



본인의 성장을 위해 끝없이 노력하는 편인가요? (예: 업무관련 서적탐독, 외국어학습 등)



추가코멘트

본인이 맡은 업무에 대한 책임감과 사명감은 누구보다 뛰어납니다.

인사권자 평판

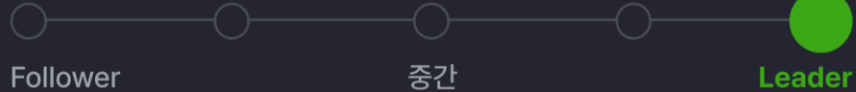
대표 · 임원 · 인사총괄

동료 평판

팀장 · 사수 · 동기 · 후배

윤경욱 010-74**-19**

Follower/Leader, 어떤 스타일인가요?



평판작성일자 2021.03.23

함께 일한 기간 2012.02 ~ 2015.01

업무적 장/단점

함께 일하는 동료 입장에서, 업무적 강점

강점

겉으로 보여지는 이미지와 다른 추진력과 책임감이 강해, 타이리지 않고 본인 페이스대로 일할 때 실패를 겪었을 때 딛고 일어나는

새로운 도전을 즐기는 편인가요?



개선해야할 점

체력이 약한 편입니다. 본인도 이 부분을 인지하고 이를 극복하기 위해 운동 등 여러 노력을 합니다만, 타고난 체질이라 힘들어할 때가 가끔 있습니다. (티가 많이 납니다.) 육하는 기질이 있는데, 육하면 또 한 승질머리 합니다.

함께한 순간들

함께한 시간들 중, 가장 좋았던 혹은 아쉬웠던 순간은 언제였나요?

Sociability

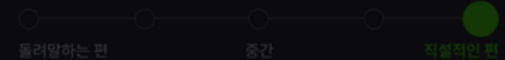
평소 대화를 즐기는 편인가요?



개인적인 이야기를 공



커뮤니케이션 스타일은 어떠한가요?



개인적인 불만사항을



내근과 외근, 무엇이 더 잘 어울리는 사람인가요?

내향적/외향적, 어느 쪽

🌟 **단기근로 평판** 파트타임/인턴 경력에서 함께 일했던 사장님 혹은 사수에게 받은 평판입니다.

비공개 **스킬셋**

작성자가 생각하는 지원자의 강점 / 업무스킬

알아서 잘함

정리왕

아주깔끔

성실한 알바

누구보다열심히

알바의정석

시간약속을 잘 지키는 편인가요? (출근, 휴게시간 등)



평균 이하

평균 이상

대체 불가

책임감이 강한 편인가요?



평균 이하

평균 이상

대체 불가

친화력이 좋은 편인가요?



평균 이하

평균 이상

대체 불가

타인에게 긍정적인 에너지를 주는 편인가요?



평균 이하

평균 이상

대체 불가

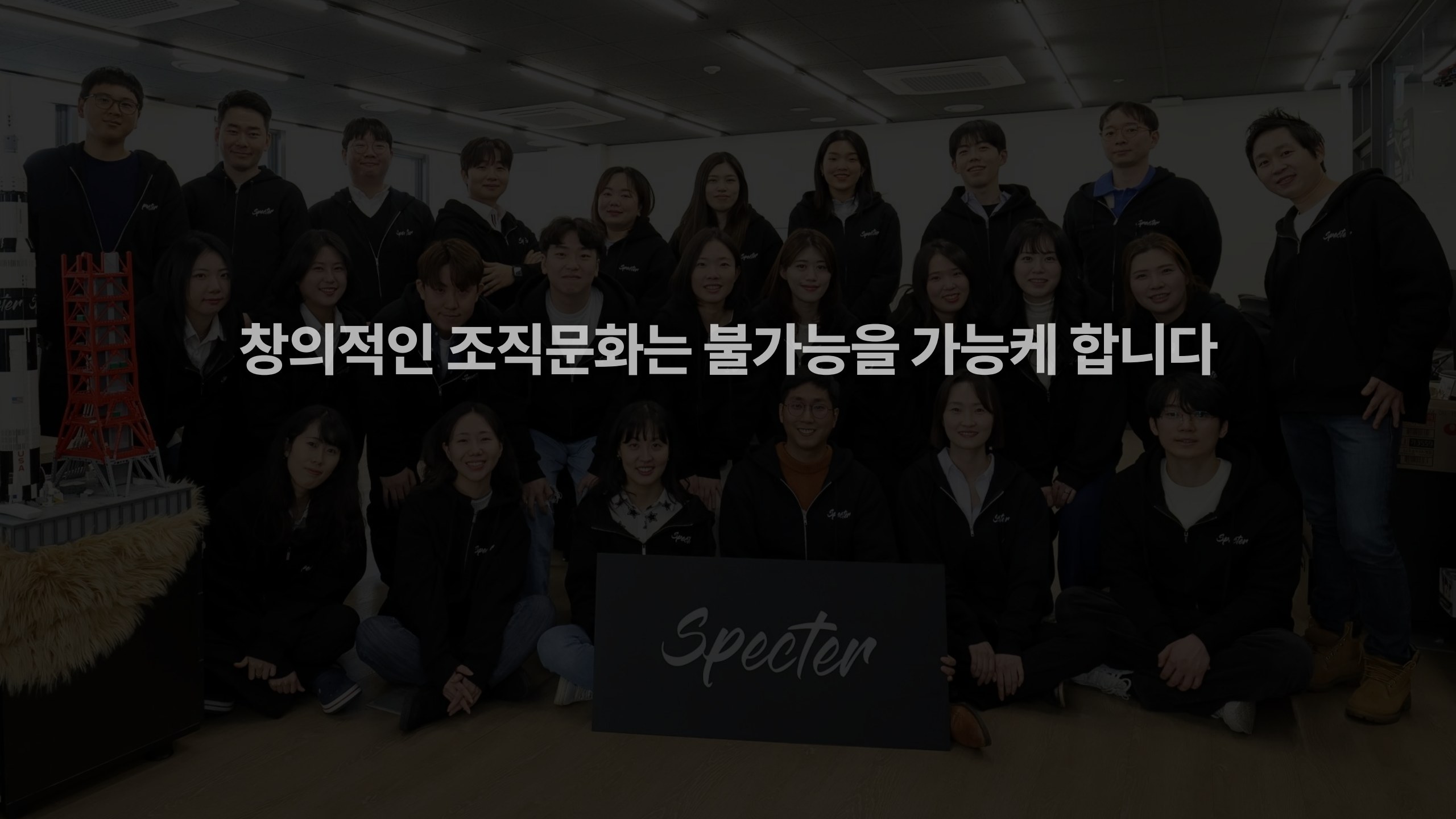
단기근로 평판

알바 · 인턴 · 단기근로

Specter 2.0

사람을 예측하는



A group of approximately 25 people, mostly young adults, are posing for a group photo in an office setting. They are arranged in several rows, some standing and some sitting on the floor. Many of them are wearing dark-colored hoodies with the 'Specter' logo on the chest. The background shows office shelves with various items, including a red model structure on the left. The overall lighting is dim, and the image has a dark, moody aesthetic.

창의적인 조직문화는 불가능을 가능케 합니다

Specter