



글로벌인재포럼 2025

사람이 답이다

관계 기반 메타리더십

2025년 11월6일(목)

A-1: 초 개인화 시대의 리더십

마이다스그룹 자인연구소

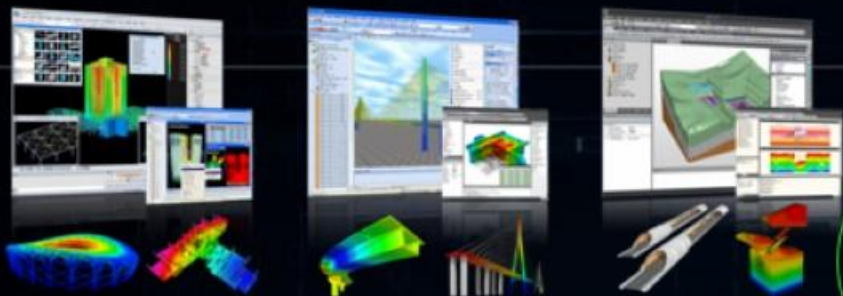
Copyright© 2025 MIDAS 자인연구소 All Rights Reserved.

MIDAS TECHNOLOGY

마이다스 기술로 세상을 시뮬레이션 하다

공학분야 SW사업 (2000.9)

건설분야 (건축/토목/지반)



제조분야 (기계/자동차/전자)



사물

시뮬레이션



사람

시뮬레이션

경영분야 SW사업 (2015.7)



채용솔루션 (채용/매칭)



경영솔루션 (인사/경영)

교육분야 SW사업 (2024.1)



교육솔루션 (성공습관 플랫폼: 기업/대학교/유초중고)





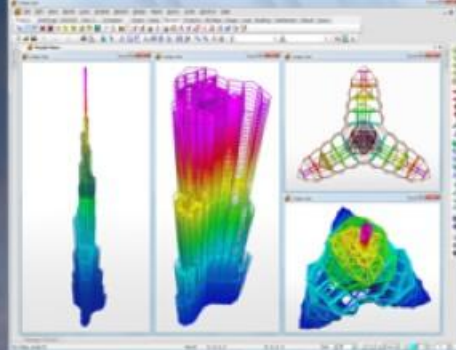
Burj Khalifa

The World's tallest Building

- 828 meters
- 163 floors plus 46 maintenance levels in the spire and
- Floor area 309,473 m²

세계에서 가장

높고



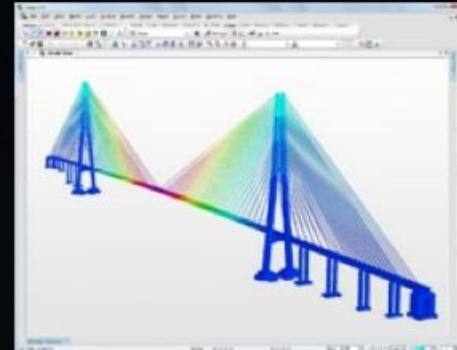
Russky Island Bridge

The World's longest cabled-stayed bridge

- Locale : Vladivostok (Nazimov peninsula) & Russky Island (Novosilsky cape)
- Design : Cable-stayed bridge
- Total length : 3,100 meters / Longest span : 1,104 meters

세계에서 가장

길고



2007년 이후

세계 1위

건설 CAE 소프트웨어 분야

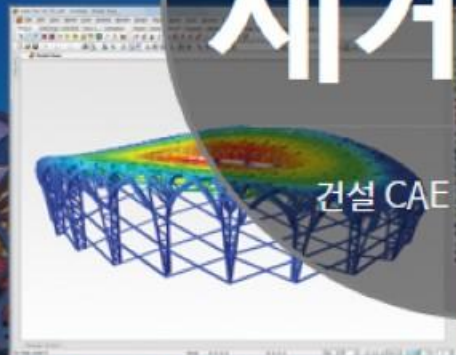


Beijing National Stadium

- Location : Beijing, China
- Capacity : 80,000, 91,000 (2008 Olympics)

세계에서 가장

웅장한

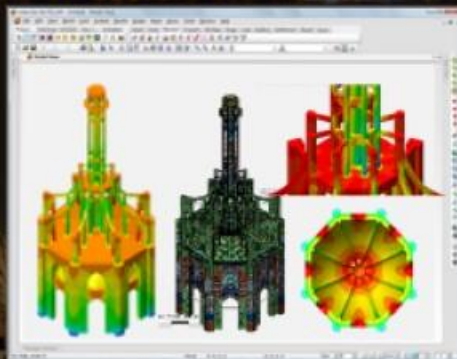


Duomo di Milano

- Location : Milan, Italy
- Capacity : 40,000 Width 82 metres

세계에서 가장

역사적인





요즘 대세 'AI 면접' 실제로 해보니...이렇게만 하면 함...
sedaily.com



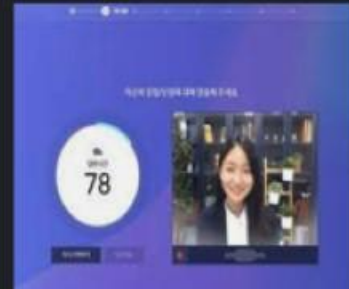
대세 'AI 면접' 공정성 논란 가센 이유 : 주간동아
weekly.donga.com



요즘사람! AI면접'에 적응했나요? - 아시아경제
cm.asiae.co.kr



취업 시장 새로운 트렌드, 'AI 면접'에 대응하...
smartcontentcenter.tistory.com



한국의 실리콘밸리, 판교! AI면접관과 게임하...
joongang.co.kr



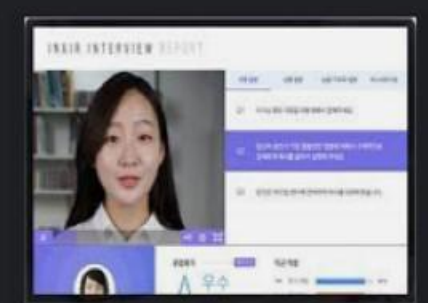
조선예류 : 프리미엄 교육...
edu.chosun.com



제1335회]투명성-공정성-신뢰...
h21.hani.co.kr



기계가 하는 AI면접, 믿을 수 있나? - 바이오타임즈
biotimes.co.kr



제약업계, AI면접으로 채용비리 차단한다
news.bizwatch.co.kr



AI 실생활 체험기 'AI 면접, 해보니 감지 않더라' <...
aitimes.com



워치채팅단게임에 상환금까지...AI 면접 '맛보기'
news.bizwatch.co.kr



inAIR | AI 면접 준비 프로세스
midashri.com



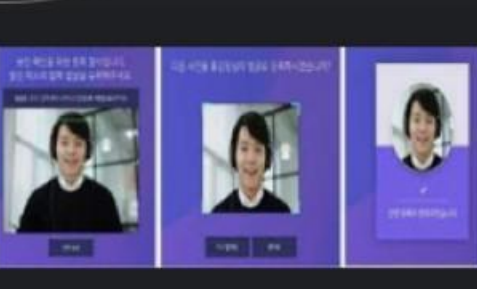
잡플렉스로 연습하세요! AI채용 공식 대비 사이트 오픈 - 뉴스랩
저작권 보호를 받는 저작물을 이용하실 수 있습니다. 자세한 알아보기



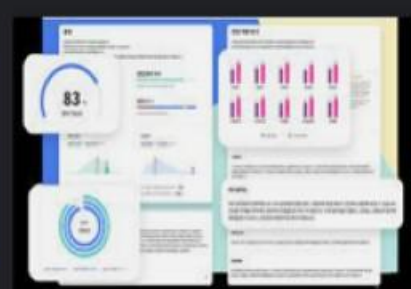
면접관이 된 인공지능...기업 채용 AI 면접 바람...
magazine.hankyung.com



해봤습니다! '나도 모르게 진심을 털어냈다'...사람 뺏치는...
edaily.co.kr



AI 기획] AI 면접 체험기/당황하지 않고 또박또박 말했더니 양호...
metrioseoul.co.kr



AI 면접 연습 - 영상분석 및 코칭 | 잡코리아
jobkorea.co.kr



기획! 예쁜 표정을 지으면 결과가 좋다?...
doodocdoc.co.kr

마이다스아이티

과학기술용 시뮬레이션 소프트웨어
개발 및 컨설팅 전문기업

건설 ENG분야

SW 세계 1위

10개 법인 / 지사, 140개국 수출

사람 중심 경영

자연주의 인본경영

4무(無) 정책 / 4관(觀) 학교

가장 입사하고 싶은

중소중견기업 1위

2016년 3월 조선일보

1,000 : 1

공채 입사 경쟁률
(2016년 상반기 기준)

건설공학 분야
SW 세계 1위

마이다스그룹

과학기술용 시뮬레이션 소프트웨어 개발 및 보급

채용 분야
SW 국내 1위

자인연구소

대한민국 대표 HR센터

인간 정체성 연구
자연주의 인본사상

사람/경영/교육의 본질에 대한
과학적 합리주의 사상 체계

기업 경영 혁신
사람 중심 경영

본질기반 HR경영 설계/실천
마이다스 경영 · 자인파트너스

사회 교육 변화
역량 기반 교육

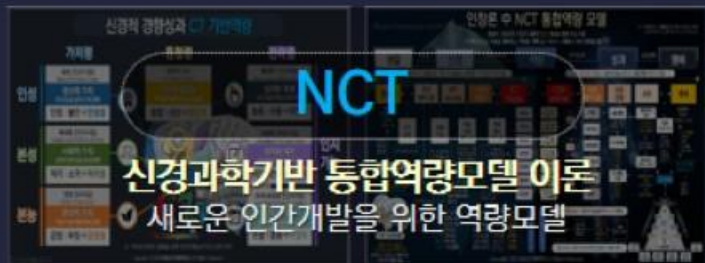
초중고/대학/기업교육 분야
역량함양/강화 프로그램/솔루션

자연의 결대로
사람을 깨우고, 기업을 키우고, 사회를 바꾸다

사람을 깨우고, 기업을 키우고, 사회를 바꾸다

인간/경영/교육/사회에 대한 본질과 실용 연구

통합역량모델 연구

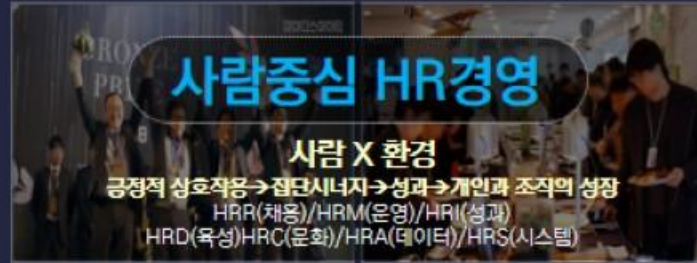


자연주의 인본사상

자연의 절대로 사람을 합리적으로 이해하고, 사람과 세상의 행복을 돕는다

본질(本質)
이치(理致)
합리(合理)
실용(實用)
가치(價致)
순리(順利)

마이다스 경영체계



사람중심 경영



인간과 사회
정체성
과학적 합리주의

본질

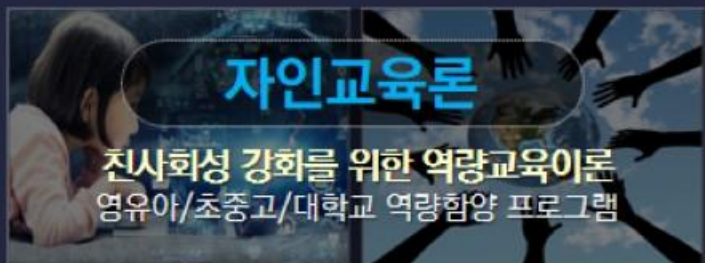
실용

경영솔루션

역량 기반 HR경영 솔루션



역량기반 교육



자연주의 성장론, 자연주의 역량론, 자연주의 욕망론, 자연주의 인창론, 공리(公理), 심리(心理), 생리(生理), 물리(物理), 원리(原理), 자연주의 사회론, 자연주의 교육론, 자연주의 경영론, 자연주의 인생론

관계 — 관계론 — 상호작용

교육솔루션

역량 기반 교육 솔루션

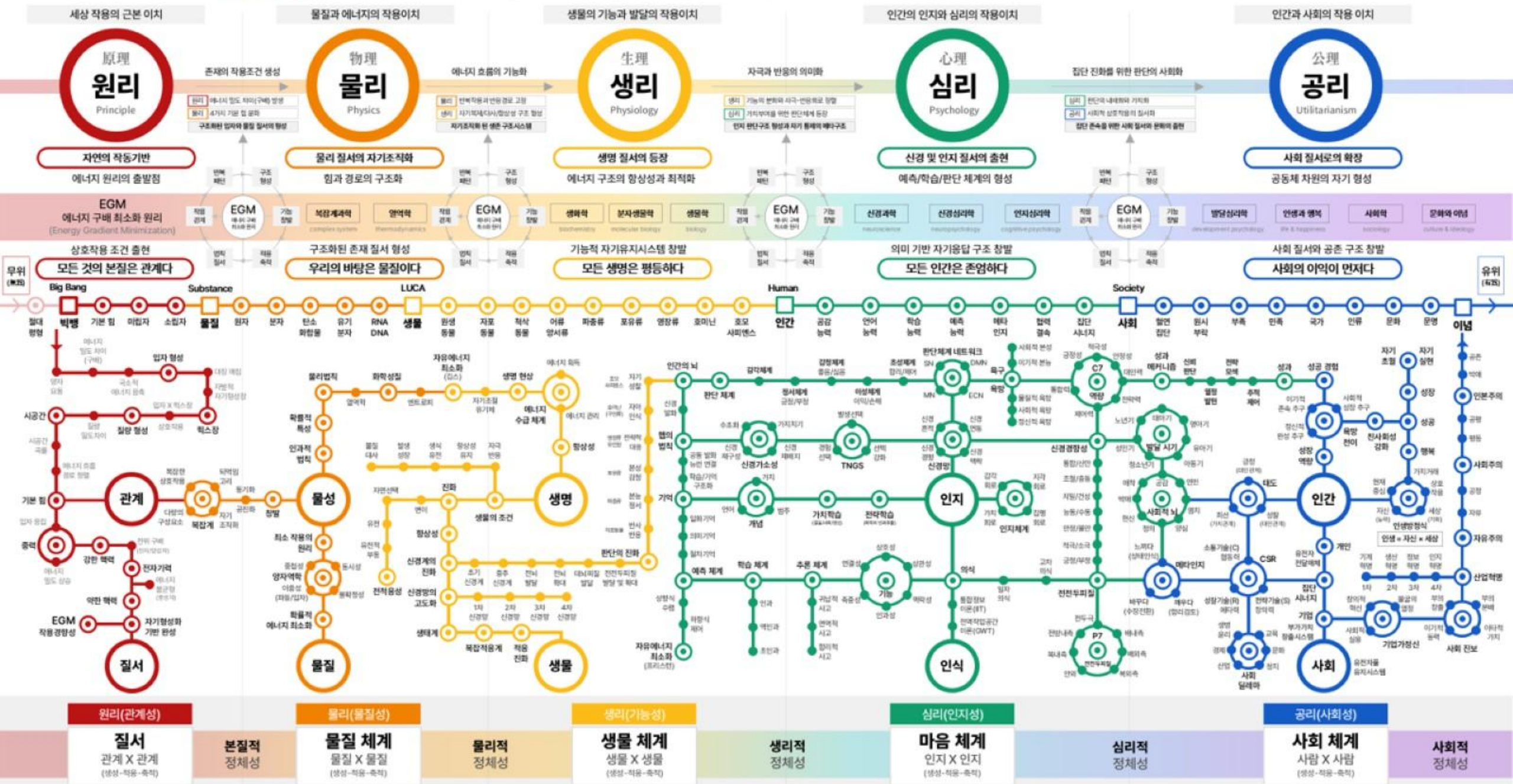
생애 주기와 함께 하는 교육



관계 기반 인창론

인간 정체성의 계층적 발달에 관한 과학적 합리주의 이론
Hierarchical Emergence Theory of Human Identity

* 이 개념도는 이해를 돕기 위해 작성된 것이며, 실제 과학적 사실과 차이가 날 수 있습니다.



관계 기반 인창론

인간 정체성의 계층적 창발에 관한 과학적 합리주의 이론
Hierarchical Emergence Theory of Human Identity

* 이 개념도는 이해를 돕기 위해 작성된 것이며, 실제 과학적 사실과 차이가 날 수 있습니다.



세상의 본질은 무엇인가?

원리→이치→속성→경향→현상

물질=원자X원자

생물=세포X세포

사람=인간X환경

행복=사람X사람

성공=능력X기회

인생=자신X세상

씨앗→뿌리→잎→꽃→열매

우리는 관계속에서 관계로 산다

本質
본질

ESSENCE

關係
관계

RATIONS

경영의 본질은 사람 관계다

사람의 곁에서 경영의 길을 찾다

옳은 길(經)을 세우고
도리(자연의 이치)

경영(經營)

올바르게(營) 가는 것
최선(인간의 가치)

사람
관계

조직
(사람)



시장
(고객)

가치
연결

개인의 에너지를 집단의 시너지로 승화시키는 행위

조직의 욕망과 시장의 욕망을 연결하는 행위

조직의 역량을 집단시너지를 통해 시장의 가치로 전환하는 행위

경영의 본질은 사람 관계다

사람의 곁에서 경영의 길을 찾다

옳은 길(經)을 세우고
도리(자연의 이치)

경영(經營)

올바르게(營) 가는 것
최선(인간의 가치)

사람
관계

조직
(사람)



시장
(고객)

가치
연결

상호작용

...

채용

환경

인재

성과

시너지

성장

리더십

문화

육성

...

경영이란, 합리(合理)의 곁을 따라 합리(合利)의 길을 가는 것

AX시대, 리더십이란 무엇인가?

산업의 변화 | 기술의 변화 | 세대의 변화 | 일하는 방식의 변화

以不變

이 불 변

리더십

應萬變

응 만 변

“ 변하지 않는 것은 변하는 것은 무엇인가? ”

리더십은
리더를
위한 것인가?

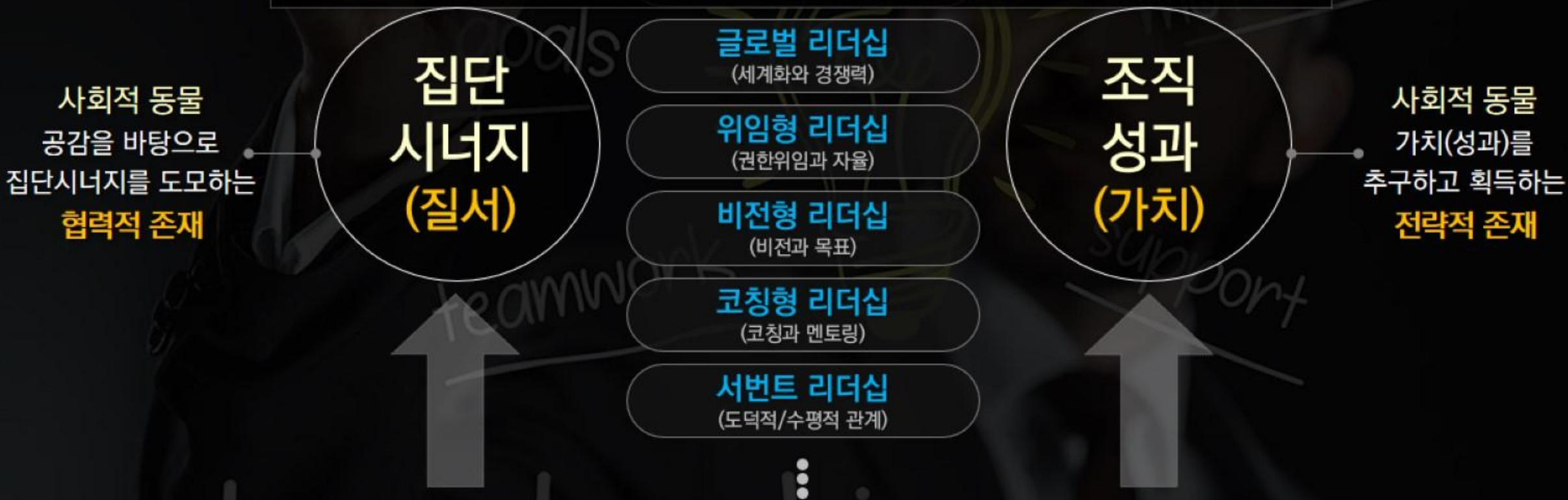
조직의
크기는
리더의 크기다?

AX시대
필요한 리더십은
무엇인가?

리더십이란 무엇일까?

리더십이란

집단시너지라는 질서를 통해, 조직성과라는 가치를 추구하는 행위
(변화와 혁신)



리더십 이론과 모델의 최종 목적지는 어디인가?

질문-1: 리더십은 리더를 위한 것인가?

집단시너지 (질서)

리더십

조직성과 (가치)

성과를
만드는
주체

구성원
(능력)



리더
(능력)

성과를
만들게 하는
주체

상호작용

긍정적 상호작용 → 성과 몰입 → 집단시너지 → 조직 성과 → 구성원/조직성장

구성원
성장

성공경험

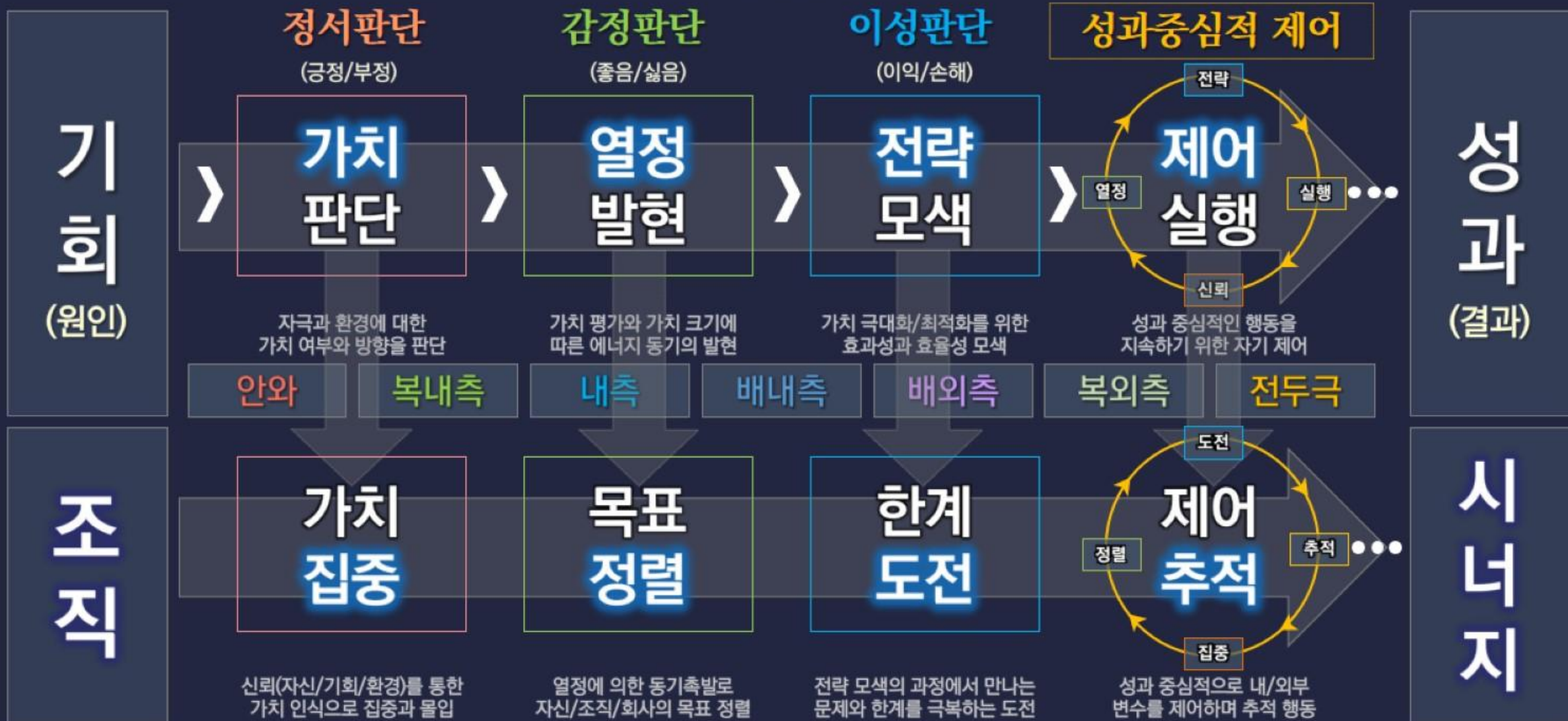
공통분모
성과

매출/이익

조직
성장

성과 메커니즘과 조직시너지

뇌의 성과 발현 메커니즘



성과 메커니즘과 성과역량

뇌의 성과 발현 메커니즘



리더와 리더십이란 무엇인가?

성과 메커니즘

리더의 역할

신뢰

뇌간 + 하위 변연계
Amygdala, Hypothalamus



긍정성을 유도하는
신뢰구축

자신긍정
환경긍정
기회긍정

후원자
Sponsor

열정

확장 변연계
NA, OFC, VMPFC



적극성을 발현하는
동기촉발

기회제공
목표공유
자원지원

지원자
Supporter

전략

대뇌 피질
Cerebrum Cortex



전략성을 극대화하는
전략코칭

기술조력
경험공유
지혜전수

조력자
Coach

제어

전전두피질
PFC(Prefrontal Cortex)



성실성을 이끌어내는
솔선수범

성과유도
언행일치
가치계도

안내자
Guider

리더십: 성공경험 지원

후원자
Sponsor



지원자
Supporter



조력자
Coach



안내자
Guider

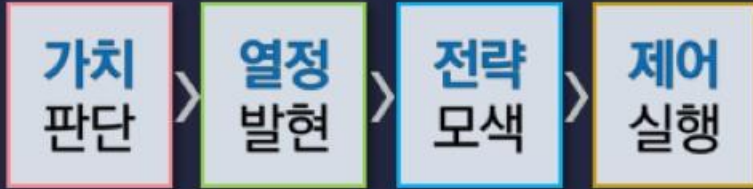


“리더십은 리더를 위한 것이 아니라, 구성원과 조직을 위한 것이다”

질문-2: 조직의 크기는 리더의 크기다?

M

구성원의 성과메커니즘



성과중심적 몰입

뉴턴의 운동 제2법칙: 가속도의 법칙

힘 (Force) 질량 (Mass) 가속도 (Acceleration)

$$F = M \times A$$

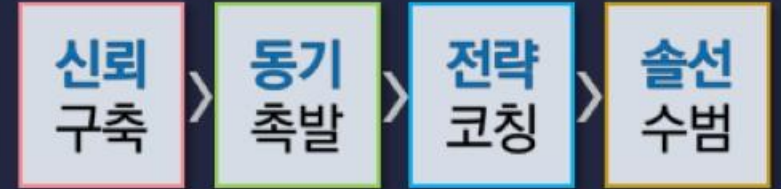
조직력 (Force)

구성원 (Member)

리더 (Alpha)

A

리더의 성공경험 지원메커니즘



성공경험의 지원

가치중심

X = 상호작용(리더십)

목적중심

개인 (일잘러)

가치**집중**

목표**정렬**

한계**도전**

제어**추적**

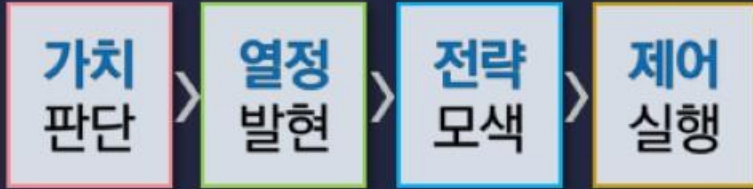
조직 (일잘팀)

긍정적 상호작용 → 성과중심 몰입 → **집단시너지** → 성과중심 문화 → 구성원/조직성장

질문-2: 조직의 크기는 리더의 크기다?

M

구성원의 성과메커니즘



성과중심적 몰입

뉴턴의 운동 제2법칙: 가속도의 법칙

힘 (Force) 질량 (Mass) 가속도 (Acceleration)

$$F = M \times A$$

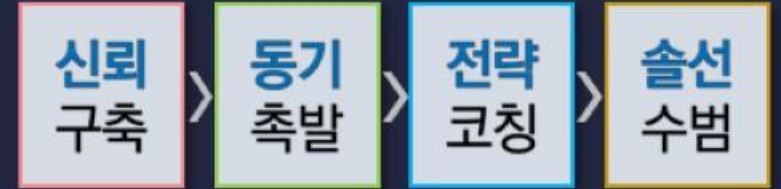
조직력 (Force)

구성원 (Member)

리더 (Alpha)

A

리더의 성공경험 지원메커니즘



성공경험의 지원

가치중심

물리법칙과 경영법칙의 속성은 같다

목적중심

“조직의 크기는 리더의 크기를 넘어설 수 없다”

성과

시너지

성장

질문-3: AX시대, 필요한 리더십은 무엇인가?

AX시대, 인재의 핵심역량은 무엇인가?

지피지기(知彼知己)

知彼: **AI의 강점 (현재)**

언어
처리

보유
지식

추론
능력



백전불태(百戰不殆)

知己: **인간의 강점**

공감
협력

창의
전략

합리
성찰

AX 시대, **인재의 핵심 역량**
능력=역량X기술X지식

협동력

신뢰/공감/시너지

×

사고력

이해/창의/전략

×

메타력

객관/합리/성찰

질문-3: AX시대, 필요한 리더십은 무엇인가?

AX시대, 인재의 핵심역량은 무엇인가?

지피지기(知彼知己)

知彼: **AI의 강점** (현재)

언어
처리

보유
지식

추론
능력



백전불태(百戰不殆)

知己: **인간의 강점**

공감
협력

창의
전략

합리
성찰

AX시대 능력의 전환: **인간 X AI**의 공진화

개인 능력

역량 X **AI**

조직 능력

인재 X **AI**

국가 능력

국민 X **AI**

질문-3: AX시대, 필요한 리더십은 무엇인가?

리더십의 관점과 역할의 변화

현재

AS-IS

성과 책임자

구성원의 성공경험을 도와
조직의 **성과**와
구성원의 **성장**을
책임지는 사람

리더십

관점과 역할의 전환

관계 기반의
메타적 관점

메타리더십

미래

TO-BE

관계 촉진자

조직과 구성원의 **사이**를
연결하고 **속성**에 **개입**하여
가치 중심으로 상호작용을
매개하는 사람

질문-3: AX시대, 필요한 리더십은 무엇인가?

예시) 구성원 성과 문제 해결을 위한 방법

메타리더십의 실행 프로세스

1. 현재 상태 분석

구성원의 성과가 기대하는 수준 보다 낮다

2. 관계 구조 파악

성과 = 구성원(욕망) X 구성원(능력)

3. 문제 원인 분석

구성원의 욕망(동기)이 낮은가? 왜 낮은가?

구성원의 능력(역량/기술/지식)이 부족한가? 왜 부족한가?

4. 최적 방향 설정

동기촉발 및 동기강화 방안 → 대상 선정(개인/조직)

역량/기술 관련 교육 기획 → 대상 선정(개인/조직)

5. 실행 및 조정

동기촉발 및 동기강화를 위한 **보상 시스템** 개편

구성원(조직/직군별) **교육 프로그램** 기회 확대

질문-3: AX시대, 필요한 리더십은 무엇인가?



성공하는 기업의 공통점

모두가 주인인 회사



자연주의 인본경영

이불변응만변(以不變應萬變)

생물(生物)

동물(動物)

인간(人間)

잘 살고

잘 하고

잘 크고

“사람이
답이다.”

天命之謂性
率性之謂道
修道之謂教

“결대로
키우다.”

5는 5대로, 10은 10대로

진달래는 진달래대로, 개나리는 개나리대로